



PROMOVRIENDO LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y LA IGUALDAD PARA LAS NIÑAS

– Nuestro Enfoque Global para Programas e Influencia

CONTENIDO

Nuestro enfoque global	3
Nuestros principales grupos de impacto	4
Dimensiones del Cambio	5
Nuestros compromisos	6
Basarnos en derechos	6
Ser transformadores de género	7
Ser abiertas/os y rendimos cuentas	8
Trabajar con otros actores, organizaciones e instituciones	8
Trabajar en todos los contextos	9
Trabajar en todos los niveles	9
Estrategias de Programas e Influencia	10
Estrategias organizacionales para apoyar nuestro enfoque para Programas e Influencia	13
Anexo	15
Notas finales	16



NUESTRO ENFOQUE GLOBAL

El mundo está cambiado - y Plan También. En el 2017, Plan International adoptó un nuevo propósito organizacional, la estrategia y teoría del cambio que amplía nuestra ambición mundial de contribuir al logro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible. Hemos colocado a la igualdad de género y a los persistentes desafíos que las niñas enfrentan para el desarrollo, justo en el corazón de nuestro objetivo organizacional. Hemos crecido de centrarnos en la niñez, a enfocarnos en la comunidad, para reconocer que también debemos lograr un impacto en la población joven mayor de 18 años, y que debemos trabajar a múltiples niveles y estar activos dentro de los contextos humanitarios y del desarrollo. Sabemos que debemos asociarnos con una amplia gama de actores en el terreno e influir en ellos y ellas a fin de catalizar un cambio sostenible y transformador a escala, desde el nivel local hasta el global.

Este enfoque global es una **evolución** de nuestro enfoque para el Desarrollo Comunitario Centrado en la Niñez (DCCN). Garantiza que podamos cumplir con nuestro propósito, y refleja la forma como pensamos que el cambio ocurre y cómo podemos apoyarlo. El enfoque es la esencia de todo nuestro trabajo en la organización y ayuda a cumplir nuestra estrategia global. Este enfoque combina las fortalezas del DCCN con una significativa mayor capacidad para influir en quienes toman decisiones en todos los niveles. A fin de poner totalmente en práctica nuestro enfoque, debemos tomar más consciencia de quiénes somos como organización y de cuál es nuestro papel en los lugares en donde trabajamos. Debemos volvernos más efectivos en facilitar y apoyar a los demás, comenzando con las comunidades en las que trabajamos, pero yendo más allá para influir en los procesos y decisiones que les afectan. Esto, y nuestro trabajo para apoyar un cambio generalizado que abarque las estructuras locales, nacionales y globales, requerirán de un cambio considerable en la forma en que trabajamos.

Este documento establece las aspiraciones para nuestro enfoque mundial de inspirar nuestra transformación y orientar todo el trabajo de programas e influencia. En él se describe a:

- nuestros grupos primarios de impacto - las personas que están en el corazón de nuestro trabajo
- nuestras dimensiones del cambio que buscamos abordar con cada iniciativa
- los compromisos que constituyen el eje de nuestro enfoque
- las estrategias de programas e influencia que podemos utilizar para lograr el cambio y
- las estrategias organizacionales que orientan la transformación dentro de Plan International.

Otros recursos para la implementación, tales como normas, guías y herramientas, se pondrán a disposición para ayudar al personal a llevar estas aspiraciones a la práctica.

NUESTROS PRINCIPALES GRUPOS DE IMPACTO

Estamos comprometidos y comprometidas en lograr un impacto duradero en la vida de la niñez más vulnerable y excluida y a la vez generar una mayor igualdad para las niñas. Nuestro propósito entonces concierne a dos grupos primarios de impacto que se intersectan:

- la niñez vulnerable y excluida; y
- las niñas en particular

La niñez, al igual que los adultos, no cae dentro de un único grupo social. Cada individuo tiene muchas identidades que afectan la forma en que interactúan con, y son vistos por, la sociedad y cómo se realizan sus derechos.

Las niñas son un grupo de impacto particularmente importante para nosotros. La desigualdad de género combina todas las formas de exclusión, haciendo que los efectos de esta última sean diferentes y a menudo peores para las niñas y las mujeres. Creemos que al hacer cambios medibles en la vida de las niñas vulnerables y excluidas podremos hacer nuestra mejor contribución al logro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y a la ambición que tenemos en común de no dejar a nadie atrás. Nos cercioramos de que la

niñez patrocinada se beneficie equitativamente de nuestro trabajo y mantenemos compromisos específicos para con su bienestar y participación activa dentro nuestro trabajo en programas e influencia.

Apoyando a la niñez hacia la adultez

En el derecho internacional, llegar a los 18 años de edad marca el final de la infancia y el inicio de la adultez.² Sin embargo, Plan Internacional reconoce que convertirse en una persona adulta va más allá de un cambio que ocurre repentinamente. En este momento una importante transición ocurre, durante la cual, muchos jóvenes pueden necesitar apoyo para que puedan gozar y ejercer plenamente sus derechos como personas adultas. Esto significa que nuestro trabajo impactará directamente a los y las jóvenes hasta los 24 años de edad.³



DIMENSIONES DEL CAMBIO

Lograr cambios duraderos en la vida de niñas y niños depende del ambiente en el que viven y cómo éste les permite gozar de sus derechos. Nuestra mejor forma de contribuir a ambientes más favorables es mediante la activación del cambio en tres dimensiones interdependientes e interconectadas:

- influyendo en normas sociales -particularmente en normas dañinas de género- y sus respectivas actitudes y comportamientos;
- fortaleciendo los activos personales, sociales y económicos de las personas y las redes de protección
- contribuyendo a mejores políticas, legislación, presupuestos, y servicios gubernamentales en varios niveles que afectan la vida de la niñez y, particularmente, la de las niñas.

En cada contexto y en cada proyecto, estas dimensiones ofrecen diferentes puntos de acceso para activar el cambio. Comprender cuáles son esos puntos de acceso es esencial para escoger el conjunto correcto de estrategias que llevarán a que el cambio suceda.



LAS DIMENSIONES DEL CAMBIO - TEORÍA DEL CAMBIO GLOBAL

NUESTROS COMPROMISOS

Los compromisos definidos a continuación son fundamentales para nuestro compromiso de programas e influencia y remarcan todos los aspectos de su implementación. Están interconectados e interrelacionados. Muchos de ellos comparten características importantes.



BASARNOS EN DERECHOS

Todo nuestro trabajo está basado en los principios de los derechos humanos.⁴ Adoptamos posturas fuertes, claras, con respecto a los derechos humanos y los apoyamos activamente. Nos solidarizamos con los y las defensoras de los derechos humanos y trabajamos con otras personas para contribuir al monitoreo de, y desarrollo de informes sobre, derechos humanos y igualdad de género. En todo nuestro trabajo de programas e influencia damos vida a los principios de los derechos humanos que amparan la participación e inclusión, y la no discriminación e igualdad. Buscamos maximizar las oportunidades creadas mediante la adopción de las Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a fin de pedir a los Estados que rindan cuentas por sus obligaciones para con los derechos de la niñez y, particularmente, de las niñas.

El marco normativo de nuestro trabajo en todos los contextos lo brinda:

- la Convención sobre los Derechos del Niñez (CDN)
- la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en Contra la Mujer (CETFDICM / CEDAW)
- el derecho internacional humanitario y las normas y principios consagrados en él.

A pesar de este marco, sabemos que las niñas generalmente son invisibles en las principales convenciones. Los derechos de las niñas a menudo son subordinados ya sea a la categoría “mujeres” -carente de edad-, o a la categoría neutral de género “niños”, “niñez”, “adolescentes”, o “juventud”. Llamamos la atención a esto utilizando el término “derecho de las niñas”. Puesto que las niñas son tan invisibles, debe hacerse más por abordar la discriminación en contra de ellas y corregir las desigualdades que soportan.

SINOPSIS: NUESTROS COMPROMISOS

1. Basarnos en derechos
2. Ser transformadores de género
3. Somos abiertas/os y rendimos cuentas
4. Trabajar con otras y otros actores, organizaciones e instituciones
5. Trabajar en todos los contextos
6. Trabajar en todos los niveles

Participación infantil y juvenil

Todo nuestro trabajo involucra a la niñez y juventud como participantes activos. Dicha participación debe ser transparente y constructiva, voluntaria, respetuosa, relevante, amigable para con la niñez, sensible al riesgo, apoyada por la capacitación, y con responsabilidad.



SER TRANSFORMADORES DE GÉNERO

Hay muchas formas de desigualdad y exclusión y varían de un lugar a otro. Pero en todas partes en donde trabajamos, existe alguna forma de discriminación basada en, estereotipos, roles y normas de género, y distribución, y distribución desigual del poder entre mujeres y hombres, niñas y niños, y otros géneros. La desigualdad de género intensifica todas las formas de exclusión y hace que éstas sean diferentes y generalmente peores para las niñas y las mujeres.

Demostrado con evidencia sólida, la igualdad de género es beneficiosa para niñas y niños, mujeres y hombres, y para la sociedad como un todo.⁵ Adoptar un enfoque transformador de género garantiza que nuestro trabajo resulte en cambios positivos y resultados sostenibles para las niñas y las mujeres jóvenes y, más ampliamente, para la sociedad.

Plan International contribuye a la igualdad de género en todo nuestro trabajo de programas e influencia mediante el uso de un enfoque transformador de género

Trabajar proactivamente con los niños y los jóvenes para defender la igualdad de género es parte de nuestro enfoque. Comprendemos que cambiar las normas dañinas de género requiere trabajar colaborativamente con niñas, niños, mujeres, y hombres, y con personas de otras identidades sexuales a fin de desarrollar nuevas normas positivas y formas de convivencia más equitativas.

Sabemos que para cerrar las arraigadas brechas y desigualdades de género será necesario, y útil en algunas situaciones, promover y aplicar acciones afirmativas para las niñas y las mujeres.⁶ Usamos el enfoque de género, edad, e intersección⁷ en nuestro análisis de las políticas, presupuestos y servicios, en nuestro trabajo de abogacía, y en los socios con otros.

Un enfoque de transformador género va más allá de abordar los “síntomas” para abordar explícitamente las causas fundamentales de la desigualdad de género, particularmente, las relaciones desiguales de poder; las normas y sistemas sociales, estructuras, políticas, y prácticas discriminatorias.

Este enfoque mejora la condición cotidiana de las niñas, promoviendo su posición y valor en la sociedad.



SER ABIERTAS/OS Y RENDIR CUENTAS

Ser abiertas/os y rendir cuentas es uno de nuestros valores centrales. Nos cercioramos de informar abierta y transparentemente sobre lo que hacemos -sean éxitos o fracasos- y sobre cómo utilizamos los recursos que nos han sido confiados. Nos comprometemos a utilizar esos recursos responsablemente para generar los mejores resultados sostenibles.

Dondequiera que trabajemos, consideramos cuidadosamente si, y cómo, agregamos valor a los esfuerzos locales para el desarrollo. Escuchamos a niñas, niños y comunidades, y nos cercioramos de aplicar los más altos estándares para preservar la seguridad de

la niñez, los demás, y del ambiente donde sea que nuestros asociados o nosotros interactuemos con ellos.⁸ A fin de garantizar que nuestro trabajo sea útil y relevante para las personas con quienes trabajamos, a la vez que sea respetuoso de ellas, diseñamos nuestros programas e influencia basados en las opiniones de la niñez -particularmente de las niñas- y las comunidades. Continuamente participamos con todos los grupos de interés -niñez (tanto patrocinada como no patrocinada) y juventud, comunidades, voluntarios y voluntarias, socias y socios, gobierno- para garantizar que juntos reflexionemos y exploremos cómo mejorar y responder a las circunstancias cambiantes. Continuamente,

estableceremos oportunidades para el diálogo y la retroalimentación a fin de garantizar que nuestra toma de decisiones y prácticas respondan a lo que escuchamos.

Aprendemos de nuestro trabajo y el de los demás y desarrollamos buenas prácticas, tanto interna como externamente a fin de evitar la duplicidad de esfuerzos y lograr los mejores resultados posibles. Para todos nuestros proyectos y, a una escala mundial, monitoreamos y evaluamos el progreso hacia el cambio transformador y sostenible, demostrando los resultados de nuestro trabajo en la vida de la niñez vulnerable y excluida, particularmente, de las niñas.



TRABAJAR CON OTROS ACTORES, ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES

Plan International tiene una mirada hacia afuera. Reconocemos que trabajando solas y solos no podremos lograr el desarrollo sostenible. Es imprescindible construir relaciones con una variedad de organizaciones, instituciones, corporaciones, y otros actores que influyan en los cambios que buscamos.

Ponemos particular atención a los socios con organizaciones de niñez y juventud. Basados en una comprensión de otros grupos de interés y en el conocimiento de nuestras fortalezas y limitaciones, desarrollamos relaciones estratégicas para fortalecer nuestro alcance, influencia, y capacidad en todos los

niveles. Esto implica establecer diferentes tipos de relaciones para diferentes propósitos. Algunas pueden ser relaciones colaborativas informales, por ejemplo, con movimientos y redes. Otras pueden ser relaciones formales, por ejemplo, socios establecidos con objetivos, responsabilidades, y riesgos compartidos.⁹



TRABAJAR EN TODOS LOS CONTEXTOS

En contextos de desarrollo, frágiles, y afectados por conflictos, ayudamos a cumplir con los derechos de niñas, niños, y jóvenes, y buscamos agregar valor a su vida a través de respuestas específicas. Siguiendo las principales normas y principios humanitarios¹⁰, nuestras intervenciones en situaciones de emergencia llevan asistencia inmediata que salva vidas y brinda protección a la niñez

y comunidades afectadas por desastres naturales o el conflicto. Nuestra respuesta general, o planes de programas para crisis prolongadas, tienen una ambición transformadora de género. Incluso en la más aguda de las emergencias, todos nuestros proyectos buscarán identificar y responder a las vulnerabilidades y necesidades específicas de niñas y mujeres jóvenes.

Nuestro trabajo de desarrollo se enfoca en empoderar a la niñez y sus comunidades para abordar las causas subyacentes de la pobreza y crear un cambio positivo y duradero. Nuestro trabajo aumenta la resiliencia de la niñez y la juventud -particularmente, la de las niñas. Utilizando un integrado enfoque humanitario y de desarrollo, ayudamos a que ellas y ellos superen los múltiples riesgos que enfrentan.



TRABAJAR EN TODOS LOS NIVELES

Nuestra experiencia nos ha enseñado que trabajar en y a través de todos los niveles -local, nacional, regional, y mundial- es la clave para generar los cambios que buscamos. Reconocemos que las situaciones de la niñez, y de las niñas en particular, dependen de muchos factores que trascienden las fronteras locales. Esto

puede ser una fuerza para bien -por ejemplo, nuevos medios de comunicación pueden ayudar a promover el cambio a escala de forma más rápida y entre continentes y culturas, ampliando el alcance y poder de las personas. Basados en nuestra experiencia en los niveles locales, llevaremos nuestra presencia a múltiples niveles para forjar

relaciones de largo plazo que nos ayuden a enriquecer nuestros objetivos de programas e influencia.

ESTRATEGIAS DE PROGRAMAS E INFLUENCIA

Mientras que nuestros compromisos de programas e influencia sobresalen en todo nuestro trabajo dentro de todos los contextos, nuestras estrategias de programas e influencia variarán dependiendo del contexto específico. Nuestra selección de estrategias, cómo las implementemos, y cómo ellas se refuercen entre sí, deberá basarse en la evidencia y análisis relevantes, con teorías de cambio coherentes para cada iniciativa.

Promover actitudes, comportamientos, y prácticas

Analizamos cuidadosamente la dinámica de las normas sociales en cada contexto. Mediante el uso de enfoques y metodologías probadas, ayudamos a las personas a desarrollar comportamientos positivos consistentes con la igualdad de género y los derechos de la niñez.

Facilitamos el diálogo y apoyamos a las personas de todos los niveles a fin de explorar, cuestionar y desafiar las normas sociales dañinas, particularmente, las normas discriminatorias de género -que

menoscaban la realización de los derechos de la niñez y la igualdad para las niñas. Respetamos la diversidad y somos sensibles a las diferencias culturales. Sin embargo, no toleramos prácticas que resulten en discriminación, prejuicio o desigualdad basada en el género.

Fortalecer y movilizar a la sociedad civil

Sabemos que cuando niñas, niños, jóvenes, adultas y adultos se unen como sociedad civil para tomar acciones colectivas, están más dispuestos a demandar e influir en el cambio, encontrar soluciones innovadoras y prácticas, pedir cuentas a los responsables, y a defender los derechos de la niñez y, particularmente, los de las niñas.

Como una ONG internacional, Plan International es parte de la sociedad civil mundial. Comprender el papel que jugamos en cada contexto -del local al mundial- y cómo somos percibidos, es crítico para desarrollar estrategias efectivas que fortalezcan y movilicen a la sociedad civil.

SINOPSIS: ESTRATEGIAS DE PROGRAMAS E INFLUENCIA

1. Promover actitudes, comportamientos y prácticas
2. Fortalecer y movilizar a la sociedad civil
3. Desarrollar las capacidades de los grupos de interés
4. Influir a los que tienen el poder
5. Brindar apoyo directo en situaciones de emergencia y contextos frágiles

- Fortalecemos
 - mediante el desarrollo de capacidades;
 - contribuyendo a las diferentes dimensiones de la sociedad civil -en sí misma; - organización, impacto, valores, ambiente externo, y su participación cívica.
- Movilizamos
 - a través campañas globales;
 - inspirando y catalizando el movimiento más amplio por los derechos de las niñas;
 - convocando y ampliando el espacio para el activismo;
 - ampliando las voces de la sociedad civil;
 - actuando nosotros mismo, cuando sea relevante, como miembros de la sociedad civil.

Construyendo un Movimiento

Aprovechando el gran número de personas, coaliciones y actores influyentes, estimulados por el acceso a la información y el compromiso con los derechos de las niñas, podemos ser parte, y ayudar a impulsar, las acciones colectivas que influyen en los que están en el poder. A largo plazo, este trabajo con los movimientos sociales puede cambiar las normas y los comportamientos para crear un cambio positivo, a gran escala y sostenible mucho más allá de lo que podríamos lograr solas y solos.

Desarrollar las capacidades de los grupos de interés

Nuestro trabajo con los grupos de interés concierne a niños, niñas, jóvenes, padres, madres, cuidadoras y cuidadores, líderes y lideresas en varias instituciones de la sociedad. Buscamos fortalecer sus capacidades para desarrollar su autoconfianza, resiliencia y empoderamiento. Este trabajo puede tomar muchas y diferentes formas tales como desarrollar el conocimiento, habilidades, y prácticas. Apoyamos las capacidades individuales y colectivas de estos grupos de interés para que reclamen sus derechos, ejerciten las habilidades necesarias para salir adelante en la vida, influyan en las decisiones que les afectan, y que sean resilientes en situaciones de shock y crisis.

También trabajamos con los con los garantes en instituciones gubernamentales para fortalecer su capacidad de proteger y satisfacer los derechos de la niñez; para promover la igualdad de género e inclusión; y así mejorar la calidad y alcance de los servicios para las personas más vulnerables y excluidas.

Desarrollar capacidades requiere de humildad para comprender y abordar nuestras propias limitaciones y aprender de los demás.

Influir a los que tienen el poder

Para lograr que se cumplan los derechos

de la niñez, y la igualdad para las niñas, debemos cimentar cambios significativos en las actitudes, comportamientos y prácticas de los que manejan el poder tales como líderes locales, líderes religiosos, donantes, y aquellos que deciden políticas y hacen leyes. Debemos ayudar a cambiar la forma en que controlan los recursos y cambiar los sistemas que ellos forman.

Para hacerlo, influimos en los que tienen el poder y en quienes toman decisiones a nivel local, nacional, regional, y mundial y los desafiamos de forma estratégica y sistemática. Nuestra meta es garantizar cambios positivos en leyes, políticas, y presupuestos, y en cómo estos son implementados. Trabajamos para facilitar mecanismos seguros que permitan a la niñez y juventud participar significativamente en procesos de incidencia y rendición de cuentas.

Nuestro trabajo de influencia se basa en nuestro propósito y valores; en sólidos y continuos análisis situacionales, políticos, y de políticas; en la investigación y la evidencia derivada de nuestros programas y otras fuentes; y en las perspectivas de niñas, niños y jóvenes con quienes trabajamos. El trabajo es sensible y adaptable a los cambios y oportunidades emergentes. Utiliza una amplia gama de técnicas que van, desde la discreta abogacía hasta la campaña pública y comunicaciones estratégicas. Está fundado en posturas, principios, y objetivos claros de cambio.

Brindar apoyo directo en situaciones de emergencia y contextos frágiles

En tiempos de grandes crisis, cuando las estructuras sociales, las redes de apoyo, y los servicios se fragmentan, las comunidades y Estados pueden no estar en posición de proteger y preocuparse por la niñez. En contextos en los que el gobierno no puede o no está dispuesto a proteger y preocuparse por la niñez, particularmente en entornos humanitarios o frágiles, Plan Internacional brindará apoyo para servicios y protección en los que pueda agregar valor -ya sea a través de socios o, si fuera necesario, directamente. En tales entornos, nuestro trabajo siempre estará influenciado por un exhaustivo análisis y se llevará a cabo en colaboración con mecanismos de coordinación establecidos -cuando estos existan.

En contextos de crisis o conflictos prolongados, buscamos lograr cambios duraderos y garantizar que los garantes de derechos puedan cumplir con sus obligaciones de respetar, proteger, y satisfacer los derechos humanos.

En estas circunstancias extraordinarias, las normas sociales y los desbalances de poder tienden, por lo general, a sufrir alteraciones por lo que son más susceptibles al cambio. Esto puede brindar buenas oportunidades para cambios transformadores en las normas de género, las relaciones de poder, o en políticas. Utilizaremos nuestro análisis para identificar y aprovechar dichas oportunidades.



ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES PARA APOYAR NUESTRO ENFOQUE PARA PROGRAMAS E INFLUENCIA

Estas estrategias establecen lo que tenemos que mejorar *dentro de* Plan International a fin de lograr nuestro propósito y objetivos. Se preocupan de que mejoremos continuamente la forma en que implementamos nuestro trabajo de programas e influencia. Son esenciales para nuestro éxito.

Fortalecer el análisis del contexto para abordar las causas fundamentales

Este tipo de análisis no es un proceso único. Debe ser dinámico, continuo, y ayudarnos a ser receptivos de las circunstancias cambiantes. Mira tanto hacia el contexto externo como a nuestra historia, fortalezas, y debilidades internas.

Generar y aprender de la evidencia

Analizamos, aprendemos, utilizamos, y tomamos decisiones basadas en sólida evidencia recabada a través del monitoreo, evaluación, e investigación. Tanto en contextos de desarrollo, como humanitarios, nosotros:

- generaremos información confiable, sólida, segregada por edad y género, tanto cuantitativa como cualitativa, y la utilizaremos ética y responsablemente
- llevaremos a cabo investigaciones innovadoras para abordar brechas particulares en el conocimiento
- nos basaremos en el conocimiento y experiencia obtenidos a través del monitoreo y evaluación, para efectuar el cambio, escalar el éxito, y mejorar continuamente
- garantizaremos el aprendizaje constante y reflectivo, y compartiremos el conocimiento para liderar la innovación, y programas e influencia adaptables
- estratégicamente, utilizaremos la información recopilada de patrocinio para enriquecer nuestro trabajo de programas e influencia.

SINOPSIS: ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES

1. Fortalecer el análisis del contexto para abordar las causas fundamentales
2. Generar y aprender de la evidencia
3. Movilizar y aprovechar recursos
4. Desarrollar capacidad interna y transformar las formas de trabajar
5. Utilizar los medios de comunicación y digitales como facilitadores críticos para el cambio

Movilizar y aprovechar recursos

Movilizamos y aprovechamos recursos de formas éticas para utilizarlos en un trabajo que apoye a nuestra estrategia global. Nuestro trabajo con los donantes ayuda a influir en las decisiones que ellos toman con respecto a en dónde y cómo apoyar al desarrollo. Hace uso óptimo de las oportunidades y sinergias con la agenda del desarrollo global -que es más amplia. El apoyo de nuestros patrocinadores nos permite hacer compromisos de largo plazo con la niñez y las comunidades con las que trabajamos. Así como revitalizamos el patrocinio infantil, que constituye la columna vertebral de nuestras finanzas a nivel mundial, mantenemos un crecimiento sano y responsable en subvenciones/grants. También estamos desarrollando productos alternativos, flexibles, pero escalables, para captación de fondos -por ejemplo, enfocados más a la filantropía y corporaciones.

Buscamos optimizar oportunidades para financiar nuestro trabajo de programas e influencia. Esto incluye trabajar como una red efectiva con el propósito de hacer el mejor uso de nuestros propios recursos. Buscamos socios estratégicos para lograr objetivos comunes, en los que cada socio (sea público, privado, u ONG) traiga a la mesa recursos, habilidades, y experiencia complementarias.

Desarrollar capacidad interna y transformar las formas de trabajar

Desarrollamos nuestra capacidad interna para garantizar que nuestro personal y aquellos asociados a nosotros adopten formas de trabajo que reflejen nuestros compromisos de programas e influencia y nuestros valores organizacionales.

Nuestros valores organizacionales

- Juntas y juntos trabajamos bien
- Luchamos por un impacto duradero
- Somos abiertas, abiertos y rendimos cuentas
- Somos inclusivos y empoderadores

Las diferentes formas en las que mejoramos nuestra propia efectividad son:

- enfocarnos en lo que es importante
- romper los silos y desarrollar la confianza interna
- trabajar en redes
- promover la práctica de la reflexión y aprender de nuestros errores
- reducir la burocracia
- promover el diálogo
- ser costo-eficientes y orientarnos a resultados

Transformar nuestras formas de trabajo significa que debemos hacer de la igualdad de género y la inclusión una realidad interna, y superar las brechas culturales y de lenguaje que puedan separarnos. Desarrollamos dentro de nuestras iniciativas para programas e influencia, medidas que fortalezcan la capacidad de nuestro personal y asociados, partiendo del conocimiento y experiencias que puedan aportar a nuestro trabajo y organización.

Utilizar los medios de comunicación y digitales como facilitadores críticos para el cambio

La transformación digital es un facilitador clave para el cambio en todo el mundo. Cada vez más, utilizaremos y e influiremos a través de los medios para apoyar el cambio, esto incluye el uso de “Información, Comunicación y Tecnología para el Desarrollo”. Desarrollaremos una cultura digital para convertirnos en una organización efectiva, enfocada en el usuario, y utilizaremos las oportunidades digitales para recopilar y analizar información que nos ayude en nuestra toma de decisiones y a fortalecer una transparente rendición de cuentas ante los grupos de interés.

ANEXO

NUESTRO ENFOQUE DE PROGRAMAS E INFLUENCIA EN UN VISTAZO

COMPROMISOS

- Basarnos en derechos (incl. participación)
- Ser transformadores de género
- Ser abiertas, abiertos y rendir cuentas
- Trabajar con otros actores, organizaciones e instituciones
- Trabajar en todos los contextos
- Trabajar en todos los niveles

ESTRATEGIAS PARA P&I

- 1 Promover actitudes, comportamientos y prácticas positivas
- 2 Fortalecer y movilizar a la sociedad civil
- 3 Desarrollar las capacidades de los grupos de interés
- 4 Influir a los que tienen el poder
- 5 Brindar apoyo directo en emergencias y fragilidad

ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES

- 1 Fortalecer el análisis del contexto para abordar las causas fundamentales
- 2 Generar y aprender de la evidencia para lograr impacto
- 3 Movilizar y aprovechar recursos
- 4 Desarrollar capacidad interna y transformar las formas de trabajar
- 5 Utilizar los medios de comunicaciones y digitales como facilitadores críticos para el cambio

**GRUPO DE IMPACTO:
NIÑEZ Y NIÑAS
EN PARTICULAR,
0-24 PARTICULAR,
0 - 24**

DIMENSIONES DEL CAMBIO:

1. Normas, actitudes, comportamientos
2. Activos sociales y económicos y redes de protección
3. Presupuestos y marcos y de políticas

REFERENCIAS

1. Plan International (2015) *Getting it right for all girls and all boys* (October 2015) [Haciendo las cosas bien para todas las niñas y niños].
2. En línea con la Convención de los Derechos del Niño de Naciones Unidas (CRC), en la mayoría de países la niñez está legalmente definida como seres humanos menores de 18 años de edad.
3. Para efectos de consistencia estadística UN define a “juventud” como las personas entre los 15 y 24 años de edad. Plan utiliza indistintamente los términos “juventud” y “jóvenes”
4. Los principios de los derechos humanos, [Human rights principles](#) son universalidad, inalienabilidad, interdependencia e interrelación, rendición de cuentas y estado de derecho. Los principios de la convención de los derechos del niño, CRC principios [CRC principles](#) son: no discriminación, derecho a la vida, sobrevivencia y desarrollo, respeto por las opiniones del niño, el mejor interés del niño. Los principios de la convención sobre la eliminación de todas las formas de violencia en contra de la mujer, [CEDAW principles](#) son: igualdad, no discriminación, y obligación del estado.
5. Reconocemos que muchas personas se identifican como “femeninas” y “masculinas”. También reconocemos que el género no es binario, y que incluye un continuo de posibilidades. Para facilitar la lectura dentro de esta política, a lo largo del texto nos referimos a mujeres, hombres, niñas, y niños. Esto en ninguna forma significa que reduzcamos nuestro compromiso y trabajo para con personas de otras identidades de género.
6. Por ejemplo, el empoderamiento político de las niñas; niñas libres de la violencia e integridad corporal de las niñas; elección sexual y reproductiva por parte de las niñas; educación transformadora de género; igualdad de oportunidades para un trabajo decente y pagado justamente, etc.
7. El lente de la interseccionalidad: reconociendo y trayendo a luz la naturaleza interconectada de las categorizaciones sociales tales como la raza, clase, y género según apliquen a cada individuo o grupo, y que se considera crean sistemas de discriminación o desventaja superpuestos e interdependientes.
8. Plan International garantiza que se adhiere a su Política de The Safeguarding Children and Young People Policy [Child Protection Policy and Child Protection Implementation Standards](#)
9. Plan International tiene lineamientos para el trabajo con los demás como lo es “Desarrollando Mejores Asocios” [‘Building Better Partnerships’](#)
10. Los principios humanitarios son humanidad, neutralidad, e imparcialidad e independencia. Las Principales Normas Humanitarias se encuentran en: <https://corehumanitarianstandard.org/the-standard>

Acerca de Plan International

Nosotros en Plan International nos esforzamos para promover los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas en todo el mundo. Reconocemos el poder y el potencial de cada niña y niño. Pero usualmente este potencial se ve afectado por barreras como la pobreza, la violencia, la exclusión y la discriminación. Y son las niñas las más afectadas. Como organización independiente humanitaria y de desarrollo, trabajamos con los niñas y niños, jóvenes, nuestros donantes y aliados para abordar desde la raíz la causa de los retos que enfrentan las niñas, y todos los niños y niñas vulnerables. Apoyamos los derechos de los niñas y niños desde que nacen hasta que llegan a la edad adulta, y trabajamos con ellos para prepararlos para – y a responder a – la adversidad. Impulsamos el cambio de políticas públicas a niveles locales, nacionales, y globales, utilizando nuestro alcance, experiencia, y conocimiento. Por más de 75 años hemos construido alianzas eficaces a favor de los niñas y niños, y estamos activos en más de 70 países.



Plan International Headquarters

Dukes Court, Block A, Duke Street, Woking, Surrey GU21 5BH

United Kingdom

Tel: (+44)1483 755 155

Para aprender más sobre nuestras acciones para todas las niñas y niños, visite

www.plan-international.org