PLAN INTERNATIONAL

LA STRATÉGIE DE PLAIDOYER AU NIVEAU MONDIAL 2022-2027

CONTENU

SYNTHÈSE 1

INTRODUCTION 5

UN MONDE EN MUTATION 9

LES OBJECTIFS DU PLAIDOYER AU NIVEAU MONDIAL POUR LA PERIODE 2022-2027 14

Les critères de chaque objectif 15

La modernisation du cadre de la stratégie GLAS 15

Nos missions 16

La définition des priorités parmi les objectifs généraux de GLAS 17

L'APPROCHE GLOBALE DE NOTRE PLAIDOYER 18

Un plaidoyer basé sur les droits humains 19

Un plaidoyer en faveur d'un agenda mondial pour les droits des filles 20

Un plaidoyer en faveur du changement transformateur en matière de genre selon une approche intersectionnelle et inclusive 21

Un plaidoyer selon une approche fondée sur la vie entière 22

Un plaidoyer axé sur des faits 22

Un plaidoyer alimenté par les aptitudes des filles à diriger 23

Un plaidoyer dans le contexte des crises qui s'intensifient, de fragilité et de menaces 24

COMMENT METTRE EN ŒUVRE NOS OBJECTIFS DE PLAIDOYER À L'ÉCHELLE DE PLAN INTERNATIONAL 26

Notre plan d'action commun 27

Des partenariats pour notre plaidoyer au niveau mondial 27

ANNEXES 29

Annexe 1: Le développement de la petite enfance (DPE) 30

Annexe 2 : L'influence du numérique et la réalisation des droits des filles à l'ère du numérique 33

Annexe 3 : Les principes de lutte contre le racisme reflétés dans nos activités de plaidoyer 36

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

AGIP	Plan d'investissement pour les adolescentes
AoGD	Domaines de spécialisation au niveau mondial
CEDEF	Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes
CEFMU	Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés
CO	Bureaux de Pays
NO	Organisations Nationales
RO	Bureaux Régionaux
LO	Bureaux de Liaison
GH	Siège International
COP	Conférence des parties
CDPH	Convention sur les droits des personnes handicapées
ESI	Éducation sexuelle intégrale
MGF	Mutilation génitale féminine
VBG	Violences basées sur le genre
GLAS	Stratégie deplaidoyer au niveau mondial
GLOSUP	Stratégie mondiale
CIPD	Conférence internationale sur la population et le développement
PNA	Plans nationaux d'adaptation
CDP	Contributeurs déterminés par pays
ONG	Organisations non-gouvernementales
SPPA	Stratégie de plaidoyer panafricain
PI	Plan International
ODD	Objectifs de développement durable
OSIGECS	Orientation sexuelle, identité de genre, expression de genre et caractéristiques sexuelles
SDSR	Santé et Droits Sexuels et Reproductifs
CRC	La Convention des Nations Unies relative aux Droits de l'enfant

SYNTHÈSE

INDE : Une jeune fille de 16 ans se passionne pour la lutte contre les effets du changement climatique.
© Plan International

APERÇU

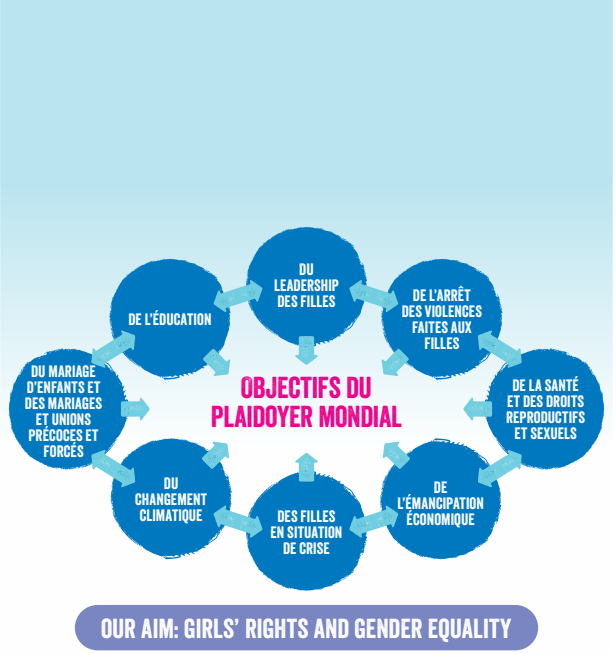
La stratégie deplaidoyer au niveau mondial (GLAS) réactualisée s'étend sur cinq années et elle est alignée sur notre nouvelle stratégie mondiale, *'Filles fortes et engagées'* (FY23-FY27). Dans le cadre de notre mission qui est de nous efforcer de créer un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles, la Stratégie GLAS expose dans ses grandes lignes notre engagement à utiliser le plaidoyer, en nous appuyant sur les principes des droits de l'homme et les valeurs antiracistes, qui sont fondés sur des données et des témoignages, de promouvoir l'égalité de genre à travers un agenda mondial pour les droits des filles et des jeunes femmes.

La Stratégie deplaidoyer au niveau mondial réaffirme, en particulier, une approche stratégique et inclusive qui place l'agence des filles et des jeunes femmes, leur leadership et leur organisation au cœur de notre plaidoyer Plan International s'est engagé à adopter une Approche transformatrice en matière de genre (ATG) dans toutes ses activités de programmation et d'influence pour être capable de contribuer durablement à l'établissement de la justice et de l'égalité en matière de genre et de jouer un rôle essentiel en participant activement à l'adoption et à la mise en œuvre des efforts visant à déplacer le pouvoir, à s'attaquer aux causes profondes de l'exclusion systématique et du racisme et à promouvoir la diversité et l'inclusion entre tous les enfants, les jeunes et les adultes, en mettant tout de même un accent particulier sur les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité.

La Stratégie deplaidoyer au niveau mondial (GLAS) aligne nos activités de plaidoyer mondial sur notre campagne phare à l'échelle mondiale en faveur des filles et avec nos programmes dans toutes les régions, nous fondant sur nos domaines de spécialisation au niveau mondial (AOGD) .

Les objectifs ambitieux communs de la stratégie GLAS visent à provoquer un changement transformateur dans les domaines :

- **du leadership des filles;**
- **de l'éducation;**
- **de la santé et des droits reproductifs et sexuels ;**
- **de l'arrêt des violences faites aux filles;**
- **de l'émancipation économique,**
- **des filles en situation de crise**
- **du mariage d'enfants et des mariages et unions précoces et forcés (CEFMU)**
- **du changement climatique**



L'ACTUALISATION DE LA STRATÉGIE GLAS

La stratégie GLAS réactualisée se fonde sur les apprentissages et les expériences des deux premières années de sa mise en œuvre (2020-2022), rassemblées à travers un processus inclusif et consultatif faisant intervenir des acteurs clés des Bureaux Pays, des Bureaux régionaux, des Bureaux nationaux, des Bureaux de liaison, des experts thématiques, du principal groupe d'influence, du groupe s'occupant du genre et de l'inclusion, des avocats de la politique et du Plaidoyer GH, ainsi que d'autres. Sur la base de ces consultations et de ces connaissances, il a été convenu qu'une légère touche d'actualisation de l'histoire et des objectifs actuels était nécessaire. En particulier, elle a examiné la manière de mieux ancrer et refléter un certain nombre d'agendas thématiques importants dans la stratégie GLAS, notamment le mariage précoce d'enfants et les mariages et unions précoces et forcés (CEFMU), le changement climatique, et le développement de la petite enfance (DPE).

A la suite du processus de concertation, il a été décidé que :

- Le CEFMU serait introduit comme objectif supplémentaire autonome
- Le changement climatique serait également introduit comme objectif supplémentaire autonome, de même qu'il serait intégré dans les Objectifs d'autres buts apparentés
- Le Développement de la petite enfance serait intégré dans des Objectifs dans le cadre d'autres objectifs apparentés en reconnaissance de son caractère multisectoriel

Le processus d'actualisation a également œuvré à refléter les changements contextuels considérables qui se sont produits depuis que la première stratégie GLAS a été lancée en 2020. Il a été s'est concentré en particulier sur l'impact de la pandémie mondiale de COVID-19, le rétrécissement de l'espace civique et une aggravation des crises humanitaire et climatique, ce qui a considérablement fait régresser les progrès réalisés en matière d'égalité de genre et de droits des filles. La stratégie GLAS actualisée reflète aussi les engagements croissants de Plan International à la résolution des crises humanitaire et climatique, en intégrant le réseau Développement humanitaire-Paix et les principes dominants des droits de l'homme, de la justice sociale, de la lutte contre le racisme, de la décolonisation, de la localisation, de l'inclusion et de l'intersectionnalité.

LES APPROCHES

En plus des Buts et des Objectifs, la stratégie GLAS donne un aperçu d'un certain nombre d'approches essentielles qui guideront sa mise en œuvre. Celles-ci sont alignées sur les engagements contenus dans Filles fortes et engagées pour construire un monde fondé sur la justice sociale, de genre, économique et climatique.

UN PLAIDOYER SUR LA BASE DES DROITS DE L'HOMME

Nous allons de plus en plus tenir les gouvernements pour responsables de l'application des droits des enfants, de l'égalité de genre et de l'inclusion en insistant spécialement sur le suivi et l'établissement de rapports sur les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité à travers les mécanismes régionaux et internationaux de défense des droits de l'homme que sont le CRC, la CDEF et l'UPR, les processus de paix et de sécurité, et les objectifs du développement durable (ODD).

UN PLAIDOYER EN FAVEUR D'UN AGENDA MONDIAL POUR LES DROITS DES FILLES

Nous continuerons à mettre un accent particulier sur les droits des filles dans toute leur diversité, en mettant à profit notre plaidoyer pour nous attaquer, à travers l'approche intersectionnelle, aux causes profondes des inégalités qui se chevauchent et à la discrimination à laquelle font face les filles en matière de réalisation de leurs droits.

UN PLAIDOYER EN FAVEUR D'UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR EN MATIÈRE DE GENRE SELON LA PERSPECTIVE DE L'INTERSECTIONNALITÉ ET DE L'INCLUSION

Nous concentrerons notre plaidoyer sur le remodelage des relations de genre inégales et la remise en question des structures de pouvoir oppressives qui renforcent l'injustice de genre pour achever la pleine réalisation des droits des filles et l'égalité entre tous les enfants, les jeunes et les adultes quelles que soient leur orientation sexuelle, leur identité de genre, leur expression de genre et leurs caractéristiques sexuelles Nous adopterons toujours une approche intersectionnelle pour rendre visible et remettre en cause la manière dont les filles font l'objet de discrimination sur la base de leur âge, de leur genre, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leur talent et d'autres identités, visibles ou invisibles, en nous assurant que les plus marginalisées et exclues ne sont pas ignorées par nos interventions de plaidoyer.

UN PLAIDOYER SELON UNE APPROCHE FONDÉE SUR LA VIE ENTIÈRE

Notre plaidoyer reconnaîtra qu'à partir de la naissance et tout au long de la vie, la discrimination de genre touche les filles de façon disproportionnée, ce qui impacte la réalisation de leurs droits avec des répercussions intergénérationnelles. Par conséquent, nous utilisons une approche fondée sur la vie entière et qui intègre la dimension âge dans notre plaidoyer qui reconnait des étapes clés dans la vie des enfants, depuis le bas-âge et les années préscolaires, et en passant par l'âge scolaire, jusqu'à l'adolescence et au début de l'âge adulte.

UN PLAIDOYER AXÉ SUR DES FAITS

Nous accroîtrons la force du plaidoyer basé sur les principes des droits humains et de l'égalité des genres en déployant les meilleures preuves et les meilleures données disponibles - y compris celle venant de nos activités de programmation - en reconnaissant que cela a le potentiel d'encourager des actions importantes et durables de la part des décideurs en faveur des réformes des politiques, des législations, des budgets et des systèmes.

UN PLAIDOYER ALIMENTÉ PAR LES APTITUDES DES FILLES À DIRIGER

Notre plaidoyer reconnaîtra l'agence des filles et des jeunes femmes et leur rôle en tant que leaders et actrices de la promotion de leurs propres droits. Il cherchera donc à soutenir et à ouvrir des espaces pour qu'elles fassent entendre leur voix et exercent leur agence dans leurs communautés et sociétés.

UN PLAIDOYER DANS LE CONTEXTE DES CRISES QUI S'INTENSIFIENT, DE FRAGILITÉ ET DE MENACES

Notre plaidoyer reflétera les contextes mondiaux en mutations dans lesquels nous opérons et nous ciblerons l'atténuation et la réaction à l'aggravation des crises, de la fragilité et des menaces auxquelles le monde fait face actuellement. En particulier, il reconnaîtra l'impact du rétrécissement de l'espace civique sur notre plaidoyer, réagira à l'aggravation des crises humanitaires et se concentrera davantage sur les progrès à réaliser en matière de justice climatique.

BANGLADESH : Une jeune fille de 17 ans et sa sœur fabriquent des nattes de canne à sucre dans leur maison familiale.
© Plan International

La mise en œuvre

La stratégie GLAS offre un cadre stratégique commun qui associe les efforts de plaidoyer à travers Plan International et soutient les choix et la définition des priorités à chaque niveau de l'organisation. Elle encourage la collaboration autour d'un ensemble de buts communs et cherche à atteindre ceux-ci à travers des plans de plaidoyer intégrés. établissant un lien fixe entre les Buts et à tous les niveaux de l'organisation.

Dans les pays et les régions, l'objectif est atteint en passant par des plans de plaidoyer (et/ou un élargissement des plans d'influence) qui s'harmonisent avec les Buts et Objectifs de la stratégie GLAS qui sont les plus pertinents dans leur contexte, et qui sont adaptés aux besoins et aux difficultés spécifiques auxquelles les filles et les jeunes femmes sont confrontées. Par exemple, les pôles régionaux ont leurs plans propres alignés sur les priorités et les opportunités qui sont spécifiques à leur région.

Au niveau mondial, nous nous centrons sur quelques buts spécifiques où nous pouvons perfectionner nos ambitions et apporter des changements mesurables et tangibles en exploitant les opportunités majeures externes et en exerçant une influence sur les processus de décision dans les espaces internationaux à travers des plans reliant les niveaux mondial, régional et local. Cela permet de disposer d'un centre stratégique de niveau mondial sur une période, généralement quelques années. Nous ne cesserons de renforcer ces méthodes de travail collaboratif afin d'exploiter la puissance combinée de notre organisation planétaire pour produire une incidence qui est plus grande que celle de la somme de parties.

Les agendas thématiques de la stratégie GLAS sont appuyés par des réseaux thématiques constitués de groupes d'influence centraux CO, des réseaux d'influence régionaux, des pistes de politique et de plaidoyer de LO, de NO et de GH. Chaque réseau dispose d'un Croupe central, ce qui assure la coordination générale et une fonction d'élaboration de stratégies pour l'agenda thématique. Les réseaux partagent des faits et des connaissances élargies et évaluent les progrès, éliminent les goulots d'étranglement faisant obstacle à l'exercice de notre impact, cherchent de nouvelles sources de soutien extérieur et identifient des partenariats et des opportunités.

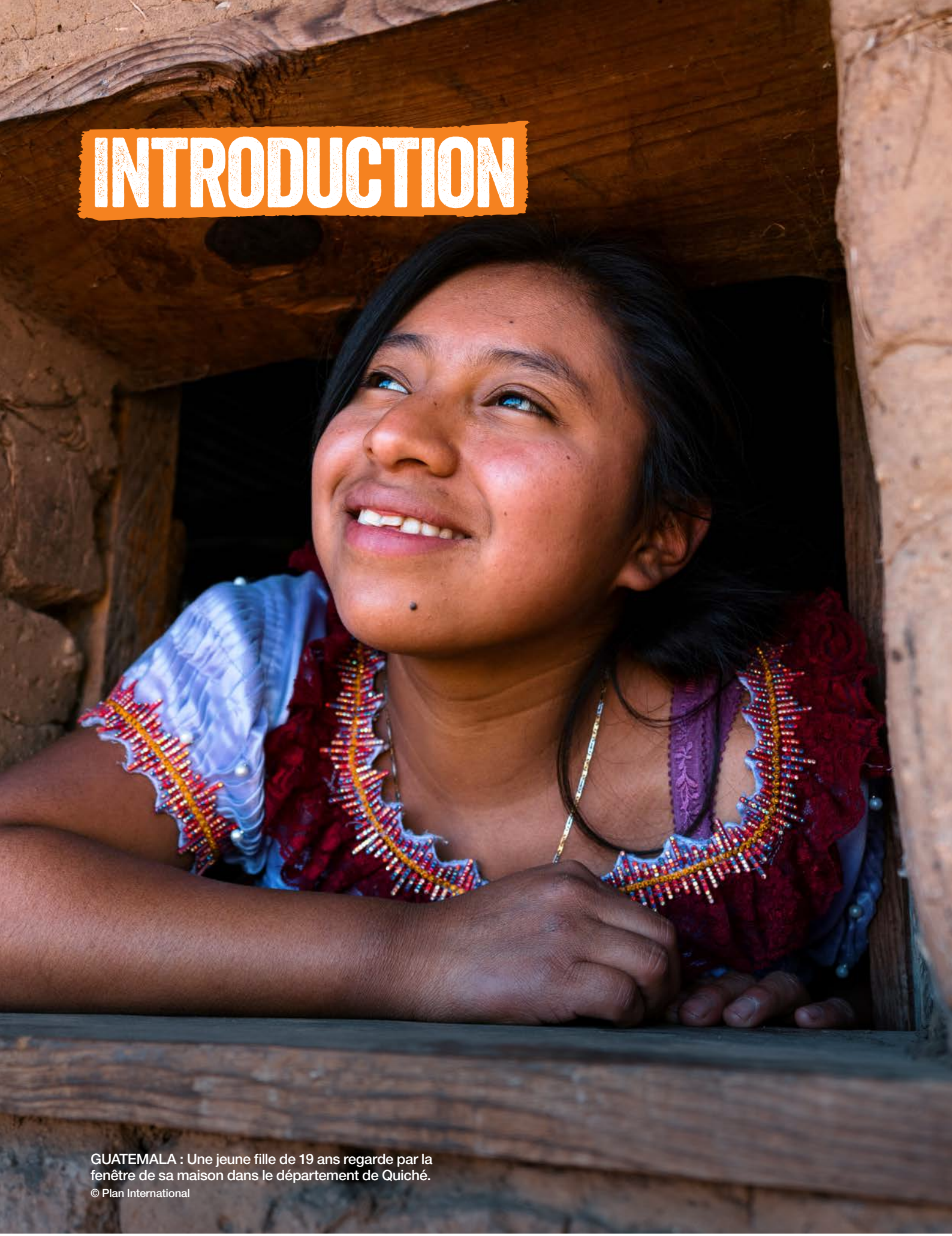
Un important élément de la gouvernance GLAS est le groupe d'influence principal qui représente des collègues qui jouent un rôle important de sensibilisation et d'influence plus large sur les programmes à travers l'organisation. Ce groupe s'engage à jouer le rôle de coordination et d'élaboration de stratégies pour le cadre général de GLAS et sert de réseau pour relier le local au global en rassemblant les collègues de GH, du CO, du RO, du NO, et de LO travaillant sur l'influence Les réseaux thématiques sont intégrés dans le groupe d'influence principal.

Le Comité de pilotage de la stratégie GLAS a un rôle de surveillance globale et une responsabilité vis-à-vis de GLAS, qui intègre la définition de la vision stratégique et des mesures essentielles et le suivi des progrès. Il réunit en son sein les cadres supérieurs de GH, du CO, du RO, du LO, et du RO afin de s'assurer que les priorités identifiées répondent aux nécessités de tous les bureaux.

La surveillance des progrès

Au départ, les progrès réalisés dans le cadre de la stratégie GLAS actualisée continueront d'être suivis à travers l'Enquête sur le niveau d'influence annuelle pendant qu'un cadre de suivi plus adapté est élaboré. Sur la base de leur examen et de concertations avec les intervenants concernés, un système sera mis sur pied pour permettre d'analyser et d'établir des rapports sur les progrès réalisés à partir de l'EF 2024;

INTRODUCTION



GUATEMALA : Une jeune fille de 19 ans regarde par la fenêtre de sa maison dans le département de Quiché.
© Plan International

BURKINA FASO : Des filles s'informent sur la menstruation au club GHM de l'école.
© Plan International

Les bureaux de Plan International à travers le monde sont témoins des inégalités de genre et des exclusions. Filles et femmes dans toute leur diversité se trouvent confrontées à la discrimination basée sur le genre, à des stéréotypes de genre et à une répartition inégale du pouvoir entre les femmes, les hommes, les filles et les garçons, et les personnes d'autres genres, ainsi qu'à l'exclusion sur la base de facteurs liés entre eux. Par conséquent, la réalisation de l'égalité des genres, la promotion de la justice de genre, sociale, économique et climatique, la réalisation des droits des filles et l'encouragement à instaurer une société inclusive constituent les objectifs essentiels de notre travail, et cet engagement est reflété dans notre Stratégie mondiale *Filles fortes et engagées*, notre cadre de valeurs et de comportements, notre Théorie générale du changement et dans la stratégie deplaidoyer au niveau mondial actualisée (GLAS) 2022-2027.

La stratégie GLAS offre *un cadre stratégique de haut niveau* afin de faire le plaidoyer en faveur de la réalisation de l'égalité de genre et de la promotion des droits des filles dans toute leur diversité. Tout comme avec l'ancienne stratégie GLAS, le leadership des filles est au cœur de l'approche adoptée pour le traitement des droits de l'enfant dans tous les contextes. Le processus d'actualisation de la stratégie GLAS a intégré le fait de mettre un accent particulier sur les crises et les situations humanitaires, en réaction aux engagements relatifs à la nouvelle Stratégie mondiale en vue de devenir leader dans la promotion de l'égalité de genre, et la protection des droits des enfants à travers des contextes humanitaires, de paix et de développement. Il façonne nos activités de plaidoyer à une période de grande menace des incidences de la pandémie de COVID-19, d'aggravation de la crise climatique, de montée des crises humanitaires et de rétrécissement croissant de l'espace civique et de multiplication des systèmes autoritaires et oppressifs.

La stratégie GLAS offre un cadre stratégique *commun* qui relie les efforts de plaidoyer au sein de Plan International et soutient les choix et l'établissement des priorités de à tous les niveaux de cet organisme. Il favorise la collaboration autour d'un ensemble commun de buts et cherche à réaliser ceux-ci à travers de plans de plaidoyer intégré reliant entre eux tous les buts et à tous les niveaux permettant de relier le local au global. Il renseigne les décisions en ce qui concerne l'intérêt du plaidoyer et l'allocation des ressources à celui-ci, le développement et la mise en œuvre des programmes qui intègre des éléments de plaidoyer et les levées de fonds pour le plaidoyer

Le GLAS présente les priorités de notre plaidoyer comme faisant partie d'un éventail d'activités d'influence plus varié systématiquement planifiées et coordonnées en vue de changer le comportement des décideurs pour faire évoluer l'égalité des genres et les droits des filles. Par exemple, il est pertinent pour des collègues qui lancent des politiques, des campagnes, des communications, des partenariats et ou des programmes de recherche et il peut être utilisé pour renseigner et mieux établir des liens avec d'autres domaines de travail tels que l'exécution des programmes.

Le programme actualisé de GLAS s'appuie sur les apprentissages et les expériences des deux premières années de sa mise en œuvre (2020-2022), accumulés grâce à un processus inclusif et de concertation avec des intervenants clés des Bureaux pays, des Bureaux régionaux, des Bureaux nationaux, des Bureaux de liaison, des experts thématiques, du Groupe d'influence central, du Groupe genre et inclusion, les principaux responsables GH de la stratégie et du plaidoyer, ainsi que d'autres.

SUR LA BASE DE CES CONCERTATIONS ET CONNAISSANCES, LE GLAS A ÉTÉ ACTUALISÉ POUR :

Mieux présenter et refléter un certain nombre de programmes thématiques importants, notamment les mariages forcés et les unions précoces des enfants (MFUPE), le changement climatique, et le développement de la petite enfance (DPE)

Refléter les importants changements contextuels s'étant produits depuis l'élaboration du premier GLAS intégrant la pandémie de COVID-19.

Reconnaître l'impact de l'intensification des crises humanitaires à travers le monde et l'intérêt accru porté au rôle de Plan International en matière de riposte à ces crises dans la Stratégie *Filles fortes et engagées*

Reconnaître l'impact de la crise climatique sur le programme et les approches d'influence de Plan International et mieux ajuster la stratégie GLAS à nos ambitions actuelles et nos priorités en matière d'influence relativement à la justice climatique

Mettre en lumière l'impact de la restriction de l'espace civique, les acteurs anti-genre et la rétrogradation concernant les droits vue dans nombre de contextes dans lesquels travaille Plan International

Apporter une réponse au soutien croissant du secteur pour l'intégration du lien Humanitaire-Développement-Paix (HDP) et le travail de plaidoyer

Mieux représenter le travail d'influence numérique en réponse à l'accélération de la transformation numérique et ses répercussions sur les vies des filles

Mieux refléter l'engagement plus soutenu de Plan International à provoquer le changement transformateur en matière de genre, ce qui fait intervenir les principes de lutte contre le racisme, de décolonisation, de localisation, d'inclusion, de diversité et d'intersectionnalité

Mieux formuler nos principes de féminisme et affiner l'utilisation d'un langage transformateur en matière de genre

La stratégie GLAS actualisée continue d'être étroitement en rapport avec beaucoup de domaines de notre programme de travail, sur la base d'une approche de programme et d'impact[1] qui fonctionne à travers les domaines thématiques des domaines de spécialisation au niveau mondial (AOGDs).

Au cours des cinq prochaines années, nous allons exploiter notre expertise en matière de plaidoyer et nos succès antérieurs pour maximiser notre impact. Nous rechercherons un engagement plus ferme de diverses filles et jeunes femmes qui partagent et créent conjointement des plates-formes pour leur leadership et leur participation effective. Nous saisirons des occasions pour prendre du recul et offrir des espaces pour faire entendre les voix des autres.

ÉQUATEUR : Une jeune fille de 19 ans effectue des travaux agricoles pour payer des données mobiles afin de poursuivre ses études.

© Plan International

1. Lien vers *Global Approach to Programme and Influence* – https://plan-international.org/uploads/2021/11/glo-our_global_approch_to_programme_and_influence_approach-final-io-eng-jun18.pdf

Nous sommes conscients du pouvoir et des privilèges dont nous disposons en tant que OING, au sein de notre organisation planétaire et dans le contexte mondial, et aussi du fait de notre accès aux ressources et aux espaces de décision. Nous reconnaissons et confirmons que le racisme structurel et systémique existe à l'échelle de la société et du système d'assistance officielle au développement, et que, en tant que organisme, nous ne sommes pas séparée de cette oppression et cette discrimination ou immunisée contre elle. Cela nous donne l'occasion de préconiser de mener un changement systémique et structurel, mais cela signifie aussi que nous avons une responsabilité qui est de reconnaître et de remettre en cause les privilèges qui nous permettent de le faire. Nous allons donc continuer notre processus de réflexion interne pour désapprendre et déconstruire les comportements et actions qui pourraient être en train de perpétuer la dynamique coloniale et raciste, et nous créerons des partenariats plus inclusifs et plus équitables, y compris avec les mouvements et les organisations des filles et des jeunes femmes. Il en résultera alors des efforts de plaidoyer plus résolus, plus justes, collectifs et conjoints qui contribuent effectivement à la réalisation de l'égalité de genre et à la promotion des droits des filles et des jeunes femmes.

L'actualisation de la stratégie GLAS a mis en évidence d'importantes disparités dans l'allocation de ressources pour le plaidoyer et un travail d'influence plus large, par rapport à nos ambitions. La version complète du cadre de la stratégie GLAS ne sera réalisable que si elle est dotée de ressources suffisantes, d'un budget et d'une priorisation stratégique dans le contexte plus vaste de l'organisation. La mise en œuvre du cadre élargi, et en particulier des domaines d'importance stratégique croissante - tels que le changement climatique, le CEFMU, et le Files en situation de crise - nécessitent que les entités de Plan International recherchent et mobilisent collectivement les ressources nécessaires pour satisfaire cette ambition au cours de la période des cinq ans que dure la stratégie.

LA STRATÉGIE GLAS EST ALIGNÉE SUR LES PRIORITÉS, LES APPROCHES ET LES ENGAGEMENTS EXPOSÉS BRIÈVEMENT DANS LA STRATÉGIE MONDIALE 2023-2027 DE PLAN : FILLES FORTES ET ENGAGÉES. EN TANT QUE TELLE, ELLE FAIT PROGRESSER LE CHANGEMENT TRANSFORMATEUR EN MATIÈRE DE GENRE POUR GARANTIR QUE LES FILLES ET LES JEUNES FEMMES DU MONDE ENTIER, NOTAMMENT CELLES QUI SUBISSENT DES FORMES INTERSECTIONNELLES DE DISCRIMINATION APPRENDRONT, DIRIGERONT, DÉCIDERONT ET S'ÉPANOUIRONT DANS LE PROCESSUS DE RÉALISATION DE LEURS DROITS.

Filles fortes et engagées nous exhorte à comprendre pourquoi les droits des filles ne sont toujours pas remplis, et d'agir à ce sujet et d'influencer les décisions, les attitudes et les actions des principaux créateurs de changement, des décideurs et des partenaires clés. La stratégie aide à guider l'expansion des réseaux, des plates-formes et des opportunités qui facilitent l'instauration d'un environnement favorable pour que les filles et les jeunes femmes, dans toute leur diversité, jouissent de leurs droits. Elle nous invite aussi à réfléchir sur la manière dont la stratégie GLAS peut mieux refléter les engagements de Plan International à être, à l'horizon 2027, plus fondée sur les droits, axée sur les faits, dirigée localement, mondialement connectée et centrée sur la jeunesse.

SOMALIE : L'éducation d'une jeune fille a été affectée par la sécheresse dans son pays.
© Plan International

UN MONDE EN MUTATION

ETHIOPIE - Au moins 8,1 millions de personnes ont été par la sécheresse, dont Halima, 30 ans.
© Plan International

Le monde est un endroit très différent de ce qu'il était lorsque la stratégie GLAS originelle (2020-2022) a été élaborée.

Le COVID-19, les conflits et le changement climatique – entre autres menaces et crises – ont eu des répercussions considérables dans le monde entier. Ils ont touché particulièrement les personnes vivant dans des contextes fragiles et exacerbé des disparités actuelles comme l'inégalité de genre.

Peu après le lancement en janvier 2020 de la stratégie GLAS originelle, la pandémie du COVID-19 est apparue mondialement, changeant radicalement le paysage de la promotion des droits des enfants et de l'égalité de genre. Beaucoup espéraient que la crise offrirait l'occasion de « reconstruire en mieux » : un moment pour accélérer le progrès sur les questions d'égalité et des droits de l'homme, s'occuper de la crise climatique et repenser un avenir alternatif. Cependant, les données amènent à penser que la pandémie a freiné ou même inversé les progrès réalisés sur de nombreuses questions d'égalité de genre et de droits des enfants.[2] Des recherches effectuées par Plan International lors de la première année de la pandémie ont permis de se rendre compte que 19% des filles à travers le monde croyaient que le COVID-19 les forcerait à remettre temporairement à plus tard leurs études, tandis que 7% craignaient de devoir abandonner définitivement l'école.[3] Selon des estimations, cette pandémie peut être la cause de 13 millions de mariages d'enfants de plus à l'horizon 2030; le nombre de rapports établis sur d'autres formes de violence basée sur le genre étant en lui aussi en hausse au cours de cette période.[4] Les impacts du COVID-19 ont été ressentis diversement, la pandémie accentuant les inégalités a sein de nombreuses populations et communautés. Le COVID-19 a également replongé le monde dans un manque d'accès aux moyens de subsistance, une aggravation de la pauvreté et des besoins humanitaires dans la plupart des pays les plus fragiles, et ses impacts persisteront probablement pendant toute la durée de la stratégie GLAS.

L'année 2022 a également été décrite comme la période de ces dernières décennies qui aura présenté le nombre le plus élevé de personnes ayant **besoin d'assistance humanitaire :** 274 millions.[5] De nos jours nous voyons des conflits interminables et des crises complexes, ainsi qu'un nombre croissant de catastrophes induites par le climat Face à cette situation sans issue, nous travaillons souvent dans un contexte de **conflits** à long terme ayant des conséquences néfastes à long terme pour les filles et es jeunes femmes, par exemple en Éthiopie ou au Sahel central. Bien que les enfants soient protégés par le droit international humanitaire (DIH) et le droit coutumier, ils sont très souvent les victimes et les cibles dans des situations de guerre. Parmi les difficultés propres aux filles et aux garçons figurent six graves violations dont les enfants sont victimes en cas de conflit : le recrutement et l'utilisation des enfants par les forces armées et des groupes armés; la violence sexuelle à l'égard des enfants; les attaques visant les écoles ou les hôpitaux, l'enlèvement d'enfants; et le refus de laisser les enfants accéder à l'aide humanitaire.

Les conflits et l'insécurité sont les principaux facteurs du **problème de la faim dont la gravité est sans précédent et qui ne cesse de s'étendre,** à côté des crises économique et climatique. Cette année, 811 millions de personnes souffrent de la faim dans le monde[6] - soit un chiffre plus élevé que celui de toute la population de l'Europe – et la Corne de l'Afrique est au bord de la famine. Lorsque sévit la faim, les filles et les femmes ont tendance à manger en moindre et en dernier. L'insécurité alimentaire exacerbe également les mécanismes d'adaptation négatifs, par exemple le mariage précoce et les grossesses précoces des enfants, le travail infantile

2. Equal Measures 2030, 2022, 'Back to Normal' is Not Enough: the 2022 SDG Gender Index', https://www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2022/03/SDG-index_report_FINAL_EN.pdf.
3. Plan International, 2020, 'Halting Lives: The Impact of COVID-19 on Girls', https://plan-international.org/publications/halting-lives-the-impact-of-covid-19-on-girls/.
4. IRC, 2020, 'What Happened? How the Humanitarian Response to COVID-19 Failed to Protect Women and Girls', https://www.rescue.org/sites/default/files/document/5281/ircwpecovidreportv7.pdf.
5. United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs, 'Introduction' (OCHA) https://gho.unocha.org/intro/glance accessed 6 June 2022.
6. World Food Programme, 'A Hunger Catastrophe' (WFP) https://www.wfp.org/hunger-catastrophe#:~:text=The%20World%20Food%20Programme%20(WFP,is%20bigger%20than%20ever%20before accessed 6 June 2022.

A côté de cela, un certain nombre parmi les crises auxquelles le monde est actuellement confronté se sont aggravées. Malgré des preuves significatives mettant en évidence les incidences catastrophiques du changement climatique et une gamme de processus et d'efforts internationaux visant à y trouver des solutions, des mesures à l'échelle mondiale demeurent insuffisantes lorsqu'on considère l'ampleur de cette crise écologique, sociale et économique. Le rapport 2022 AR6 IPCC a mis en évidence les inévitables risques climatiques multiples qui pèsent sur le monde pour les deux prochaines décennies avec le réchauffement climatique qui est de 1.5°C et plus.[7] Cela a également d'importantes conséquences pour les efforts visant à protéger les droits des enfants L'UNICEF estime que 1 milliard d'enfants – presque la moitié des 2,2 milliards d'enfants que compte le monde – vivent dans l'un des 33 pays classés comme à « très haut risque » pour le climat et les chocs climatiques et environnementaux.[8] La crise climatique est aussi en train d'aggraver les inégalités de genre, en particulier pour les filles et les jeunes femmes les plus marginalisées qui ont contribué le moins au réchauffement climatique mais en sont les plus touchées. Des recherches effectuées par le Fonds Malala par exemple, ont permis d'estimer que les évènements climatiques de 2021 auraient empêché que au moins quatre millions de filles n'achèvent leur instruction dans les pays à revenu faible et ceux à revenu intermédiaire.[9] Habituellement aussi, les répercussions climatiques font courir aux filles, surtout pendant l'adolescence, des risques accrus d'être victimes de trafic humain, de violences sexuelle et sexiste et de perturbation de leur accès aux services de santé sexuelle et reproductive et de soins maternels et post-natals.[10] Elles peuvent aussi contribuer à accroître les pratiques néfastes telles que le mariage précoce et le mariage forcé des enfants du fait de l'appauvrissement croissant des communautés.[11]

Dans d'autres types de crises, par exemple les situations d'urgence complexes, les évènements naturels extrêmes ou les déplacements, les filles et les et les jeunes femmes font face à des difficultés comme en témoigne l'évaluation des services de base et des services de sauvetage. Actuellement, plus de **1 pour cent de la population mondiale est déplacée**, et plus de 40 % sont constitués d'enfants.[12] Ce chiffre ne tient pas compte du déplacement des populations le plus rapide et le plus vaste d'Europe depuis la deuxième Guerre mondiale, le début du conflit e Ukraine. Tandis que beaucoup de filles dans tous les contextes éprouvent des difficultés à accéder à la prise de décision, lorsqu'elles sont en situation de déplacement - que ce soit à l'intérieur comme au Mozambique ou dans des contextes de réfugiés comme au Liban - appuyer leur participation à la prise de décision est énormément complexe.

Alors que jamais le nombre de personnes ayant besoin d'assistance humanitaire n'a été plus grand, nous assistons également à des **défis majeurs dans le secteur de l'humanitaire** - relativement à la coordination, la reddition des comptes, le financement à court terme ou insuffisant - notamment lorsque il est question de traiter des problèmes rencontrés par les filles, les adolescentes et les jeunes femmes, notamment celles ayant des identités croisées. De ce fait, ce secteur n'arrive pas à répondre convenablement aux besoins humanitaires des populations, à promouvoir des sociétés pacifiques et à soutenir un développement durable et inclusif.

Cela a conduit à l'apparition au cours des dernières années du **lien entre l'humanitaire, le développement et la paix (HDP)** comme nouveau concept et d'un agenda politique mondial. Cependant, la réalité est que les pays dans lesquels nous travaillons sont confrontés depuis des décennies à des contextes où s'entremêlent les crises humanitaires, de développement et de paix. Considérée comme les interconnexions entre les actions humanitaires, de développement et de paix, les approches du nexus HDP se concentrent sur le renforcement de la collaboration, de la cohérence et de la complémentarité entre ces trois domaines afin que la programmation, dans les contextes fragiles et en proie aux conflits, réalise mieux les droits, réduise les besoins, les vulnérabilités et les risques et renforce la résilience, promeuve l'égalité des sexes et s'attaque aux facteurs et aux causes fondamentales des conflits et de la fragilité à long terme. Bien qu'il s'agisse d'un nouvel agenda mondial, la réalité est que dans la plupart des contextes fragiles où nous travaillons, les communautés intègrent, depuis des décennies, les trois composantes de l'aide humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix. Cependant, il reste beaucoup à faire pour convaincre les donateurs et les décideurs du potentiel de cet agenda et pour mettre en œuvre l'approche et dévoiler son importance pour des organisations, comme Plan International, qui travaillent dans des contextes variés.

Un autre changement essentiel intervenu au cours des années récentes a été l'accélération de la **transformation numérique de nos sociétés et de nos économies**. Les ripostes au COVID-19 ont accéléré l'adoption, dans tous les secteurs, des technologies numériques à un rythme sans précédent. Même après la reprise de l'enseignement en présentiel dans les écoles, les communications et les outils numériques continuent d'être l'un des principaux moyens d'apprentissage, de création, de réflexion et d'interaction avec les autres, d'organisation et de militantisme, ainsi que de divertissement pour les filles et les jeunes.[13]

7. Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat (GIEC), 2022, « Sixième Rapport d'évaluation: Impacts, adaptation et vulnérabilité » (28 février 2022) <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/?>.
8. UNICEF, « Crise climatique »: Crise des droits des enfants' <https://www.unicef.org.uk/climaterisk/> consulté le 6 juin 2022.
9. Malala Fund, 2021, 'A greener, fairer future: Why Leaders need to invest in climate and girls' education' (March 2021) <https://malala.org/newsroom/malala-fund-publishes-report-on-climate-change-and-girls-education>.
10. Plan International, 2021, 'Policy and Advocacy Brief: COP26' <https://plan-international.org/uploads/2021/12/cop26_policy_and_advocacy_brief_final.pdf?>.
11. Ibid.
12. United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs, 'Introduction' (OCHA) <https://gho.unocha.org/intro/glance> accessed 6 June 2022.
13. UNICEF Office of Research- Innocenti, 2020, 'Digital Connectivity During COVID-19: Access to Vital Information for Every Child' (UNICEF-IRC: December 2020) https://www.unicef-irc.org/publications/1099-digital-connectivity-during-covid-19-access-to-vital-information-for-every-child.html; 'Remote Learning and Digital Connectivity'; UNICEF, 'Remote Learning and Digital Connectivity' (UNICEF DATA: 2021) https://data.unicef.org/topic/education/remote-learning-and-digital-connectivity/; Plan International, 2021, 'Girls Say Education Is Area of Life Most Affected by COVID-19' (10 May 2021) https://plan-international.org/news/2021/05/10/girls-say-education-is-area-of-life-most-affected-by-covid-19/#:~:text=Girls%20and%20young%20women%20have,profoundly%20affected%20by%20COVID%2D19.

Il a été prouvé que le temps que les enfants et les adolescents passent devant un écran a augmenté dans le monde pour les enfants et les adolescents au cours des deux dernières années.[14] Cette croissance est beaucoup plus rapide qu'au cours des quatre années précédant l'épidémie de COVID-19, ce qui signifie qu'il faut aussi accélérer l'évolution des lois, des politiques, des stratégies et des investissements visant à aider les jeunes à s'engager dans le monde numérique. Par exemple, la conception, l'animation et la réglementation des espaces en ligne - qui ont toutes de sérieuses répercussions sur la sécurité, le bien-être et la participation des filles - sont plus importantes que jamais. De même, il est essentiel de garantir l'accès au numérique, à l'alphabétisation et à une connectivité effective, non seulement pour assurer la continuité et la qualité de l'éducation, mais aussi pour permettre la participation civique et politique des filles et l'accès à l'information ainsi qu'aux opportunités économiques et d'emploi.[15] Parallèlement à cela, la croissance exponentielle de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans la conservation et l'animation de contenus par les plateformes de médias sociaux[16] et de la prise de décision algorithmique dans le secteur public ont provoqué des effets néfastes sur les filles et les jeunes en raison du biais algorithmique et de l'absence de garanties suffisantes pour prévenir les préjudices éventuels. De nouvelles lois, des mécanismes de gouvernance, des investissements, des politiques publiques et d'entreprise, des mécanismes d'application et des mesures sont nécessaires pour atténuer les risques de préjudices auxquels sont exposés les filles et les jeunes femmes et pour protéger leurs droits face à cette numérisation rapide de toutes les facettes de la vie.[17]

La période qui a suivi la création de la stratégie GLAS a vu également se renforcer la tendance au rétrécissement de l›espace civique et aux contextes politiques de plus en plus restrictifs Les jeunes ont été à l'avant-garde des mouvements de justice qui s'attaquent à ces changements. Le COVID-19 et d'autres pandémies, comme Ebola, ainsi que les crises humanitaires ont permis aux États d'instaurer des états d'urgence Au cours de ceux-ci, des restrictions de libertés individuelles ont été introduites, ce qui, dans de nombreux contextes, a bouleversé les normes des droits de homme considérées auparavant comme inaliénables Dans les communautés touchées par des conflits, les groupes armés ont également restreint les déplacements pendant la pandémie et accru le risque de dissidence de toute sorte. Tant dans les contextes de conflit que dans ceux où n'existe pas de conflit, cela limite la possibilité de réunion, de reddition des comptes et de participation. Ces restrictions se sont souvent accompagnées de contraintes supplémentaires sur l'espace civique, ce qui a rendu

BENIN : Des jeunes militantes appellent à la fin de la violence contre les enfants.
© Plan International

plus difficile le contrôle des décideurs et des processus décisionnels par la société civile. Cette tendance au rétrécissement de l'espace civique n'est toutefois pas nouvelle : CIVICUS Monitor - qui suit l'évolution de l'espace civique dans 196 pays - a révélé qu'en 2019, seulement trois pour cent de la population mondiale vivaient dans des pays où les libertés civiques fondamentales d'association, de réunion pacifique et d'expression étaient largement respectées.[18] Les jeunes, en particulier les filles et les jeunes femmes, sont affectés de manière disproportionnée par cette situation, eux qui voient fréquemment leur activisme sapé par l'insuffisance de financement, la résistance, les menaces et la violence Des recherches entreprises pour le rapport le plus récent de Restless Development sur l'État de la société civile des jeunes ont conclu que près des trois quarts de jeunes militants de la société civile ont déclaré que le financement de leurs organisations avait diminué depuis le début de la pandémie, ce qui entrave considérablement leur capacité à susciter le changement.[19]

14. Jason M. Nagata,Hoda S. Abdel Magid,Kelley Pettee Gabriel, 2020, 'Screen Time for Children and Adolescents During the Coronavirus Disease 2019 Pandemic', Obesity: A Research Journal (28) 9 https://onlinelibrary-wiley-com.ludwig.lub.lu.se/doi/epdf/10.1111/josh.13170.
15. Plan International, 2018, 'Digital Empowerment of Girls' https://plan-international.org/publications/digital-empowerment-of-girls/.
16. Meta Transparency Centre, 2022, 'How Enforcement Technology Works' (19 January 20) https://transparency.fb.com/en-gb/enforcement/detecting-violations/how-enforcement-technology-works/.
17. A policy brief outlining Plan International's position on digital transformation with a focus on its implications on the lives of girls and young women will be developed in 2022.
18. CIVICUS, 2021, 'Civil Society Report 2020' https://www.civicus.org/index.php/state-of-civil-society-report-2020.
19. Restless Development, 2022, 'State of Youth Civil Society Report: 2022', https://restlessdevelopment.org/youth-power-in-a-pandemic/.

Parallèlement, un réseau complexe et évolutif d'**acteurs « anti-droits » et « anti-genre »** exerce une influence grandissante dans les espaces internationaux ainsi que dans la politique intérieure.[20] Souvent soutenus par des financements obscurs, ces acteurs construisent des alliances tactiques pour tous les les enjeux, dans toutes les régions et toutes les croyances pour accroître leur impact. Les questions relatives aux droits fondamentaux des filles - en particulier les droits sexuels et reproductifs - ont été la cible de ces mouvements, ce qui a contribué à durcir les contextes restrictifs dans le monde et à freiner les progrès sur des questions telles que la promotion d'une éducation sexuelle complète, l'accès à la contraception, l'accès à l'avortement sans risque , les droits des filles, des jeunes femmes et, plus généralement, des personnes non conformistes en matière de genre. Cela signifie que des organisations telles que Plan International qui effectuent un travail approfondi sur ces questions le font avec un risque personnel et organisationnel croissant, des conséquences personnelles et organisationnelles importantes, et peu - ou pas - de reconnaissance et de financement.[21]

Les manifestations « Black Lives Matter », qui ont suivi les meurtres de George Floyd, Breonna Taylor, Tony McDade et de bien d'autres aux États-Unis et dans le monde entier, ont amené la communauté internationale à se préoccuper de façon urgente de la **situation** préoccupante **d'injustice raciale dans le monde** et de la manière dont les Noirs, les indigènes et les personnes de couleur (BIPOC), en particulier les filles et les femmes, sont disproportionnellement touchés par la discrimination et l'exclusion. Ces événements ont intensifié la critique des structures existantes qui perpétuent les inégalités raciales, de genre, économiques et sociales plus larges, les jeunes étant à l'avant-garde de nombreux mouvements de justice qui s'attaquent à de tels problèmes. Dans ce contexte, la manière dont **les systèmes d'aide reproduisent les hiérarchies coloniales,** le racisme et le complexe du sauveur blanc ont été interpellés,[22] ce qui oblige des organisations comme Plan International à se montrer plus audacieuses dans leurs positions sur les questions liées au racisme, à l'inégalité, à l'intersectionnalité, au patriarcat et aux pratiques coloniales. Pour Plan International, cela signifie qu'il faut réfléchir à la manière de devenir une organisation véritablement antiraciste - une organisation qui conteste vigoureusement l'oppression sous toutes ses formes. Plan International s'efforce désormais de devenir une organisation féministe intersectionnelle, ce qui implique l'éradication du racisme structurel, des inégalités et toutes les autres formes de discrimination dans nos interventions, nos approches et nos pratiques, y compris dans notre plaidoyer, et la définition de ce que nous faisons activement pour faire progresser de manière significative la justice raciale.

Toutes ces tendances ont d'importantes ramifications sur la manière dont des organisations comme Plan International sont capables de faire des plaidoyers et de jouer de leur influence. Le rétrécissement de l'espace civique, davantage accentué par la pandémie de COVID-19, a limité ou fermé de nombreux espaces et avenues précédemment utilisés pour plaider en faveur du changement au niveau local, national, régional et mondial. L'augmentation des besoins humanitaires, la pandémie et la crise climatique ont également intensifié de nombreux défis humanitaires et de développement existants auxquels le programme d'influence de Plan International cherche à répondre, accentuant les besoins tout en mettant à rude épreuve les ressources d'un secteur déjà sous-financé. En plus, la critique de plus en plus faite au caractère néo-colonial du secteur de l'aide exige que Plan International reflète mieux ses engagements en termes de lutte contre le racisme, d'intersectionnalité, de localisation et d'inclusion dans ses plans de plaidoyer.

Dans cette optique, Plan International a cherché à actualiser la stratégie GLAS, en reconnaissant les changements significatifs de contexte qui ont eu lieu depuis sa création et en s'engageant à nouveau à remettre en question les relations de pouvoir inégales, les oppressions systémiques et les causes profondes de la discrimination qui affectent de manière disproportionnée les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité.

BRÉSIL : Bruna tient une pancarte sur laquelle on peut lire "leadership, égalité, voix, respect, émancipation".
© Plan International

20. Observatory on the Universality of Rights, 2021, 'Chapter 4: Anti-Rights Actors' in *Rights at Risk: Time for Action – Observatory on the Universality of Rights Trends Report 2021*, <https://www.awid.org/sites/default/files/2022-01/Ch4_RightsAtRisk_TimeForAction_2021.pdf>.
21. (Forthcoming and Internal) Plan International, 2022, 'SDSR Influencing in Restrictive Contexts – Guide'.
22. The New York Times, 2021, 'Opinion: Foreign Aid is Having a Reckoning', https://www.nytimes.com/2021/02/13/opinion/africa-foreign-aid-philanthropy.html.

OUGANDA : Une jeune fille de 17 ans lit un des livres de la bibliothèque de son école.
© Plan International

LES OBJECTIFS DU PLAIDOYER AU NIVEAU MONDIAL POUR LA PERIODE 2022-2027

LES CRITÈRES DE CHAQUE OBJECTIF

Les objectifs suivants ont été choisis sur la base de la mesure dans laquelle ils :

Contribuent à notre but premier qui est de promouvoir les droits des enfants et l'égalité homme-femme selon une perspective intersectionnelle, inclusive et anti-raciste, et une perspective qui s'appuie sur les droits humains et le droit humanitaire et des principes.

Traitent des défis urgents et nouveaux pour les droits des filles et des jeunes femmes dans toute leur diversité, tel que cela est vécu et raconté par les filles elles-mêmes.

Mettent à profit notre savoir-faire, notre savoir et notre expérience à tous les niveaux, et dans des domaines de la programmation et de de l'influence à l'échelle planétaire, où nous avons une déjà expérience avérée, une dynamique déjà engagée, un profil établi et de la crédibilité.

Offrent des options pour combiner le travail de plaidoyer avec d'autres approches telles que les interventions de programmes et la mobilisation sociale, reconnaissant que les changements que nous recherchons peuvent se produire de différentes manières et à différents niveaux.

Tirent profit des possibilités offertes pour que Plan International influence les nouvelles orientations et apporte une valeur ajoutée distincte aux efforts de plaidoyer fournis par les partenaires, par la promotion des droits des filles et des approches transformatrices en matière de genre qui mettent le leadership des filles au centre des préoccupations.

S'alignent sur la Stratégie mondiale Plan International Filles fortes et engagées et tirer profit de Stratégie deplaidoyer au niveau mondial et des priorités des pays et des régions.

Les progrès dans chacun de ces domaines thématiques aideront à lever les obstacles qui empêchent les filles et les jeunes femmes dont les plus vulnérables et les plus marginalisées, de prendre des décisions autonomes et de réaliser leurs droits. Beaucoup de ces défis peuvent nécessiter des approches globales dans lesquelles nous combinons nos efforts de plaidoyer qui font intervenir plusieurs objectifs.

LA MODERNISATION DU CADRE DE LA STRATÉGIE GLAS

À la suite du processus de concertation approfondie, les décisions suivantes ont été prises pour modifier les Buts et Objectifs du cadre de la stratégie GLAS.

- **Le CEFMU a été introduit comme un but autonome supplémentaire :** La stratégie GLAS a formellement reconnu le CEFMU comme « domaine d'intérêt spécial. » Les concertations ont révélé au le CEFMU est considéré comme l'un des domaines de longue expertise de cet organisme et l'un de ceux sur qui les bureaux pays et régionaux réalisent déjà un important travail d'information et de programme, qui offre l'occasion de relier les interventions de programme et le plaidoyer à d'autres niveaux.
- **Le changement climatique a été introduit comme but autonome supplémentaire, également intégré dans les objectifs visés par d'autres actions pertinentes :** Les concertations ont permis de savoir que le changement climatique était perçu comme l'une des plus grandes problématiques impactant les droits des filles et des jeunes femmes, notamment en rapport avec des domaines clés comme l'accès à l'éducation, les SDSR et les moyens de subsistance. Il a été reconnu comme un domaine dans lequel il existe un besoin urgent de plaidoyer et d'action et un appétit considérable d'élargir les priorités, les engagements et la capacité. Cela est également reflété dans Filles fortes et engagées, ce qui engage à renforcer notre travail de programmation et d'influence sur le changement climatique
- **Le développement de la petite enfance (ECD) serait intégré dans les objectifs à atteindre dans le cadre d'autres actions pertinentes :** Les concertations ont permis de se rendre compte d'un désir de meilleure représentation de ECD dans le cadre de la stratégie GLAS dans la mesure où les deux constituent un domaine thématique clé des AOGD, une occasion de mieux répondre aux besoins des filles dans toute leur existence et un moyen de renforcer les engagements de Plan International à transformer les normes et rôles de genre dès les premières de la vie des filles. Il a été décidé que, étant donné les attributions déjà étendues de GLAS et le caractère multisectoriel du Développement de la petite enfance, la meilleure façon de procéder était d'introduire les Objectifs dans le cadre des Actions pertinentes Les Objectifs de la Stratégie GLAS relatifs à l'éducation, la violence à l'égard des filles, la promotion économique, le changement climatique, le CEFMU et les Filles en situation de crise intègrent tous des composantes pertinentes pour les influer sur les ambitions du Développement de la petite enfance.

NOS MISSIONS

Les filles et es jeunes femmes dans toute leur diversité jouissent de libertés civiques et politiques, avec la possibilité ‘accéder à des espaces ouverts et sûrs, un influence accrue et soutenue dans les processus de prise de décision et les mouvements et des réseaux d’action collective renforcés, dans tous les contextes de développement et humanitaires.

Les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité sont en mesure d’avoir le contrôle de leurs corps, bénéficient d’expériences sexuelles positives et réalisent pleinement leur santé sexuelle et reproductrice et leurs droits en la matière sans subir de discrimination, sans coercition ni violence, tant dans les contextes de développement que dans les contextes humanitaires

Le droit des filles et des jeunes femmes dans toute leur diversité de vivre libérées de toute forme de violence est respecté tout au long de leur existence grâce à l’investissement dans des stratégies et des approches et à leur mise en œuvre, tant dans les contextes de développement que les contextes humanitaires, qui tiennent compte de la problématique homme-femme, de l’âge, sont axés sur la prévention et basés sur les faits.

Le droit à une éducation transformatrice de genre, de la petite enfance à l’enseignement secondaire, est défendu dans tous les contextes de développement et d’aide humanitaire par le renforcement et la résilience des systèmes éducatifs, l’autonomisation numérique, les innovations axées sur l’équité et les investissements dans les activités menées par les jeunes.

Les jeunes femmes vivant tant dans des contextes de développement que dans les environnements humanitaires, en particulier ceux qui sont le plus touchés par le changement climatique, peuvent avoir accès à un travail décent pendant la durée de leur existence dans des environnements formels et informels grâce au renforcement des compétences

Les filles et les jeunes femmes ont leurs besoins sont satisfaits et leurs droits respectés avant, pendant et après une crise et peuvent activement façonner les décisions les touchant. Cela est basé sur l'obtention de réponses humanitaires, des budgets, des cadres politiques et juridiques à différents niveaux qui soient transparents et qui tiennent compte du genre, de l'âge et de la diversité.

Des progrès considérables sont réalisés sur la voie de la réduction des mariages d'enfants et des mariages et unions précoces et forcées et de la réalisation du droit de toutes les filles et jeunes femmes à décider librement de la possibilité, du moment et de la personne à laquelle elles doivent se marier dans les deux contextes de développement et humanitaires. Les femmes mariées et les jeunes femmes ainsi que celles qui sont exposées au mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés auront accès aux services et opportunités nécessaires pour prendre des décisions concernant leurs vies et s'épanouir.

Les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité sont capables d'anticiper, de s'adapter et de se transformer face aux répercussions climatiques et elles ont des occasions de s'engager dans le développement, la mise en œuvre et le suivi de stratégies climatiques essentielles et dans tous les contextes, humanitaires et de développement.

LA DÉFINITION DES PRIORITÉS PARMI LES OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE GLAS

Au niveau global, tout en recherchant le changement dans tous les domaines, nous mettrons l'accent sur un nombre limité d'objectifs sur lesquels devront porter les efforts sur une à deux années. En nous concentrant de manière significative, nous exploiterons des opportunités, des processus et des évènements marquants des environnements international, régional et de pays pour élaborer des plans de plaidoyer qui relient le local au global. En 2018, par exemple, nous mettons un accent particulier sur l'éducation des filles compte tenu de des opportunités du G7. En 2019, nous avons mis l'accent sur le plaidoyer concernant le SDSR dans le contexte de la Conférence internationale sur la population et le développement (CIPD), examiné et accéléré nos efforts de promotion de la centralité des filles dans les conversations mondiales sur la crise climatique. En 2020 et 2021 nous nous sommes concentrés sur la promotion des droits des filles, leur leadership et leur éducation transformatrice en matière de genre à travers des stratégies collaboratives dans tous les bureaux de Plan International et avec des partenaires externes pour influencer la Génération Egalité et le G7 le Partenariat mondial pour l'éducation (PME) et COP. A partir de 2022 nous continuerons tirer profit de cette dynamique.

Nos Bureaux régionaux, Bureaux pays et Bureaux de liaison, de même que leurs organismes nationaux, identifieront et définiront leurs propres priorités pour le plaidoyer en utilisant le « menu » GLAS des Buts et Objectifs comme cadre de référence. Leur priorisation sera basée sur l'analyse du contexte et de la situation spécifiques des filles dans chaque environnement.[23]

23. Nous concevons souvent des interventions avec des Objectifs tirés de chacun de plusieurs Buts. Cela nous permet de nous attaquer aux facteurs d'un défi particulier aux droits des filles en utilisant une approche holistique de l'influence.

L'APPROCHE GLOBALE DE NOTRE PLAIDOYER

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE : Une fille participe à une consultation avant les élections.
(© Plan International)

En plus des Buts et des Objectifs, la stratégie GLAS donne un aperçu d'un certain nombre d'approches essentielles qui guideront sa mise en œuvre. Celles-ci sont alignées sur les engagements contenus dans *Filles fortes et engagées* pour construire un monde fondé sur la justice sociale, de genre, économique et climatique.

UN PLAIDOYER BASÉ SUR LES DROITS HUMAINS

Tout notre travail est fondé sur les principes des droits humains - particulièrement ceux de participation, d'universalité et de non-discrimination. Lorsqu'il s'agit de plaidoyer, cela signifie que le point de départ pour toutes les discussions et les décisions a sujet du positionnement, des priorités et des approches est toujours un engagement à la défense et à la garantie des droits humains.

Ces principes sont intégrés dans les lois sur les droits humains et les traités qui fournissent une base normative pour notre travail, y compris :

- La Convention des Nations Unies relative aux Droits de l'Enfant (UNCRC)
- La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW)
- D'autres traités pertinents tels que la Convention sur les droits des personnes handicapées (CRPD)
- Le Droit international humanitaire, le Droit des réfugiés et les principes et normes humanitaires.

A partir de la Convention des Nations Unies sur les droits de l'Enfant qui a été ratifiée par tous les États membres de l'ONU à l'exception des États-Unis d'Amérique, nous prenons les principes du droit de tout enfant d'exprimer librement son point de vue, que les meilleurs intérêts de l'enfant doivent être une des considérations de base dans toute prise de décision qui le touche, que tous les enfants ont le droit de survivre et de se développer.

Nous réaffirmons ces principes et revendiquons les droits des filles et des jeunes femmes dans toute leur diversité, notamment dans les contextes de gouvernance autoritaire, de conflit et de crise climatique, où les filles et les jeunes femmes sont souvent celles qui sont les plus vulnérables à la violation de leurs droits humains et du fait des différentes formes de discrimination et d'exclusion intersectionnelles et qui se chevauchent, auxquelles elles sont confrontées.

Nous avons pour objectif d'utiliser des mécanismes clés aux niveaux national, régional et international pour tenir les gouvernements responsables de devoir rendre compte de leurs obligations en matière de droits humains et de leurs engagements en matière de développement durable vis-à-vis des filles et des jeunes femmes. Ces mécanismes de reddition des comptes, conjointement avec l'Agenda 2030 sur le Développement durable et ses ODD, donner à Plan International et à nos partenaires l'occasion de promouvoir le changement dans tous les domaines des droits.

En nous engageant à ces divers niveaux , nous encourageons nos principaux alliés et champions parmi les acteurs investis d'obligations de faciliter de manière proactive la création d'environnements et d'espaces pour que les filles et les jeunes femmes soutiennent leur démarche consistant à faire d'elles-mêmes de puissants agents pour demander des comptes à leurs gouvernements et à d'autres détenteurs du pouvoir La participation effective des filles et des jeunes femmes à la société, qui s'intègre dans les processus et les scénarios de plaidoyer est fondamentales pour leurs droits à la participation, pour qu'elles expriment leurs points de vue et leurs opinions et qu'elles se fassent entendre. Cela encourage également leur agence et renforce leurs capacités propres de direction, d'apprentissage, de décision, et d'épanouissement.

DANS NOTRE PLAIDOYER, COMME DANS TOUS NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS, NOUS DÉFENDONS LA NÉCESSITÉ ABSOLUE DE SAUVEGARDER LE BIEN-ÊTRE ET LES DROITS DE CHAQUE ENFANT SELON UNE PERSPECTIVE TRANSFORMATRICE EN MATIÈRE DE GENRE, POUR NOUS ASSURER QUE TOUS LES RISQUES SONT ÉVALUÉS ET ATTÉNUÉS, ET POUR FAIRE EN SORTE QUE CHAQUE EFFORT NE CAUSE AUCUN PRÉJUDICE À AUCUN ENFANT À TRAVERS NOS INTERVENTIONS. EN PLUS, NOTRE PLAIDOYER A POUR BUT DE CONTESTER, ET D'ÉVITER DE RENFORCER LES SYSTÈMES ET PRATIQUES COLONIAUX, PATRIARCAUX, ET RACISTES QUI AFFAIBLISSENT LES DROITS DE TOUTES LES FILLES ET DES JEUNES FEMMES ET EXIGENT QU'ELLES DEMEURENT DANS LE PRÉJUDICE ET LA PAUVRETÉ QUI PERPÉTUENT LES INÉGALITÉS DE GENRE.

24. Ces mécanismes intègrent, entre autres : l'établissement des rapports périodiques sur l'UNCRC, la CEDAW et la Charte Africaine, l'Evaluation périodique universel du Conseil des Droits de l'Homme , les Contributions déterminées par la nationalité dans le cadre de la Conférence des parties (COP) 21 Accord de Paris sur le Climat et les Évaluations nationales des progrès en matière d'ODD.

UN PLAIDOYER EN FAVEUR D'UN AGENDA MONDIAL POUR LES DROITS DES FILLES

LES FILLES CONTINUENT D'ÊTRE LE GROUPE D'EXCLUS LE PLUS GRAND DU MONDE.

MOZAMBIQUE : Une jeune fille de 15 ans fait deux heures de vélo pour se rendre à l'école.
© Plan International

Elles sont victimes de discriminations et d'abus simplement parce qu'elles sont jeunes et de sexe féminin, et des caractéristiques supplémentaires, les identités, les circonstances et les contextes peuvent accentuer leur marginalisation. Les filles dont les droits sont le plus en péril sont celles qui ne sont pas en conformité avec leur genre, présentent une invalidité, vivent en zone rurale, ont un accès limité ou n'ont pas d'accès au numérique, celles qui sont mariés ou mères, et celles qui sont Noires, Indigènes et/ou des filles de couleur. Malgré cela, elles ont, en tant que groupe, le potentiel de réaliser une agence collective et d'œuvrer ensemble en tant que mouvement pour susciter le changement et défendre des intérêts stratégiques communs. Les filles sont des titulaires de droits en soi et pas seulement un sous-groupe de « femmes » ou « d'enfants », comme elles sont souvent traitées dans le cadre du développement global et du travail humanitaire.

Dans le cadre de notre travail général pour les droits de tous les enfants, Plan international met un accent particulier sur les droits des filles - du fait de leur invisibilité et des multiples formes de désavantages qu'elles connaissent, appuyées par les rapports de pouvoir bien établis et une oppression systémique. Notre plaidoyer vise à remédier aux causes profondes des inégalités et de la discrimination auxquelles les filles sont confrontées dans la réalisation de leurs droits, dès les stades les plus précoces de leurs vies. En accord avec *Filles fortes et engagées*, nous sommes engagés dans la période à venir, à approfondir cette attention portée à la promotion des droits des filles, des adolescentes et des jeunes femmes dans toute leur diversité ; à renforcer notre créneau autour des droits des filles et de l'égalité pour les filles; à travailler avec les garçons et les hommes comme principaux alliés pour faire progresser les deux.

Nous nous occupons des droits des filles dans chaque contexte par le plaidoyer avec des garants de droits et des décideurs, notamment ceux qui prennent d'importantes décisions sur des priorités nationales, sous-nationales, municipales, régionales et internationales, des dispositions juridiques et l'allocation de fonds publics. Nous encourageons des réformes de la conception et des pratiques de travail et la culture des systèmes et institutions destinées à protéger les filles, par des méthodes qui transforment les inégalités de pouvoir et de contrôle des ressources - y compris l'information, l'accès au système politique, les finances et les ressources naturelles.

Notre plaidoyer est centré sur le changement politique, juridique, les dépenses et les financements publics, budgétaires et des systèmes. Le changement est complété par notre travail de remise en question et de modification des normes et pratiques sociales bien établies qui affaiblissent les droits des filles, les exposent aux préjudices, limitent les investissements dans leurs vies et les confinent à des rôles restrictifs et passifs. Nous reconnaissons fermement que les garçons et les hommes sont déterminants comme alliés et agents pour la réalisation de l'égalité de genre avec qui il faut travailler pour parvenir aux changements que nous recherchons pour les filles.

Afin d'établir une stratégie et de promouvoir les normes internationales sur les droits des filles à l'ONU, Plan International à tous les niveaux fait un plaidoyer en direction des États membres, des agences des Nations Unies et des experts internationaux. Les positions et les recommandations de Plan International, ainsi que les éléments de preuve générés par nos recherches dans les pays où nous travaillons sont utilisés pour convaincre et appuyer les décideurs afin qu'ils renforcent les droits des enfants et l'égalité des genres dans le principe et dans la pratique. Nous collaborons avec les mécanismes internationaux relatifs aux droits de l'Homme pour nous assurer que les gouvernements des pays dans lesquels Plan International travaille continuent de s'acquitter de leurs engagements. Nous participons également à des espaces intergouvernementaux tes que l'Assemblée Générale des Nations Unies (AGNU), la Commission sur le statut des Femmes (CSF) et le Conseil des Droits de l'Homme (CDH) des Nations Unies, pour motiver le changement de politique, de même collaborons nous avec le Conseil de sécurité des Nations Unies pour faire valoir les besoins et les droits des filles en situation de conflit. Plan International utilise et influence aussi d'importants engagements, normes et objectifs convenus au plan international parmi lesquels les cadres des droits humains et les résolutions du Conseil de Sécurité et de l'Assemblée Générale de l'ONU, de même que l'Agenda 2030 pour le développement durable, pour plaider en faveur des droits des enfants, des filles et des jeunes femmes dans toute leur diversité et pour rendre les gouvernements responsables de leurs engagements.

UN PLAIDOYER EN FAVEUR DU CHANGEMENT TRANSFORMATEUR EN MATIÈRE DE GENRE SELON UNE APPROCHE INTERSECTIONNELLE ET INCLUSIVE

Plan International a pris l'engagement de d'adopter une approche transformationnelle en matière de genre pour tout notre travail. Cela signifie que toutes nos activités de plaidoyer auront pour but de donner la meilleure contribution possible à l'égalité de genre. A travers le plaidoyer transformateur en matière de genre nos cherchons à changer les structures et les déséquilibres de pouvoirs qui sont inéquitables et discriminatoires si l'on se fonde sur une vision en faveur d'une justice de genre et d'un monde égalitaire. Cette approche est essentielle à notre ambition de faire valoir les droits des enfants et l'égalité pour les filles et les jeunes femmes, en tenant compte de leurs réalités diverses, leurs besoins spécifiques et leurs identités croisées.

Notre engagement commun à réaliser l'égalité et à promouvoir une approche de justice de genre a pour objectif d'améliorer la situation des filles et des jeunes femmes tout en faisant progresser leur position et leur valeur dans la société. Elle les soutient dans toute leur diversité, pour qu'elles soient en mesure d'opérer des choix et de prendre des décisions en connaissance de cause, pour qu'elles le fassent sans avoir peur ou subir de menace d'être sanctionnées et pour qu'elles soient des moteurs et qu'elles jouent un rôle actif dans l'évolution de la société.

Notre approche encourage la réflexion critique, le questionnement et la contestation des normes de genre, de l'inégalité des rapports de force qui sont limitatives pour tous les enfants, en particulier pour les filles, et alimentent les inégalités de toutes sortes. Elle conteste aussi la distribution des ressources et des rôles fondée sur l'identité de genre, l'expression sexuelle ou l'orientation sexuelle de la personne et elle vise à transformer les déséquilibres de pouvoir entre hommes et femmes qui sont au cœur de l'inégalité de genre et de l'exclusion sociale sur la base de l'âge, du sexe, de la localisation et d'autres facteurs d'exclusion sociale tels que le handicap, le statut migratoire et l'appartenance ethnique, pour ne citer que ceux-là. Nous adopterons toujours une approche intersectionnelle pour rendre visible et contester la façon dont les filles sont l'objet de discrimination sur la base de ces identités intersectionnelles, en nous assurant que celles qui sont les plus marginalisées et les plus exclues ne sont pas ignorées par nos interventions de plaidoyer. Nous appliquons cette perspective à toutes nos activités de plaidoyer parce que nous savons que toutes les filles ou tous les garçons ne sont pas pareils et que les solutions « toutes faites » ne fonctionnent tout simplement pas lorsqu'elles sont utilisées pour répondre aux besoins et aux intérêts qu'ils expriment.

Notre plaidoyer cherche à favoriser l'instauration d'une politique propice, d'un cadre budgétaire et institutionnel adapté pour l'égalité homme-femme, qui protège convenablement les droits des filles et des femmes, s'attaque aux obstacles auxquels elles font face et répond à leurs besoins spécifiques. Cela suppose travailler à la création de cadres législatifs et politiques généraux et intégrés fondés sur les droits de l'Homme, qui éliminent toutes les formes de discrimination à l'égard des filles et des femmes dans tous les secteurs, et susciter la réforme des systèmes politique et juridique pour permettre de déclencher la transformation des normes et des pratiques de genre. Nous insistons tant sur les résultats des politiques des États – par exemple concernant les droits à l'éducation des filles – que sur les processus qu'ils suivent – en intégrant toutes les filles à travers des politiques participatives tenant compte de la problématique homme-femme et inclusives.

CAMEROUN : Des filles et des garçons forment un cercle pour représenter l'esprit d'"Ubuntu", ou unité.
© Plan International

COMME CELA EST RECONNU DANS LA NOUVELLE STRATÉGIE MONDIALE *FILLES FORTES ET ENGAGÉES*, LA LUTTE POUR UN MONDE D'ÉGALITÉ DE GENRE ET DE JUSTICE DOIT ÉGALEMENT INCLURE DES GARÇONS ET DES HOMMES, TRAVAILLANT DANS UN ESPRIT POSITIF, RESPECTUEUX, ET, EN TOUTE SÉCURITÉ ET ÉQUITÉ, CONJOINTEMENT AVEC LES FILLES ET LES JEUNES FEMMES. NOUS FAVORISONS CES MÉTHODES DE TRAVAIL PAR NOTRE PLAIDOYER ET UN TRAVAIL D'INFLUENCE ÉLARGI, ALLANT AU-DELÀ DE LA MOBILISATION DES GARÇONS ET DES HOMMES COMME AGENTS DU CHANGEMENT DANS LE TRAVAIL DE RECHERCHE DE L'ÉGALITÉ DE GENRE, POUR ÉGALEMENT LES APPUYER EN ADOPTANT DE NOUVELLES MASCULINITÉS ET EN CONTESTANT LES NORMES DE GENRE EN VIGUEUR.

UN PLAIDOYER SELON UNE APPROCHE FONDÉE SUR LA VIE ENTIÈRE

A partir de la naissance et durant toute la vie, la discrimination de genre touche les filles de manière disproportionnée, ce qui impacte la réalisation de leurs droits, avec des incidences intergénérationnelles. A mesure que les filles vieillissent, les effets de ces désavantages s'accumulent, ce qui signifie que les inégalités de genre s'amplifient. A l'inverse, lorsque les filles réussissent bien leur petite enfance, elles sont plus susceptibles de bien réussir la période intermédiaire de l'enfance et de continuer ainsi jusqu'à l'adolescence et ainsi de suite.

S'ASSURER QUE LES FILLES PRENNENT UN BON DÉPART DANS LA VIE CONSTITUE LE FONDEMENT DE LA GARANTIE QUE LES FILLES ONT LE POUVOIR, LA LIBERTÉ, VOIX AU CHAPITRE ET LE CHOIX DE SURMONTER LES DIFFICULTÉS AUXQUELLES ELLES SE HEURTENT PENDANT L'ADOLESCENCE.

RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE : Une jeune fille de 17 ans a appris à coudre pour pouvoir prendre soin d'elle et de sa famille.
© Plan International

Par conséquent, nous utilisons une approche fondée sur la vie entière et qui tient compte de l'âge, dans notre plaidoyer en faveur des enfants Celui-ci reconnaît les étapes essentielles de la vie des enfants, à commencer par la petite enfance et des années préscolaires, et en passant par la période d'âge scolaire, jusqu'à l'adolescence et le début de l'âge adulte. Il reconnaît que toutes ces étapes sont imbriquées entre elles de façon complexe – et que les moments de passage d'une phase à une autre peuvent être une période de vulnérabilité particulière. L'utilisation d'une approche fondée sur la vie entière appuie une approche plus utilitaire du travail d'influence, favorise l'intégration dans tous les AOGD/secteurs et les objectifs de la stratégie GLAS, et permettra de garantir un impact maximal.

Dans le cadre de notre mission générale de recherche des droits des enfants et des filles , les efforts de notre plaidoyer portent en priorité sur les filles en différentes phases de l'adolescence, ayant des origines et des identités différentes En même temps, nous cherchons également à renforcer le plaidoyer pour la réalisation des droits des filles plus jeunes, en début de petite enfance, étant donné l'importance d'adopter une approche fondée sur la vie entière et le fait que les attitudes et les normes de genre sont apprises et internalisées dès les jeunes années. Cela inclut l'extension de de notre travail d'influence sur le Développement de la petite enfance conjointement à l'exécution de notre programme et avec l'expansion des grands partenariats mondiaux pour les jeunes enfants. Cela implique la mise en évidence des défis auxquels sont confrontées les filles qui sont elles-mêmes mères, leurs enfants en bas âge et l'appui des services qu'ils demandent nourrissons Il reconnaît aussi que l'inégalité et la discrimination de genre mettent en place des garçons et des hommes pour une vie de notions de masculinité préjudiciables.

UN PLAIDOYER AXÉ SUR DES FAITS

Nous augmentons la force du plaidoyer sur la base des principes des droits humains et de l'égalité des genres en apportant les meilleures preuves et données disponibles. Cela montre comment investir dans les droits des filles, et agir pour les promouvoir permet d'obtenir des progrès sociaux et économiques. Une combinaison efficace d'éléments basés sur les valeurs et axés sur les faits a le potentiel de d'inciter les décideurs à prendre des mesures significatives et durables en matière de politiques, de législation, de budgets et de réforme des systèmes.

Nous utilisons les preuves les plus pertinentes et les plus fortes, en utilisant des recherches formelles, les témoignages des filles et des femmes elles-mêmes, et les effets produits par les politiques, et un suivi et des évaluations des interventions de programmes bien documentées. Ces types de preuves sont tirées aussi bien de sources externes, y compris de partenaires travaillant pour les droits des enfants et des femmes, et à partir de la propre collection de données de Plan International, des recherches et de l'évaluation, conjointement avec les filles, au niveau local, des pays ou de la planète.

Nous développons également notre plaidoyer sur la base d'une analyse solide des obstacles que les enfants et notamment les filles rencontrent dans la réalisation de leurs droits dans chaque situation, y compris dans des contextes stratégique, social, économique, politique et numérique. Ce projet s'appuie sur les données les plus récentes et la recherche de contextes locaux et nationaux pour servir de base à la stratégie. Les exemples actuels des activités de Plan International en vue de mobiliser des preuves pour convaincre les décideurs, les courtiers du pouvoir, les bienfaiteurs et les investisseurs, de la centralité et des avantages du déploiement des ressources pour s'assurer que les droits des filles intègrent l'établissement des preuves par l'observatoire régional de ROAH sur les droits des filles, les centres d'excellence de terrain sur le CEFMU (18+), nos activités avec des partenaires dans la coalition du Plan d'investissement en faveur des Adolescentes (AGIP), ainsi que le travail de Plan International sur les Filles et les jeunes femmes en situation de crise, ce qui fournit des témoignages sur la nécessité des interventions dans des contextes humanitaires.

UN PLAIDOYER ALIMENTÉ PAR LES APTITUDES DES FILLES À DIRIGER

Nous reconnaissons les filles comme chefs de file et actrices de la protection de leurs propres droits et nous avons pour objectif de les soutenir pour qu'elles fassent entendre leur voix et qu'elles exercent leur agence pour le changement à tous les niveaux. Le leadership des filles est au centre de notre plaidoyer et de notre travail d'influence dans un cadre plus large. Cela suppose qu'un appui soit apporté aux filles et aux jeunes femmes pour qu'elles soient celles qui dirigent leurs vies, y compris les jeunes avocates et les militantes des droits humains dont beaucoup sont déjà à l'avant-garde de la résolution de l'inégalité des genres dans les communautés et les sociétés.

Dans le cadre de notre approche stratégique du soutien aux mouvements dirigés par les jeunes, Energiser le Mouvement, et de nos principales campagnes mondiales en faveur des filles (la campagne « Aux filles l'égalité » court jusqu'en 2023), nous avons pour objectif de voir notre plaidoyer progressivement mené par des filles et des jeunes femmes et en partenariat avec les groupes, les organisations et les collectifs qu'elles dirigent.

NOUS TRAVAILLONS AVEC DES MOUVEMENTS DE JEUNES FÉMINISTES, DES FILLES ET DES JEUNES, QUI SOUVENT REPRÉSENTENT DES IDENTITÉS DIVERSES, INTERSECTIONNELLES, ET CELLES QUI SONT LES PLUS GÉNÉRALEMENT EXCLUES DES PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISION, QUI TRAVAILLENT À RENFORCER LEUR ACTION COLLECTIVE AVEC DES RESSOURCES TECHNIQUES ET FINANCIÈRES.

Cela implique travailler avec les donateurs et les influencer pour qu'ils adaptent leurs pratiques de financement pour qu'elles soient plus flexibles, à long terme, adaptés aux jeunes et centrées sur le renforcement des capacités des militants, des mouvements et des organisations qu'ils soutiennent.

Nous travaillons en partenariat avec des groupes dirigés par des filles et des jeunes féministes, des organismes et des collectifs dans toutes et chacune de nos activités de plaidoyer : la création conjointe de campagnes, l'identification des priorités du plaidoyer et les échanges de messages et l'implication de porteurs d'obligations. Nous faisons le plaidoyer avec les filles et les jeunes femmes pour obtenir des plates-formes et des fonds utiles, et nous usons de notre influence pour façonner un environnement favorable pour une participation efficace, là où elles peuvent utiliser leurs voix pour exiger le changement auprès des principaux dirigeants, à tous les niveaux du pouvoir dans tous les espaces en ligne ou hors-ligne.

La direction des filles et des jeunes femmes est une contribution forte et distincte à notre plaidoyer et nous continuerons de renforcer cette approche, en nous fondant sur ce que nous racontent les filles et les jeunes femmes au sujet des difficultés qu'elles rencontrent en faisant usage de leurs voix et de leur agence et en devenant des chefs de file dans chaque contexte. Nous réfléchirons et prendrons des mesures au sujet de la dynamique de pouvoir existante, et en conformité avec l'ambition de *Filles fortes et engagées* nous œuvrerons à évaluer et à supprimer ces obstacles en vue de l'établissement de partenariats égalitaires et respectueux.

Cela est en phase avec nos engagements à devenir un organisme activement antiraciste. À travers ce travail, nous identifierons les moyens de réorienter le pouvoir et les ressources vers les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité, en particulier celles qui subissent le plus la marginalisation et l'exclusion, ce qui permet de s'occuper des déséquilibres de pouvoir existantes dans notre secteur et qui leur permet d'assumer leurs rôles légitimes en tant que leaders et avocates dans les espaces de décision.

Cela implique aussi que nous apprenions sans cesse à appliquer des approches inclusives, qui se préoccupent des coûts et sont soucieuses du climat pour soutenir le plaidoyer mené par les filles et les hommes. Notre priorité est le bien-être et la sécurité des filles et des jeunes avec lesquels nous travaillons, de même que leur santé mentale, et nous reconnaissons et réagissons au genre et à d'autres dimensions intersectionnelles du risque. Nous les préparons et les appuyons pour d'éventuelles représailles lorsqu'ils vont s'attaquer à des croyances et pratiques solidement ancrées. Notre plaidoyer en faveur des filles dépend d'un environnement qui favorise de manière sûre et durable leur leadership et leurs droits, et, fondamentalement, des progrès décisifs accomplis dans les efforts de construction d'un monde d'égalité des genres.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE : Une jeune femme dit qu'elle est infirmière par vocation et leader par conviction.
© Plan International

MALAWI : Clémentine, 19 ans, vit dans le camp de réfugiés de Dzaleka qui se trouve à environ 40 km au nord de la capitale Lilongwe.
© Plan International

UN PLAIDOYER DANS LE CONTEXTE DES CRISES QUI S'INTENSIFIENT, DE FRAGILITÉ ET DE MENACES

Plan International s'est engagé à protéger les droits des enfants et l'égalité pour les filles en situation critique qui s'intensifie et se prolonge, d'urgences complexes, de conflit armé et de contextes de fragilité et de menace accrues.

Les difficultés anciennes que rencontrent les filles et les femmes sont exacerbées dans les contextes humanitaires et leur accès aux droits fondamentaux est restreint et parfois réduit à néant. Elles sont même souvent ciblées dans des situations de conflit armé. En plus, d'autres risques uniques liés aux crises humanitaires apparaissent, parmi lesquels les six violations graves faites aux enfants en période de conflit, les déplacements forcés, l'exploitation sexuelle et les mauvais traitements pendant les interventions en cas d'urgence, la famine, entre autres risques de conséquences néfastes persistantes, souvent fatales. Pendant les situations d'urgence ou les hostilités actives, l'accès à l'assistance humanitaire pour s'assurer des services salvateurs et les services de base peut être considérablement restreint.

Par conséquent, notre plaidoyer cherche à obtenir des positions, des décisions, et des actions par un ensemble d'autres dirigeants en situation de crise, particulièrement dans l'architecture humanitaire, y compris l'approche sectorielle , d'autres ONG humanitaires, les agences des Nations Unies, les gouvernements, les organisations les donateurs et les gouvernements.[25]

Réussir à influencer ces acteurs nécessite une forte présence du niveau communautaire au niveau global pour s'assurer que tous les niveaux se renforcent mutuellement un changement pour les droits des enfants et l'égalité de genre dans les contextes humanitaires.

En réaction à ces crises, notre plaidoyer est sous-tendu par les cadres juridiques, politiques, budgétaires et normatifs qui s'appliquent dans des contextes humanitaires, en plus du DIH et du Droit international des Droits de l'Homme (DIDH). Nous encourageons les changements qui reconnaissent les droits et les besoins prioritaires des filles et des jeunes femmes dans ces cadres, de même que dans les réponses individuelles à des crises spécifiques de catastrophes, de conflits et de déplacements.

NOUS AIDONS À GARANTIR QUE CES DROITS ET CES BESOINS SONT TRAITÉS EN FAISANT LE PLAIDOYER DANS TOUTES LES PHASES D'UNE CRISE - DU RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE ET DE LA RÉDUCTION DES RISQUES, À LA REPRISE ET AUX TRANSACTIONS POST-CONFLIT.

La crise peut également offrir des occasions de changement transformateur en matière de rapports de force et pour la redéfinition des rapports sociaux. Nous utilisons notre analyse pour identifier de telles ouvertures et promouvoir des changements et de nouveaux investissements qui œuvrent en faveur des enfants, des filles et des jeunes femmes.

La réponse basée sur le plaidoyer que Plan International a donnée à la crise climatique mondiale et à ses répercussions sur les filles et les jeunes femmes sera progressivement consolidée au niveau macro à travers un objectif autonome et des objectifs spécifiques. Sur la base de l'énoncé de position de septembre 2019 sur le changement climatique mondial, notre approche s'articule autour de la justice climatique.

25. D'autres acteurs, y compris les parents et le personnel soignant, les organisations scolaires et communautaires, jouent également un rôle important dans la réalisation des droits des enfants. Tandis que les efforts déployés pour influencer ces acteurs sont un aspect important de la mise en avant du changement, la promotion de ces efforts sera faite à travers nos programmes et ne relève pas du champ d'application du présent cadre.

Le centre d'intérêt initial mis en exergue dans le document porte sur la promotion du leadership des filles l'éducation à l'action pour le climat et les transitions économiques justes, en rapport avec les objectifs pertinents Notre approche a évolué depuis cet énoncé de position et nous ferons également le plaidoyer en urgence pour que tous les gouvernements reconnaissent et intègrent les droits des filles et des jeunes femmes et l'égalité de genre dans les politiques et les mesures relatives au climat. Nous intensifierons nos efforts pour rendre les gouvernements responsables de leurs engagements de réaliser l'objectif de 1,5 degrés de l'Accord de Paris, notamment ceux qui ont la plus grande responsabilité historique et actuelle et pour l'augmentation des financements en faveur de l'adaptation, des pertes et des dommages. Nous approfondirons nos alliances de plaidoyer auprès des mouvements des filles et des jeunes femmes pour l'action en faveur du climat et nous les soutiendrons, et ferons le plaidoyer pour leur engagement effectif dans les processus climatiques.

CES CRISES EXISTENT DANS UN CONTEXTE DE RESTRICTION DE L'ESPACE CIVIQUE, DES ENVIRONNEMENTS POLITIQUES DE PLUS EN PLUS RESTRICTIFS ET DE RÉGRESSION DES DROITS DE LA PERSONNE. CES DIFFICULTÉS SONT ACCENTUÉES PAR LA DYNAMIQUE CROISSANTE DES MOUVEMENTS ANTI-GENRE MONDIAUX QUI ONT LE POTENTIEL DE COMPROMETTRE ET D'EFFACER LES PROGRÈS EFFECTUÉS SUR LA VOIE DE L'ÉGALITÉ DE GENRE ET DES DROITS DES FILLES SI L'ON NE S'EN OCCUPE PAS SYSTÉMATIQUEMENT EN UTILISANT UNE APPROCHE TRANSFORMATRICE EN MATIÈRE DE GENRE.

Non seulement ces tendances posent vraiment des difficultés à l'atteinte des objectifs fondamentaux de la stratégie GLAS, mais aussi elles affaiblissent davantage notre capacité de plaidoyer et d'influence, et celle des organismes, des mouvements et des activistes avec lesquels nous travaillons. Si possible, nous nous engageons par conséquent de prendre des mesures pour lutter contre ces tendances, tout en reconnaissant l'importance de défendre les droits civils et politiques pour la capacité des jeunes, garçons et filles, pour qu'ils jouissent de droits plus importants.

Étant donné les intersections de bon nombre de ces crises et difficultés, nous nous engageons à réfléchir dans la période à venir sur l'importance du lien de l'humanitaire avec le développement et l'édification de la paix à notre travail. Ce faisant, nous chercherons à comprendre comment opérationnaliser au mieux le concept en vue d'éliminer les silos qui existent entre le plaidoyer de Plan International sur les questions de l'humanitaire et le développement et la reconnaissance des intersections entre les contextes fragiles et touchés par les conflits et les enjeux de développement.

CAMBODGE : Karry, 19 ans, prend la parole lors d'un symposium en son rôle d'ambassadrice de l'Inde au Cambodge.
© Plan International

Pendant les crises des contextes fragiles et dans des environnements de plus en plus difficiles, nous observons l'impératif de ne causer aucun préjudice et de nous adapter aux sensibilités contextuelles. Il peut exister des tensions entre une approche du plaidoyer sensible aux conflits et politiquement sensible et notre désir de prendre une position audacieuse et visible sur la défense des droits humains. Nos décisions concernant l'expression de notre opinion sont guidées par les risques que nous prenons et l'analyse politique que nous faisons, tandis que dans certains contextes, les risques peuvent être réduits par le travail en partenariat ou par l'utilisation de nos approches de plaidoyer individuelles.

NEPAL : Une jeune femme avec sa mère et sa sœur dans leur maison.
© Plan International

COMMENT METTRE EN ŒUVRE NOS OBJECTIFS DE PLAIDOYER À L'ÉCHELLE DE PLAN INTERNATIONAL

NOTRE PLAN D'ACTION COMMUN

Tous les bureaux de Pan obtiendront ou actualiseront le sujet du plaidoyer et des stratégies d'influence plus vastes au fil du temps, en prenant en compte la stratégie GLAS et les priorités contextuelles appropriées. Les domaines d'intérêt réactualisés pour le plaidoyer seront intégrés dans des programmes, des projets et des propositions de subvention dans la mesure du possible. Cela permettra de renforcer la base de ressources du plaidoyer et de créer une synergie renforcée entre notre plaidoyer et l'activité des programmes.

Dans les pays et les régions, l'objectif est atteint en passant par des plans de plaidoyer (et/ou un élargissement des plans d'influence) qui s'harmonisent avec les Buts et Objectifs de la stratégie GLAS qui sont les plus pertinents dans leur contexte, et qui sont adaptés aux difficultés spécifiques auxquelles les filles et les jeunes femmes sont confrontées. Par exemple, les pôles régionaux ont leurs plans propres harmonisés avec les priorités et les opportunités qui sont spécifiques à leur région.

À l'échelle planétaire, nous nous concentrons sur quelques objectifs spécifiques qui peuvent nous permettre d'améliorer nos ambitions et d'offrir un changement mesurable et tangible et de tirer le meilleur parti des opportunités extérieures importantes en exploitant les processus politiques des espaces internationaux, à travers des plans reliant les niveaux mondial, régional et local. Cela permet de disposer d'un centre stratégique de niveau mondial sur une période, généralement quelques années. Nous ne cesserons de renforcer ces méthodes de travail collaboratif afin d'exploiter la puissance combinée de notre organisation planétaire pour produire une incidence qui est plus grande que celle de la totalité de nos composantes.

À mesure que le contexte extérieur change et que de nouveaux défis et de nouvelles opportunités se présentent, nous utiliserons l'analyse de situation et l'analyse politique pour déterminer la meilleure façon d'utiliser nos ressources, en envisageant de nouvelles questions lorsque cela est indispensable. En même temps; dans les environnements politiques en mutation rapide, nous utilisons notre analyse pour identifier les principaux détenteurs du pouvoir dans des contextes et des espaces qui peuvent être nouveaux pour nous, en tenant compte de sources du pouvoir que nous pouvons utiliser pour les droits des filles. Il peut s'agir de cibles de plaidoyer dans le secteur des entreprises nationales, régionales et internationales, de nouveaux média, d'organismes philanthropiques et de réseaux de responsables de gouvernements locaux. Nous cherchons également à comprendre comment des systèmes de pouvoir changeants et les détenteurs du pouvoir renforcent les inégalités de genre et l'exclusion en utilisant de nouvelles méthodes. Nous nous assurons que nos stratégies de plaidoyer continuent de contester ces déséquilibres de pouvoir systémiques et de s'attaquer aux causes profondes des discriminations dont souffrent les filles et les jeunes femmes dans toute leur diversité.

DES PARTENARIATS POUR NOTRE PLAIDOYER AU NIVEAU MONDIAL

Plan International a un rôle déterminant à jouer dans l'adoption et la mise en œuvre effective des efforts de changement de pouvoir, de lutte contre l'oppression et le racisme systémiques et de promotion de la diversité et d'inclusion en faveur des filles, des jeunes femmes et des personnes non-conformes aux stéréotypes de genre, et cela intègre notre façon d'établir et de créer ensemble des partenariats à travers le monde.

Nous avons pris l'engagement de transmettre au moins 25% de notre financement humanitaire propre aux ONG nationales et locales avant la fin de la période (2022-2027) de notre prochaine Stratégie mondiale et que nous budgétiserons et financerons équitablement les coûts du soutien organisationnel et de renforcement des capacités de nos partenaires. En outre, nous avons pris un certain nombre d'autres engagements en vue de soutenir et d'améliorer la visibilité des organisations locales et nationales dont celles dirigées par les jeunes et celles qui sont consacrées aux filles et aux jeunes femmes dans toute leur diversité. Il s'agit d'adopter une approche du changement plus transformatrice, y compris dans tous nos efforts de plaidoyer.

Nous instaurons des partenariats et formons une partie des alliances de la société civile à l'échelle des pays, régionale, et internationale pour encourager les gouvernements à s'acquitter de leurs obligations vis-à-vis des enfants, notamment des filles dans toute leur diversité. Nos partenaires de plaidoyer ont pour but d'accroître notre impact positif en partageant et en créant ensemble des ressources, des savoirs et des accès au pouvoir tout en renforçant les messages communs Nous travaillons également avec les agences et les entités de l'ONU pour faire avancer nos programmes.

Au cœur de notre plaidoyer se trouve la collaboration entre des ONG internationales, nationales et locales, et des alliances et des réseaux assurant la promotion de l'égalité de genre et des droits des filles et des femmes. Nous travaillons aussi en étroite collaboration avec de nombreux acteurs de et réseaux de l'humanitaire pour faire avancer notre programme Filles en situation de crise.

En outre, nous avons une série de partenaires dans le cadre de chaque objectif spécifique, qui couvrent le contexte humanitaire et tous les autres. Nous envisageons de rejoindre ou de co-créer des nouvelles coalitions et de nouveaux réseaux de plaidoyer qui ont le potentiel d'être hautement rentables et percutants pour nos Objectifs.

INDONÉSIE : Une jeune fille est la présidente du forum des enfants de son village local.
© Plan International

À travers les partenariats, nous explorons différentes façons de travailler ensemble qui nous rendent collectivement plus responsables à l'égard des filles et des jeunes eux-mêmes et nous les soutenons directement en tant que leaders et par l'encouragement de leur participation effective à toutes les phases de la conception et de la mise en œuvre du plaidoyer Nous mettons davantage l'accent sur le travail avec les filles et les jeunes en tant que partenaires à part entière, y compris en appuyant des organisations féministes, de défense des droits des femmes et des filles de base militant pour le changement.

Un certain nombre de partenariats actuels qui manifestent ces principes et ces approches continueront pendant toute la période de la stratégie GLAS Par exemple, à travers la participation de Plan International au Plan d'investissement en faveur des Filles (AGIP) - une coalition intergénérationnelle mondiale qui s'occupe de combler les déficits de financement, des éléments de preuves et des engagements à prendre en faveur des adolescentes. Dans la Région Asie-Pacifique, des partenariats comme l'ASEAN Youth Forum donnent la possibilité à Plan International de promouvoir les voix des jeunes dans des dispositifs clés des droits de l'homme à l'échelle régionale, tandis que la collaboration avec la Conférence de la société civile de l'ASEAN soutient les bureaux pour qu'ils se connectent avec la base et les groupes et mouvements de la société civile dirigés localement et pour qu'ils apprennent d'eux.

ÎLES SOLOMON : Une jeune fille de 17 ans fait pression pour l'éducation des filles.
© Plan International

ANNEXES

ANNEXE 1
LE DÉVELOPPEMENT DE LA PETITE ENFANCE (DPE)

Les concertations ont permis de se rendre compte du désir d'une meilleure représentation de DPE dans le cadre de la stratégie GLAS dans la mesure où les deux constituent un domaine thématique clé des AOGD, une occasion de mieux répondre aux besoins des filles dans toute leur existence et un moyen de renforcer les engagements de PI à transformer les normes et rôles de genre dès les premières étapes de la vie des filles. Il a été décidé que, étant donné les attributions déjà étendues de GLAS et le caractère multisectoriel du Développement de la petite enfance, cela pourrait être fait en intégrant le DPE dans les Objectifs pertinents dans le cadre des Objectifs actuels de la Stratégie GLAS L'efficacité de cette approche sera déterminée pendant la vie de la stratégie GLAS.

Il convient cependant de noter que une opportunité de travail d'influence pour Plan dans le domaine du développement de la petite enfance (DPE) par conséquent pas saisie dans la stratégie GLAS est axée sur la politique de DPE transformatrice en matière de genre qui appuie les parents/soignants de tout genre et de tout âge (y compris, et en particulier, les mères adolescentes). C'est le constat que l'entrée en vigueur et la mise en œuvre de politiques globales, de DPE transformatrices en matière de genre et de budgets qui promeuvent une éducation à la parentalité transformatrice en matière de genre font généralement défaut. Celles-ci sont nécessaires pour aider à s'assurer que les parents et les soignants de tous les sexes, dans tous les contextes, ont accès à l'éducation, aux services et au soutien qui sont essentiels pour qu'ils dispensent les soins affectueux dont leurs jeunes enfants ont besoin pour s'épanouir. Le travail d'influence prévu dans ce programme sera entrepris à travers des partenariats et d'autres initiatives mondiales, y compris celles qui tournent autour de l'implication des hommes.

Pour l'intégration dans les Objectifs de la Stratégie GLAS relatifs à l'éducation, la violence à l'égard des filles, la promotion économique, le CEFMU et les Filles en situation de crise intègrent toutes les composantes pertinentes pour les ambitions de travail d'influence du DPE. Le nouvel objectif portant sur le changement climatique est lui aussi pertinent.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
 L'ÉDUCATION Cet objectif mentionne explicitement le droit à l'éducation transformatrice en matière de genre, depuis la petite enfance jusqu'au niveau du secondaire.	**Objectif 1:** Élaboration et transmission d'un secteur éducatif qui tient compte du genre et qui est résilient et des plans et des budgets de ripostes en cas de situation d'urgence en commençant par l'éducation de la petite enfance. **Objectif 2:** Satisfaire aux repères de financement mondialement convenus pour l'éducation, y compris 10% des budgets nationaux pour l'éducation à la petite enfance. **Objectif 3:** Toutes les filles sont capables de réaliser leurs droits à l'éducation en situation de crise, depuis le pré-primaire jusqu'au secondaire.	**Lacune de politique générale :** Les lacunes politiques en matière d'éducation de la petite enfance (EPE) sont plus significatives que pour tout autre niveau d'éducation, dans tous les contextes. **Faute de financements :** L'enseignement pré-primaire demeure très insuffisamment financé dans les pays à revenu faible et moyen (PRFM) par rapport à d'autres niveaux d'enseignement dans tous les contextes, aussi bien par les gouvernements que par les donateurs internationaux. **Impact pour les filles dans toute leur diversité :** Les filles qui reçoivent une éducation pré-primaire poursuivent leur scolarité au niveau du primaire, sont présentes plus longtemps et ont, par rapport aux garçons, une possibilité égale ou supérieure de continuer vers les classes supérieures et de faire le passage vers le secondaire. Une EPE qui tient compte du genre s'occupe également des processus de socialisation qui voient les jeunes filles (et garçons) se socialiser dans des attitudes, des normes et des attentes de genre limitantes et discriminatoires.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
 METTRE FIN AUX VIOLENCES À L'ÉGARD DES FILLES Cet objectif mentionne explicitement le parcours de vie	**Objectif 2:** Éliminer, prévenir et réagir aux violences faites aux enfants et aux VBG y compris l'utilisation d'une approche transformatrice en matière de genre et qui tient compte de l'âge. **Objectif 3:** Les plans d'action nationaux pour mettre fin aux violences faites aux enfants et aux VBG ciblent les causes profondes, changent les normes de genre néfastes, et adoptent une approche.	**S'attaquer aux causes profondes :** Les attitudes de genre néfastes et les normes qui perpétuent la violence. Pour s'attaquer aux causes profondes, il faut commencer par les parents/soignants et la socialisation genrée des jeunes filles (et garçons) à travers des programmes de soutien à la parentalité positive qui traitent des relations au sein du couple et au sein de la famille, la communication du couple, la prise de décision commune et la non-violence. **L'impact pour les filles dans toute leur diversité :** Travailler pour prévenir la violence, y compris par le changement des normes de genre et accéder aux programmes de parentalité positive à partir de la petite enfance est essentiel, c'est reconnaitre que les normes de genre qui sous-tendent la violence à l'égard des femmes et des filles commence et est perpétuée dès la naissance (et même dès avant la naissance) Cela suppose l'implication des parents/soignants de sexe masculin dans les soins affectueux et la promotion de l'égalité de genre.
 L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE Cet objectif mentionne explicitement le parcours de vie. Il aborde aussi la nécessité de redistribuer les charges de soins.	**Objectif 3:** Traite de la redistribution du travail non rémunéré et des charges de soins qui touchent disproportionnellement les jeunes femmes.	**Redistribution des charges en matière de soins :** Le travail domestique/de soins non-rémunéré est disproportionnellement fait par les femmes, ce qui limite leur potentiel de recherche d'un emploi décent et d'engagement dans un emploi formel. Les initiatives d'autonomisation économique doivent transformer les normes de genre discriminatoires qui font peser le fardeau de soins inéquitablement sur les filles et les femmes. **La garde des enfants le congé parental ne sont pas largement proposés ou financés :** Les mesures gouvernementales/le subventionnement de la garde des enfants est limité et le financement public qui lui est destiné insuffisant, de même que la faible couverture dans les pays à revenu faible et moyen (PRFM) du congé parental rémunéré. **L'impact pour les filles dans toute leur diversité :** L'accès aux soins de qualité, aux services abordables de garde d'enfants pour ce qui est de la garde des enfants et au congé parental (de maternité et de paternité) rémunéré sont indispensables pour garantir à la femme les opportunités de travailler et pour la promotion économique ainsi que pour les retombées que sont les prestations familiales. Les autres frères et sœurs ne seront pas forcés d'assumer les responsabilités liées à la garde des enfants.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
 LES FILLES EN SITUATION DE CRISE Cet objectif défend les droits et les besoins des filles et des jeunes femmes en situation de crise à travers des politiques adaptées au genre, à l'âge et à la diversité, des budgets et des cadres	**Objectif 1:** Les réponses humanitaires sont adaptées à l'âge, au genre, et à la diversité. **Objectif 2:** Les politiques, les financements et les budgets s'occupent des droits et des besoins des filles et des jeunes femmes. **Objectif 3:** L'humanitaire, la paix et la sécurité et les cadres et les processus juridiques et politiques des droits de l'homme sont adaptés à l'âge, au genre, et à la diversité.	**La vulnérabilité face aux crises :** Les enfants et les filles les plus jeunes sont particulièrement vulnérables aux effets immédiats et à long terme des crises. Il s'agit notamment de la malnutrition, des blessures et de la mort causée par des maladies évitables, de même que l'exposition prolongée à la violence et au stress qui peut affecter le bien-être, la résilience, et le développement tout au long de l'âge adulte. Les mères adolescentes et les femmes enceintes et celles qui allaitent font face elles aussi à des difficultés particulières, y compris celles relatives à la malnutrition et à la mauvaise santé mentale des mères, avec des effets intergénérationnels. **Lacune de politique générale et de financement :** Le financement et l'intérêt accordé au développement de la petite enfance en situation d'urgence (ECDiE) sont insuffisants de la part des gouvernements, des acteurs de l'humanitaire et des donateurs, notamment pour ce qui est de la reconnaissance du caractère vital et d'assistance à la vie de tels programmes. **L'impact pour les filles dans toute leur diversité :** L'accès aux programmes de développement de la petite enfance en situation d'urgence (y compris les programmes de parentalité et d'apprentissage précoce) sauve la vie. Il appuie le développement et l'apprentissage des filles les plus jeunes, et de la santé et du bien-être des parents/soignants, en particulier les parents/soignants de sexe féminin.
 CEFMU Cet objectif cherche à réaliser des progrès au sujet de l'élimination du mariage d'enfants, des mariages et unions précoces et forcés	**Objectif 1:** Promouvoir la reconnaissance du lien entre les grossesses d'adolescentes dues aux mariages d'enfants, mariages et unions précoces et forcés et la mortalité maternelle. **Objectif 2:** Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés s'adressent aux contextes humanitaires, y compris les facteurs de Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés, avec l'accès aux services nécessaires pour les filles mariées et les survivantes de Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés. **Objectif 5:** Des approches multisectorielles pour prévenir et répondre au Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés. **Objectif 6:** Mise en œuvre et affectation de ressources aux politiques et programmes transformateurs en matière de genre qui contestent les normes de genre néfastes, y compris à travers la parentalité et le travail avec les garçons et les hommes.	**La survie de la mère et de l'enfant :** La grossesse est à la fois une cause et une conséquence de Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés, et elle comporte des risques accrus pour les mères adolescentes et leurs bébés, dont la mortalité infantile, la malnutrition, et d'autres mauvais résultats pour la santé. Les complications pendant la grossesse et l'accouchement sont la principale cause décès pour les filles âgées de 15 à 19 ans à travers le monde. Les grossesses d'adolescents sont généralement associées à des taux de survie des enfants affreusement moins bons. La survie et la santé des petits enfants sont influencées par la santé et la survie de leurs mères. **S'attaquer aux causes profondes :** L'inégalité de genre est une cause fondamentale des grossesses d'adolescents et de Mariage d'enfants, mariages et unions précoces et forcés. Les attitudes et les normes de genre néfastes qui perpétuent le Mariage d'enfants, les mariages et unions précoces et forcés commencent dans la petite enfance. Pour s'attaquer aux causes profondes, il faut commencer par les parents/soignants des jeunes enfants. Services et soutien doivent être disponibles pour les mères adolescentes et leurs enfants. **L'impact pour les filles dans toute leur diversité :** L'accès aux programmes d'éducation de la petite enfance, parmi lesquels les programmes de soutien à la parentalité, est important pour les mères adolescentes qui souvent ont une autonomie et un pouvoir de décision particulièrement limités, et peu d'opportunités d'éducation et de travail, avec des impacts intergénérationnels. Les programmes d'éducation de la petite enfance sont également vitaux pour soutenir les droits et les besoins des enfants de mères adolescentes, les filles en particulier. Les programmes d'éducation de la petite enfance sont le point de départ d'un travail nécessaire de changement des normes de genre, dont l'implication des parents/soignants de sexe masculin dans les soins affectueux.

ANNEXE 2

L'INFLUENCE DU NUMÉRIQUE ET LA RÉALISATION DES DROITS DES FILLES À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

La transformation numérique de nos sociétés et économies a été accélérée dans tous les secteurs ces dernières années. Alors que les technologies numériques ont un fort potentiel de conférer une autonomie économique, politique et sociale aux filles et aux femmes, leur adoption croissante sans garanties suffisantes présente de nouveaux risques et de nouvelles difficultés qui pourraient approfondir des inégalités déjà existantes et causer des effets néfastes sur les vies et les droits des filles. Pour mieux soutenir et orienter le travail d'influence actuellement mené par Plan pour la réalisation des droits des filles à l'ère du numérique, une perspective numérique a été incorporée dans les Buts et Objectifs pertinents actualisés de la stratégie GLAS. L'éducation, le leadership des filles, la fin des violences faites aux filles, et l'autonomisation économique intègrent tous des composantes et des objectifs qui sont pertinents pour l'autonomisation des filles à l'ère du numérique.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	LES OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
L'ÉDUCATION L'autonomisation numérique et les innovations axées sur l'équité sont mises en valeur dans l'objectif réactualisé comme important moyen de défendre le droit à une éducation transformatrice en matière de genre.	**Objectif 5 :** Il renvoie à l'éducation à « l'alphabétisation numérique » et aux « TIC » comme moyen essentiel d'outiller les filles avec les savoir-faire, les savoirs et les compétences nécessaires pour s'attaquer à la crise climatique, être chef de file pour la justice de genre, la justice climatique, et la justice sociale de façon plus générale et devenir renforcée pour occuper des emplois dans l'économie verte.	L'accès limité aux appareils numériques et la connectivité et une culture numérique limitée constituent de sérieux obstacles à l'apprentissage. La promotion de l'autonomisation numérique et de l'alphabétisation pour les enseignants et les élèves/étudiants ainsi que des innovations axées sur l'équité dans le secteur de l'éducation contribuera à garantir la qualité et la continuité de l'éducation.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	LES OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
 LE LEADERSHIP DES FILLES L'environnement numérique doit être compris comme l'un des milieux auquel il est implicitement fait allusion dans l'expression 'tous les cadres' dans l'Objectif rafraîchi.	**Objectif 3 :** Rafraîchi pour appeler la réforme des cadres législatifs et un engagement véritable des filles et des jeunes femmes dans la co-création des politiques et des pratiques qui assurent des espaces numériques accessibles, favorables, motivants et sûrs, où les droits des filles et des jeunes femmes de convoquer, d'organiser et de mobiliser par voie numérique sont protégés. **Objectif 4 :** Le droit à l'intimité est maintenant ajouté à l'objectif, qui appelle les gouvernements à défendre les libertés de réunion pacifique, d'accès à l'information, le droit à la vie privée et d'être entendu.	Les gouvernements et les entreprises de technologie n'impliquent pas de manière significative les filles et les jeunes femmes dans les réformes ou l'élaboration des politiques publiques et des entreprises qui façonnent les expériences « en-ligne » des filles et leurs interactions avec la technologie. Il faut accorder des sièges aux filles et aux jeunes femmes, et il faut se pencher sur leurs besoins et leurs problèmes lors de l'élaboration des politiques et des prises de décision ainsi que des processus de création technologique qui affectent leurs expériences et leurs interactions numériques. Les filles sont de plus en plus préoccupées au sujet de leur intimité et de la collecte, de la rétention, et du traitement de leurs données personnelles. Les données utilisateur sont fréquemment demandées et utilisées par les gouvernements dans des enquêtes ou des poursuites contre des activistes, notamment dans les contextes autoritaires. La surveillance numérique et biométrique par des entreprises de technologie et des gouvernements pourrait avoir un effet dissuasif sur leur liberté d'expression et leur activisme Il faut protéger sa vie privée, non seulement parce que c'est un droit à part entière, mais aussi parce que beaucoup d'autres droits lui sont apparentés et dépendent de lui.
 METTRE FIN AUX VIOLENCES À L'ÉGARD DES FILLES « Toutes les formes de violence » mentionnées dans cet objectif intègrent les formes de violence en ligne telles que le harcèlement en ligne, la cyber-intimidation, l'exploitation sexuelle et la maltraitance des enfants en ligne, les sollicitations en ligne à des fins sexuelles, le doxing, les discours de haine et d'autres.	**Objectif 1 :** Renvoie à la « violence en ligne en ligne » Il fait ressortir le fait que les gouvernements doivent promulguer, allouer des ressources, mettre en œuvre et surveiller des cadres législatifs forts pour éliminer aussi bien les violences en ligne que les formes de violence hors ligne. Cela reflète le travail d'influence que Plan réalise actuellement aux niveaux local, régional, et mondial pour la réforme et la mise en application des lois et politiques pour prévenir la violence en-ligne. **Objectif 4 :** Traite de la nécessité de protéger les filles et les jeunes femmes activistes des violences dont celles des espaces en-ligne.	L'utilisation de l'Internet s'est accrue mondialement ces deux dernières années. Alors qu'il offre de nouvelles possibilités d'apprentissage, d'interaction, de création, et d'activisme, l'espace numérique est en même temps le théâtre de diverses formes de violence en ligne. Les lois, les politiques et les mesures n'ont pas évolué au même rythme pour donner une réponse à la violence en ligne qui va s'intensifiant.. Les faits montrent que les insultes et la violence en ligne amènent les voix des filles et des jeunes femmes à ne plus se faire entendre, et freinent les ambitions des femmes et des filles d'être politiquement actives et visibles. Il est essentiel de prévenir la violence en ligne pour protéger la liberté d'expression des filles et leur droit de participer aux affaires publiques.

BUT DE LA STRATÉGIE GLAS	LES OBJECTIFS PERTINENTS	JUSTIFICATION
L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE La stratégie numérique n'est pas référencée dans le But mais dans les Objectifs.	**Objectif 1 :** Souligne que les politiques, la législation et les investissements doivent garantir que les jeunes « ont un accès numérique et des habiletés pour utiliser et créer la technologie comme facilitateur d'autonomisation économique de telle sorte qu'ils peuvent trouver de nouvelles possibilités de carrière dans (...) les économies de la numérisation. **Objectif 3 :** « Actifs numériques » est répertorié comme l'un des facilitateurs de la participation des jeunes femmes au travail équitable et décent. l'objectif 3 énonce que les politiques, les budgets, les systèmes informels, et la législation doivent satisfaire les besoins et réaliser les droits des jeunes femmes aux actifs numériques tout comme avec les biens personnels sociaux et économiques.	De même que nous frayons la voie pour que les femmes et les filles aient accès à la technologie et aux contenus numériques autant que les garçons et les hommes, il est essentiel que nous facilitions et encouragions aussi leur participation en tant que marqueuses et créatrices de technologie. La plus grande partie de la technologie et des produits numériques que nous utilisons actuellement a été conçue et élaborée par des hommes. Il est important de reconnaitre le rôle des femmes et des filles non seulement comme utilisatrices et consommatrices de technologie, mais également comme développeuses et créatrices de cette technologie. Améliorer les compétences des filles en matière de TIC et d'alphabétisation numérique jouera un rôle essentiel dans leur autonomisation dans nos économies dont la numérisation est croissante.

ANNEXE 3
LES PRINCIPES DE LUTTE CONTRE LE RACISME REFLÉTÉS DANS NOS ACTIVITÉS DE PLAIDOYER

L'attention croissante portée à la situation mondiale préoccupante de l'injustice raciale ces dernières années a intensifié les critiques à l'égard des structures existantes qui perpétuent les inégalités raciales, de genre, économiques, et plus généralement les inégalités sociales dans notre secteur. De ce fait, Plan International a entamé un processus de réflexion interne pour comprendre comment il peut être plus activement un organisme qui combat le racisme et remettre en cause les questions liées à l'inégalité, l'intersectionnalité, au patriarcat et des pratiques coloniales à travers notre travail.

Plan International reconnaît que le racisme est une violation des droits humains et n'a pas de place dans notre organisme ni dans le travail que nous effectuons. Nous sommes engagés à adopter une approche intersectionnelle pour attaquer à la racine notre racisme structurel, nos iniquités, notre oppression systémique et toutes les autres formes de discrimination, au sein de nos opérations internes, nos interventions programmatiques notre plaidoyer, nos approches et nos pratiques. Notre but est de nous assurer que notre organisation est un lieu où tous les individus dans toute leur diversité y compris leurs identités raciales et ethniques se sentent en sécurité, respectés, inclus et valorisés.[26]

Nous sommes conscients que le chemin pour y parvenir est encore long, mais sommes déterminés à faire progresser effectivement la justice raciale au sein de Plan International et dans l'ensemble de notre secteur. Cela a des conséquences importantes pour notre travail de plaidoyer et, en tant que tel, nous travaillons pour nous assurer que cette nouvelle stratégie GLAS reflète et vit les principes identifiés par Plan International:[27]

01 **Nous nous sommes engagés à créer une culture majoritairement opposée au racisme et à la discrimination.** Nous avons une approche de zéro tolérance du racisme et du comportement discriminatoire.

02 **Tous et chacun de nous – surtout nos dirigeants – doivent être engagés, visibles et actifs dans notre volonté d'instaurer un changement en nous-mêmes et à l'échelle de notre organisation.** Nous reconnaissons que cela requiert une introspection délibérée au sujet de nos idées, nos comportements et attitudes, conjointement avec un soutien intentionnel de la diversité et de l'inclusion à travers le prisme de la compréhension du **pouvoir, du privilège et du biais**.

03 **Nous devons intégrer l'opposition au racisme et la quête de justice raciale** dans les relations de l'organisation, ses axes de travail, ses interventions, sa transformation et ses processus et procédures opérationnels.

04 **Nous devons adopter une approche intersectionnelle féministe** pour nous attaquer au racisme et à la discrimination. Nous travaillerons à favoriser le changement positif au sein de l'organisation pour nous assurer que les personnes dans toute leur diversité se sentent en sécurité, respectées, incluses et valorisées dans leur engagement avec nous.

05 **Nous devons travailler de concert** à l'échelle du réseau de Plan International, nous engager à suivre un plan d'action et des normes qui garantissent que nos relations, nos interventions, nos approches et nos pratiques s'appuient sur la fondation de notre vision du féminisme intersectionnelle et la lutte contre le racisme.

06 **Nous devons redistribuer le pouvoir en réformant avec audace** notre gouvernance, notre manière de diriger, notre partenariat, nos ressources humaines, nos communications, et nos structures de mobilisation des ressources, nos processus et nos stratégies.

07 **Nous devons créer des espaces, du temps et des systèmes** pour encourager les discussions ouvertes sur le racisme, la discrimination et les injustices. Nous nous écouterons mutuellement, partagerons nos expériences, et apprendrons les uns des autres. Nous chercherons à désapprendre et à aborder les sujets qui ne servent pas notre mission, de manière interpersonnelle et institutionnelle et dans notre secteur

08 **Nous devons rendre compte à notre personnel** en partageant avec eux dans la transparence, honnêtement et périodiquement les progrès que nous faisons sur le maintien de nos engagements dans la lutte contre le racisme et les leçons que nous avons apprises en travaillant pour créer un changement organisationnel durable et un changement de culture.

09 **Nous devons être transparents et honnêtes dans nos communications sur nos positions,** nos efforts, nos progrès et nos apprentissages sur la lutte contre le racisme, la discrimination et pour la justice. Nous allons faire entendre nos voix et avec une intention expresse d'encourager et de favoriser le changement positif dans ce secteur.

26. Anti Racism Initiatives at Plan International April 2021
27. Anti-racism Vision Principles Final 23 Feb 2021. https://docs.google.com/document/d/1iBd-BHIqR8pxCjFGJZaJuPLmtmO_WjCk/edit.

Plan International a pris une série d'actions ces dernières années dont l'adoption de notre Vision & Principes, et le début de la mise œuvre d'un Plan d'action mondial de lutte contre le racisme, l'intégration de principes de lutte contre le racisme et d'équité dans les discussions dans toutes les zones de nos activités dans le cadre du développement et de harmonisation avec notre nouvelle Stratégie mondiale, *'Filles fortes et engagées' (FY23-FY27)*, et la prise de mesures pour commencer à changer le pouvoir et mettre plus de diversité chez nos dirigeants internes et dans notre gouvernance. Cependant, les actions que nous avons menées jusqu'à présent ne sont que le début d'un voyage et nous sommes engagés à mener des actions concertées et continues pour instaurer ce changement désiré, alors nous en parlons.[28]

En nous engageant dans ce processus de réflexion, d'apprentissage et d'action, qui doit être continu et évolutif, nous voulons changer le travail que nous faisons et nos méthodes de travail qui font partie de système raciste et colonial. Nous reconnaissons et sommes conscients du privilège qui est le nôtre et que cela signifie que nous devons être en voyage d'apprentissage et de réflexion continus Nous approchons ce travail à travers le prisme de l'intersectionnalité, en reconnaissant l'impact des systèmes de discrimination qui se chevauchent et sont interdépendants, vécus par des individus et des groupes, notamment des filles, des jeunes femmes et des personnes non-conformistes en matière de genre.

Nous reconnaissons la nécessité d'examiner de manière spécifique les répercussions pour nos activités de plaidoyer et d'identifier des actions concrètes, à travers une **série de prochaines étapes**, qui peuvent par exemple consister à :

- Examiner les Principes et envisager la manière d'appliquer ceux-ci à l'échelle de la stratégie GLAS à toutes nos activités de plaidoyer : il pourrait s'agir de discussions/séminaires pour l'élaboration conjointe de principes spécifiques de sensibilisation à l'opposition au racisme, tels que ceux que certains bureaux de Plan International ont élaborés sur les communications.
- Examiner les ressources externes et les documents d'orientation, et/ou élaborer nos propres outils et ressources pour la stratégie et le plaidoyer et le travail d'influence accru.
- La conception d'une série d'actions de plaidoyer essentielles et/ou de messages qui sous-tendent et appuient les Buts et Objectifs de GLAS et la mise œuvre de la stratégie GLAS.

Note: La présente annexe a été élaborée sur la base de documents partagés par différentes parties de l'organisation parmi lesquelles Anti-racism Council et Plan UK.[29] Dans la mesure où il s'agit ici d'un mécanisme permanent au sein de Plan International, et que différentes parties de l'organisation sont à des étapes différentes d'apprentissage et de changement, cette annexe sera révisée et mise à jour au fur et à mesure que nous continuons notre réflexion en interne.

28. Plan International, 2021, 'IDC Inquiry: Racism in the Aid Sector - Plan UK Response' https://docs.google.com/document/d/1FNfsJgVnpLDtzMWu1L90fZVEc0d9cpx6/edit
29. Autres documents de Plan consultés:
    - The Equality Glossary
    - Plan UK, March 2020, PAR Anti Racism Workplan (External)
    - Plan UK, March 2022, Anti-racist communications principles (Internal)
    - Plan UK, July 2021, Anti-Racism and decolonisation in policy and advocacy. Audit report.
    - Anti racism presentation_EU Influencing Forum April 2022. https://docs.google.com/presentation/d/1LLe5gfxAoZ9h8LGYN89zoL99B43bXsef/edit#slide=id.p1

Photo de couverture : Une jeune fille de 14 ans a vu son éducation perturbée par le COVID-19.
© Plan International

Design : Out of the Blue Creative Communication Solutions – www.outoftheblue.co.za

A propos de Plan International

Plan International est un organisme indépendant de développement et d'action humanitaire qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles. Nous œuvrons pour un monde juste pour les enfants et les jeunes, en travaillant avec eux et nos partisans et partenaires pour nos attaquer aux causes profondes de la discrimination à l'égard des filles, de l'exclusion et de la vulnérabilité.

Nous soutenons les droits de l'enfant du moment de leur naissance à celui où l'enfant atteint l'âge adulte Par notre présence, notre expérience et nos savoirs, nous suscitons des changements de pratique et de politique aux niveaux local, national et mondial et nous permettons aux enfants et aux jeunes de se préparer et de répondre à des crises et à l'adversité. Nous établissons des partenariats puissants pour les enfants depuis plus de 80 ans et sommes actifs dans plus de 70 pays. Nous sommes indépendants des gouvernements, des religions et des partis politiques.

Plan International
International Headquarters
Dukes Court, Duke Street, Woking,
Surrey GU21 5BH, United Kingdom

Tel: +44 (0) 1483 755155
Fax: +44 (0) 1483 756505
E-mail: info@plan-international.org

plan-international.org

Published in 2022. Text © Plan International

facebook.com/planinternational
twitter.com/planglobal
instagram.com/planinternational
linkedin.com/company/plan-international
youtube.com/user/planinternationaltv