



PROMOUVOIR LES DROITS DES ENFANTS ET L'ÉGALITÉ DES FILLES

– notre approche mondiale à la programmation et à l'influence

TABLE DES MATIÈRES

Notre approche mondiale	3
Nos principaux groupes d'impact	4
Les dimensions du changement	5
Nos engagements	6
Basé sur les droits	6
Genre-transformateur	7
Transparent et redevable	8
Collaborer avec d'autres acteurs, organisations et institutions	8
Travailler dans tous les contextes	9
Travailler à tous les niveaux	9
Stratégies de programme et d'influence	10
Stratégies organisationnelles pour soutenir notre approche de programme et d'influence	13
Annexe	15
Notes en fin d'ouvrage	16



NOTRE APPROCHE MONDIALE

Le monde change et nous aussi. En 2017, Plan International a adopté un nouvel objectif organisationnel, une théorie du changement et une stratégie qui élargissent notre ambition mondiale de contribuer à atteindre les objectifs de développement durable. Nous avons placé l'égalité des genres et les défis de développement persistants auxquels les filles sont confrontées au cœur de notre objectif organisationnel. Nous sommes passés d'interventions centrées sur l'enfant et axées sur la communauté à la reconnaissance que nous devons également avoir un impact sur les jeunes de plus de 18 ans, travailler à plusieurs niveaux et être actifs dans les contextes humanitaires et de développement. Nous savons que nous devons nous associer avec et influencer un large éventail d'acteurs pour catalyser un changement durable et transformateur à grande échelle, du niveau local au niveau mondial.

Cette approche mondiale est une **évolution** de notre approche de développement communautaire centré sur l'enfant (DCCE). Cela garantit que nous sommes en mesure de réaliser notre nouvel objectif et reflète la façon dont nous pensons que le changement se produit et comment nous pouvons le soutenir. Cette approche éclaire l'ensemble de notre travail dans l'ensemble de l'organisation et contribue à la mise en œuvre de notre stratégie mondiale. Elle combine les forces du DCCE avec une capacité considérablement accrue pour influencer les décideurs à tous les niveaux. Pour mettre pleinement notre approche en pratique, nous devons devenir plus conscients de ce que nous sommes en tant qu'organisation et de notre rôle dans les lieux où nous travaillons. Nous devons devenir des facilitateurs et des soutiens plus efficaces des autres, en commençant par les communautés dans lesquelles nous travaillons, mais en allant plus loin pour influencer les processus et les décisions qui les concernent. Ceci, et notre travail pour tirer parti des changements à grande échelle dans les structures locales, nationales et mondiales, exigeront des changements considérables dans notre façon de travailler.

Ce document expose les aspirations de notre approche mondiale pour inspirer notre transformation et guider tous les travaux de programme et d'influence. Il décrit :

- nos principaux groupes d'impact - les personnes au cœur de notre travail
- les dimensions du changement que nous cherchons à réaliser dans chaque initiative
- les engagements au cœur de notre approche
- les stratégies de programme et d'influence que nous pouvons utiliser pour réaliser le changement
- les stratégies organisationnelles qui guident la transformation au sein de Plan International.

D'autres ressources pour la mise en œuvre, telles que des normes, des directives et des outils, seront mises à disposition pour aider le personnel à mettre ces aspirations en pratique.

NOS PRINCIPAUX GROUPES D'IMPACT

Nous nous engageons à avoir un impact durable sur la vie des enfants les plus vulnérables et exclus tout en créant une plus grande égalité pour les filles. Notre objectif concerne donc deux groupes d'impacts primaires croisés :

- les enfants vulnérables et exclus; et
- les filles en particulier.

Les enfants, tout comme les adultes, ne tombent pas nettement dans des groupes sociaux uniques. Chaque individu a de nombreuses identités qui affectent la façon dont il interagit avec et est perçu par la société, et comment ses droits sont réalisés.

Les filles sont un groupe d'impact particulièrement important pour nous. L'inégalité entre les genres aggrave toutes les formes d'exclusion, rendant les effets de l'exclusion différents et souvent plus graves pour les filles et les femmes.¹ Nous croyons qu'en apportant des changements mesurables dans la vie des filles vulnérables et exclues, nous pouvons contribuer au mieux à la réalisation des objectifs de développement durable et à notre ambition commune de ne laisser personne de côté. Nous veillons à ce que les enfants parrainés

bénéficient également de notre travail et respectons des engagements particuliers pour leur bien-être et participation active à notre programme et à notre travail d'influence.

Soutenir les enfants dans leur passage à l'âge adulte

En droit international, l'âge de 18 ans marque la fin de l'enfance et un changement de statut à l'âge adulte.² Toutefois, Plan International reconnaît que devenir adulte implique plus qu'un changement du jour au lendemain. Une transition importante se produit, au cours de laquelle certains jeunes peuvent avoir besoin de soutien pour pleinement profiter de leurs droits et les exercer tant qu'adultes. Nous travaillons donc pour aider les enfants à progresser en toute sécurité de la naissance à l'âge adulte. Cela signifie que notre travail peut avoir un impact direct sur les jeunes de moins de 24 ans.³



LES DIMENSIONS DU CHANGEMENT

Réaliser des améliorations durables dans la vie des filles et des garçons dépend de l'environnement dans lequel ils vivent et de la façon dont cela leur permet de réaliser leurs droits. Nous pouvons mieux contribuer à créer des environnements plus favorables en déclenchant des changements dans trois dimensions interdépendantes et interconnectées :

- en influençant les normes sociales – des normes sexospécifiques particulièrement néfastes - et les attitudes et comportements associés
- en renforçant les atouts personnels, sociaux et économiques des personnes et les filets de sécurité
- en contribuant à l'amélioration des politiques, de la législation, des budgets et des services gouvernementaux à différents niveaux qui affectent la vie des enfants et en particulier des filles.

Dans chaque contexte et chaque projet, ces dimensions offrent différents points d'entrée pour déclencher le changement. Comprendre ce que sont ces points d'entrée est essentiel pour choisir le bon ensemble de stratégies pour effectuer le changement.



**LES DIMENSIONS DU CHANGEMENT -
THÉORIE MONDIALE DU CHANGEMENT**

NOS ENGAGEMENTS

Les engagements décrits ci-dessous sont au cœur de notre approche de programme et d'influence et soulignent tous les aspects de sa mise en œuvre. Ils sont interconnectés et interdépendants. Beaucoup d'entre eux partagent des caractéristiques importantes.



BASÉ SUR LES DROITS

Tout notre travail est fondé sur les principes des droits de l'homme.⁴ Nous adoptons des positions fortes et claires sur les droits de l'homme et soutenons activement ces droits. Nous sommes avec les défenseurs des droits de l'homme et travaillons avec d'autres pour contribuer au suivi des droits de l'enfant et à l'égalité de genre. Nous donnons vie aux principes des droits humains de la participation et de l'inclusion, de la non-discrimination et de l'égalité dans tous nos programmes et nos activités d'influence. Nous cherchons à maximiser les opportunités créées par l'adoption des objectifs de développement durable [9] (ODD) afin de tenir les États responsables de leurs obligations vis-à-vis des droits des enfants et en particulier des filles.

Le cadre normatif pour notre travail dans tous les contextes est fourni par :

- la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant (CDE)
- la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW)
- le droit international humanitaire et les normes et principes qui y sont consacrés

Malgré ce cadre, nous savons que les filles sont souvent invisibles dans les conventions fondamentales. Les droits des filles sont souvent englobés dans la catégorie des « femmes » sans âge, ou dans la catégorie sans distinction de sexe de « enfants », « adolescents » ou « jeunes ». Nous attirons l'attention sur ce point en utilisant le terme « droits des filles ». Parce que les filles sont si invisibles, il faut en faire plus pour lutter contre la discrimination à leur rencontre et pour corriger les inégalités qu'elles subissent.

EN RÉSUMÉ: NOS ENGAGEMENTS

1. Basé sur les droits
2. Genre-transformateur
3. Transparent et redevable
4. Collaborer avec d'autres acteurs, organisations et institutions
5. Travailler dans tous les contextes
6. Travailler à tous les niveaux

La participation des enfants et des jeunes

Tout notre travail implique des enfants et des jeunes en tant que participants actifs. Cette participation doit être : transparente et informative, volontaire, respectueuse, pertinente, adaptée aux enfants, équitable et inclusive en matière de genre, sensible au risque, soutenue par la formation et redevable.



GENRE-TRANSFORMATEUR

Il existe de nombreuses formes d'inégalité et d'exclusion et elles varient d'un endroit à l'autre. Mais partout où nous travaillons, il existe une forme de discrimination fondée sur le sexe, des stéréotypes sexistes et une répartition inégale des pouvoirs entre les femmes et les hommes, les filles et les garçons et les autres genres. L'inégalité de genre accentue toutes les autres formes d'exclusion et les rend différentes et souvent pires pour les filles et les femmes.

Des preuves solides démontrent que l'égalité des genres est bénéfique pour les filles et les garçons, les femmes et les hommes, et pour la société dans son ensemble. L'adoption d'une approche genre-transformatrice garantit que notre travail débouche sur des changements positifs et des résultats durables pour les filles et les jeunes femmes, et plus largement pour la société.

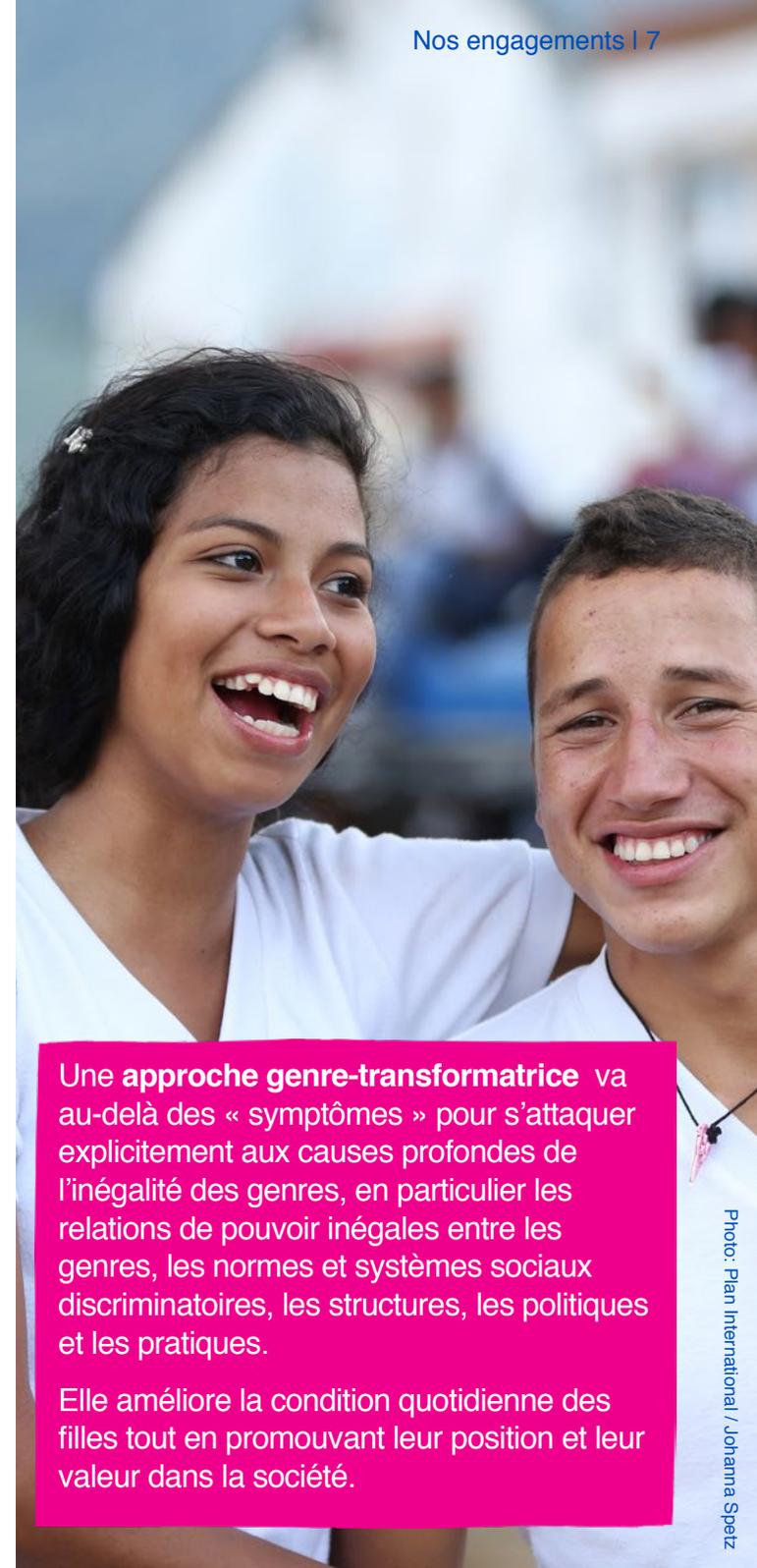
Plan International contribue à l'égalité des genres dans tous nos programmes et travail d'influence en utilisant une approche genre-transformatrice.

Travailler de manière proactive avec les garçons et les jeunes hommes pour défendre l'égalité des genre fait partie de cette approche. Nous comprenons que changer les normes sexospécifiques nuisibles exige de travailler en collaboration avec les filles, les garçons, les femmes et les hommes et les personnes d'autres identités sexuelles pour développer de nouvelles normes positives et des façons plus équitables de vivre ensemble.

Pour combler les disparités et les inégalités spécifiques de longue date, nous savons qu'il peut être nécessaire et utile dans certaines situations de promouvoir et d'appliquer une action positive pour les filles et les femmes.⁶ Nous utilisons une perspective de genre, d'âge et intersectionnelles⁷ dans notre analyse des politiques, budgets et services, dans notre travail de plaidoyer et dans les partenariats avec d'autres.

Une **approche genre-transformatrice** va au-delà des « symptômes » pour s'attaquer explicitement aux causes profondes de l'inégalité des genres, en particulier les relations de pouvoir inégales entre les genres, les normes et systèmes sociaux discriminatoires, les structures, les politiques et les pratiques.

Elle améliore la condition quotidienne des filles tout en promouvant leur position et leur valeur dans la société.





TRANSPARENT ET REDEVABLE

Être transparent et redevable est l'une de nos valeurs fondamentales. Nous veillons à rendre compte ouvertement et de manière transparente de ce que nous faisons - à la fois sur nos réussites et nos échecs - et sur la façon dont nous utilisons les ressources qui nous sont confiées. Nous nous engageons à utiliser ces ressources de manière responsable afin de produire les meilleurs résultats durables.

Partout où nous travaillons, nous examinons soigneusement si et comment nous pouvons ajouter de la valeur aux efforts de développement local. Nous écoutons les enfants

et les communautés et veillons à ce que nous appliquions les normes les plus strictes pour protéger les enfants, les autres personnes et l'environnement lorsque nous ou nos associés interagissons avec eux.⁸ Pour nous assurer que notre travail est utile, pertinent et respectueux pour ceux avec qui nous travaillons, nous concevons nos programmes et notre influence en fonction des points de vue des enfants - en particulier des filles - et des communautés. Nous entreprenons un engagement continu avec toutes les parties prenantes - enfants (parrainés et non parrainés) et les jeunes, les communautés, les bénévoles, les partenaires et le gouvernement - pour nous assurer que nous réfléchissons et explorons ensemble

comment améliorer et répondre aux circonstances changeantes. En établissant continuellement des occasions de dialogue et de feedback, nous veillons à ce que notre prise de décision et nos pratiques répondent à ce que nous entendons.

Nous tirons des enseignements de notre travail et de celui des autres et nous nous appuyons sur les bonnes pratiques internes et externes pour éviter la duplication des efforts et obtenir les meilleurs résultats possibles. Pour tous nos projets et à l'échelle mondiale, nous surveillons et évaluons les progrès vers un changement transformateur et durable, en démontrant les résultats de notre travail dans la vie des enfants et des filles vulnérables et exclus en particulier.



COLLABORER AVEC D'AUTRES ACTEURS, ORGANISATIONS ET INSTITUTIONS

Plan International est tourné vers l'extérieur. Nous reconnaissons que nous ne pouvons atteindre les objectifs de développement durable en travaillant seuls. La clé pour cela est l'établissement de relations avec une variété d'organisations, d'institutions, d'entreprises et d'autres acteurs qui influencent les changements

que nous recherchons. Nous accordons une attention particulière aux partenariats avec les organisations d'enfants et de jeunes. Sur la base d'une compréhension des autres parties prenantes et de la connaissance de nos propres forces et limites, nous développons des relations stratégiques pour améliorer notre portée, notre influence et nos capacités à tous les niveaux. Cela

implique de former différents types de relations, à des fins différentes. Certaines peuvent être des relations de collaboration informelles, par exemple avec des mouvements ou des réseaux. D'autres peuvent être des relations formelles, par exemple des partenariats établis avec des objectifs, des responsabilités et des risques communs.⁹



TRAVAILLER DANS TOUS LES CONTEXTES

Dans les contextes de développement, de fragilité et de conflit, nous aidons à réaliser les droits des enfants et des jeunes et visons à ajouter de la valeur à leurs vies grâce à des réponses ciblées. Suivant les principes et les normes humanitaires de base¹⁰, nos interventions d'urgence offrent une assistance et une protection immédiates et vitales aux enfants et à leurs communautés touchés par des catastrophes naturelles ou

des conflits. Nos plans globaux de réponse ou programme pour les crises prolongées ont une ambition sexo-transformatrices. Même dans les situations d'urgence les plus aiguës, tous nos projets s'efforceront d'identifier et de répondre aux vulnérabilités et aux besoins spécifiques des filles et des jeunes femmes.

Notre travail de développement se concentre sur l'autonomisation des enfants et de leurs

communautés pour s'attaquer aux causes sous-jacentes de la pauvreté et pour créer des changements positifs durables. Notre travail augmente la résilience des enfants, des jeunes et particulièrement des filles. En utilisant une approche intégrée de développement et humanitaire, nous les aidons à surmonter les multiples risques auxquels ils sont confrontés.



TRAVAILLER À TOUS LES NIVEAUX

Notre expérience nous a appris qu'un travail à tous les niveaux - local, national, régional et mondial - est essentiel pour apporter les changements que nous recherchons. Nous reconnaissons que les situations des enfants et des filles en particulier dépendent de nombreux facteurs qui transcendent les

frontières locales. Cela peut être une force pour le bien - par exemple, les nouveaux médias peuvent aider à déclencher des changements à grande échelle rapidement et à travers les continents et les cultures, en amplifiant la portée et le pouvoir des individus. Forts de notre expérience au

niveau local, nous utilisons notre présence à plusieurs niveaux pour forger des relations à long terme qui nous aident à poursuivre notre programme et à influencer les objectifs.

STRATÉGIES DE PROGRAMME ET D'INFLUENCE

Bien que nos engagements de programme et d'influence mettent l'accent sur tous nos travaux dans tous les contextes ; nos stratégies de programme et d'influence varieront en fonction du contexte spécifique. Notre choix de stratégies, leur mise en œuvre et la manière dont elles se renforcent mutuellement devraient se baser sur des preuves et des analyses pertinentes, avec des théories cohérentes de changement pour chaque initiative.

Promouvoir des attitudes, des comportements et des pratiques positifs

Nous analysons attentivement la dynamique des normes sociales dans chaque contexte. En utilisant des approches et des méthodologies éprouvées, nous aidons les gens à développer des comportements positifs et alternatifs qui sont compatibles avec l'égalité des genres et les droits des enfants. Nous facilitons le dialogue et soutenons les personnes à tous les niveaux pour explorer, remettre en question et défier les normes sociales néfastes - en particulier les normes sexospécifiques

discriminatoires - qui compromettent la réalisation des droits des enfants et l'égalité des filles. Nous respectons la diversité et sommes sensibles aux différences culturelles. Cependant, nous ne tolérons pas les pratiques qui entraînent une discrimination, des préjugés ou des inégalités fondés sur le genre.

Renforcer et mobiliser la société civile

Nous savons que lorsque les filles et les garçons, les jeunes et les adultes se mettent ensemble pour agir collectivement en tant que société civile, ils sont mieux en mesure d'exiger et d'influencer le changement, de trouver des solutions innovantes et pratiques, de responsabiliser les garants de droits, de défendre les droits des enfants, en particulier des filles.

En tant qu'ONGI, Plan International fait partie de la société civile mondiale. Comprendre le rôle que nous jouons dans chaque contexte - du local au mondial- et la façon dont nous sommes perçus est essentiel pour élaborer des stratégies efficaces pour renforcer et mobiliser la société civile.

EN RÉSUMÉ: STRATÉGIES DE PROGRAMME ET D'INFLUENCE

1. Promouvoir des attitudes, des comportements et des pratiques positifs
2. Renforcer et mobiliser la société civile
3. Développer les capacités de parties prenantes
4. Influencer les détenteurs de pouvoir
5. Fournir un soutien direct dans les situations d'urgence et les contextes fragiles

- Nous renforçons
 - Par le renforcement des capacités et
 - en contribuant aux différentes dimensions de la société civile - son auto-organisation, son impact, ses valeurs, son environnement externe et son engagement civique.
- Nous mobilisons
 - à travers nos campagnes mondiales;
 - en inspirant et en catalysant le mouvement plus large pour les droits des filles;
 - en convoquant et en élargissant l'espace pour l'activisme;
 - en amplifiant les voix de la société civile;
 - ou le cas échéant, en agissant en tant que membre de la société civile locale.

Construction de mouvement

En mobilisant un grand nombre de personnes, de coalitions et d'acteurs influents, alimentés par l'accès à l'information et par un engagement envers les droits des filles, nous pouvons participer à des actions collectives influençant ceux qui détiennent le pouvoir. À long terme, ce travail avec les mouvements sociaux peut changer les normes et les comportements pour créer des changements positifs, à grande échelle et durables bien au-delà de ce que nous pourrions accomplir seuls.

Développer les capacités de parties prenantes

Notre travail avec les parties prenantes concerne les enfants, les jeunes, les parents, les aidants et les dirigeants dans les différentes institutions des sociétés. Nous visons à renforcer leurs capacités à développer leur autonomie, leur résilience et leur autonomisation. Ce travail peut prendre différentes formes telles que le développement des connaissances, des compétences et des pratiques. Nous soutenons les capacités individuelles et collectives de ces acteurs à revendiquer leurs droits, à exercer les compétences nécessaires pour réussir dans la vie, à influencer les décisions qui les concernent, et à résister aux chocs et aux crises.

Nous travaillons également avec les responsables dans les institutions gouvernementales pour renforcer leur capacité à protéger et à réaliser les droits de l'enfant ; promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion ; et améliorer la qualité et la portée des services pour les personnes les plus vulnérables et les plus exclues.

Le renforcement des capacités exige de l'humilité pour comprendre et s'attaquer à nos propres limites et apprendre des autres.

Influencer les détenteurs de pouvoir

Pour réaliser les droits des enfants et l'égalité des filles, nous devons assurer des changements significatifs dans les attitudes,

les comportements et les pratiques des détenteurs de pouvoir tels que les leaders locaux, les leaders religieux, les donateurs et ceux qui décident des politiques et font des lois. Nous devons aider à changer la façon dont ils contrôlent les ressources et changer les systèmes qu'ils façonnent.

Pour ce faire, nous influençons et mettons au défi les détenteurs de pouvoir et les décideurs de manière stratégique et systématique aux niveaux local, national, régional et mondial. Notre objectif est d'assurer un changement positif dans les lois, les politiques et les budgets et dans la façon dont ils sont mis en œuvre. Nous travaillons pour faciliter des mécanismes sûrs qui permettent aux enfants et aux jeunes de participer de manière significative aux processus de plaidoyer et de responsabilisation.

Notre travail d'influence est basé sur notre but et nos valeurs, sur une analyse solide et continue de la situation et des politiques, sur la recherche et les preuves de nos programmes et d'autres sources, et sur les perspectives des enfants et des jeunes avec lesquels nous travaillons. Le travail est réactif et adaptatif aux changements et aux opportunités émergentes. Il utilise toute la gamme des techniques, du plaidoyer discret à la campagne publique et aux communications stratégiques. Il est fondé sur des positions claires, des principes et des objectifs de changement.

Fournir un soutien direct dans les situations d'urgence et les contextes fragiles

En période de crise majeure, lorsque les structures sociales, les réseaux de soutien et les services s'effondrent, les communautés et les États peuvent ne pas être en mesure de protéger et de prendre soin des enfants. Dans les contextes où le gouvernement est incapable ou refuse de protéger et de prendre soin des enfants, en particulier dans des contextes humanitaires ou fragiles, Plan International fournira un soutien à travers des services et une protection là où nous pouvons ajouter de la valeur - soit par des partenariats ou directement. Dans de tels contextes, notre travail sera toujours éclairé par une analyse approfondie et en collaboration avec les mécanismes de coordination existants là où ils existent.

Dans les contextes de crise ou de conflit prolongés, nous visons à réaliser des changements durables et à faire en sorte que les garants de droit principaux puissent s'acquitter de leurs obligations de respecter, protéger et réaliser les droits de l'homme.

Dans ces circonstances extraordinaires, les normes sociales et les déséquilibres de pouvoir fluctuent souvent et sont donc plus susceptibles de changer. Cela peut offrir de bonnes opportunités de changement transformationnel dans les normes sexospécifiques, les relations de pouvoir ou les politiques. Nous utiliserons notre analyse pour identifier et saisir de telles opportunités.



STRATÉGIES ORGANISATIONNELLES POUR SOUTENIR NOTRE APPROCHE DE PROGRAMME ET D'INFLUENCE

Ces stratégies définissent ce que nous devons améliorer *au sein* de Plan International afin d'atteindre notre but et nos objectifs. Elles concernent la façon dont nous améliorons continuellement, la façon dont nous exécutons notre programme et notre travail d'influence. Elles sont essentielles à notre succès.

Renforcer l'analyse contextuelle pour s'attaquer aux causes profondes

Ce type d'analyse n'est pas un processus unique. Il devrait être dynamique, continu et nous aider à réagir aux circonstances changeantes. Il aborde autant le contexte externe que notre histoire interne, nos forces et nos faiblesses.

Générer et apprendre à partir des preuves

Nous analysons, apprenons, utilisons et prenons des décisions basées sur des preuves solides collectées à travers le suivi, l'évaluation et la recherche. Dans les contextes humanitaires et de développement, nous :

- générons des données crédibles, robustes, ventilées par âge et par sexe, à la fois quantitatives et qualitatives, et utilisons ces données de manière éthique et responsable
- entreprenons des recherches originales pour combler des lacunes de connaissances particulières
- tirons parti des connaissances et de l'expérience particulières acquises grâce au suivi et à l'évaluation, pour effectuer des changements, intensifier le succès et améliorer continuellement
- assurons un apprentissage régulier et réfléchi et le partage des connaissances pour stimuler l'innovation et les programmes adaptatifs et de l'influence
- utilisons stratégiquement les données collectées à partir du parrainage pour éclairer notre programme et notre travail d'influence.

EN RÉSUMÉ: ORGANISATIONAL STRATEGIES

1. Renforcer l'analyse contextuelle pour s'attaquer aux causes profondes
2. Générer et apprendre à partir des preuves
3. Mobiliser et tirer parti des ressources
4. Développer les capacités internes et transformer les façons de travailler
5. Utiliser les médias et le numérique comme catalyseurs essentiels du changement

Mobiliser et tirer parti des ressources

Nous mobilisons et tirons parti des ressources de manière éthique pour les travaux qui soutiennent notre stratégie mondiale. Notre travail avec les donateurs aide à influencer les décisions qu'ils prennent sur où et comment soutenir le développement. Il fait un usage optimal des opportunités et des synergies avec le programme de développement mondial. Le soutien de nos parrains nous permet de prendre des engagements à long terme envers les enfants et les communautés pour lesquels nous travaillons. En plus de redynamiser le parrainage d'enfants, qui constitue l'épine dorsale de nos finances mondiales, nous maintenons une croissance saine et responsable des subventions. Nous développons également des « troisièmes » produits de collecte de fonds flexibles et évolutifs, en nous concentrant par exemple davantage sur la philanthropie et les entreprises.

Nous cherchons à optimiser les opportunités pour financer notre programme et travail d'influence. Cela implique de travailler en réseau efficace dans le but d'utiliser au mieux nos propres ressources. Nous recherchons des partenariats stratégiques pour atteindre des objectifs communs, où chaque partenaire (public, privé ou ONG) apporte des ressources complémentaires, des compétences et de l'expertise à la table.

Développer les capacités internes et transformer les façons de travailler

Nous développons notre capacité interne à faire en sorte que notre personnel et ceux qui nous sont associés adoptent des méthodes de travail qui reflètent nos engagements de programme et d'influence et les valeurs organisationnelles.

Nos valeurs organisationnelles

- Nous travaillons bien ensemble
- Nous visons un impact durable
- Nous sommes transparents et redevable
- Nous sommes inclusifs et habilitants

Les différentes façons dont nous améliorons notre propre efficacité sont par le fait de :

- se concentrer sur ce qui est le plus important
- briser les silos et renforcer la confiance interne
- travailler en réseau
- promouvoir la pratique réflexive et apprendre de nos erreurs
- réduire la bureaucratie
- promouvoir le dialogue
- être rentable et axé sur les résultats.

Transformer nos méthodes de travail signifie que nous devons faire de l'égalité de genre et de l'inclusion une réalité interne et combler les lacunes linguistiques et culturelles qui pourraient nous séparer. Nous intégrons à notre programme et à nos initiatives des mesures visant à renforcer les capacités de notre personnel et de nos collaborateurs, en nous appuyant sur les connaissances et l'expérience qu'ils apportent à notre travail et à notre organisation.

Utiliser les médias et le numérique comme catalyseurs essentiels du changement

La transformation numérique est un moteur essentiel du changement dans le monde entier. Nous utiliserons de plus en plus les médias pour influencer le changement et utiliser les « TIC pour le développement ». Nous développerons une culture numérique pour devenir une organisation efficace et centrée sur l'utilisateur, et utiliserons les opportunités numériques pour collecter et analyser les données afin d'aider notre propre prise de décision et d'améliorer la transparence de la reddition de comptes aux parties prenantes.

ANNEXE : BREF APERÇU DE NOTRE APPROCHE MONDIALE AU PROGRAMME ET À L'INFLUENCE

ENGAGEMENTS

- Genre-transformateur
- Basés sur les droits (y compris la participation)
- Transparent et responsable
- Travailler avec d'autres acteurs, organisations et institutions
- Travailler dans tous les contextes
- Travailler à tous les niveaux

STRATÉGIES P&I

- 1 Promouvoir des attitudes, des comportements et des pratiques positifs
- 2 Renforcer et mobiliser la société civile
- 3 Développer les capacités des parties prenantes
- 4 Influencer les détenteurs de pouvoir
- 5 Fournir un soutien direct en cas d'urgence et de fragilité

STRATÉGIES ORGANISATIONNELLES :

- 1 Renforcer l'analyse contextuelle pour s'attaquer aux causes profondes
- 2 Générer et apprendre des preuves pour produire un impact
- 3 Mobiliser et tirer parti des ressources
- 4 Développer les capacités internes et transformer les façons de travailler
- 5 Utiliser les médias et le numérique comme catalyseurs essentiels du changement

**GROUPE
D'IMPACT :**
**ENFANTS ET
FILLES EN
PARTICULIER,
0 - 24**

DIMENSIONS DU CHANGEMENT :

1. Normes, attitudes, comportements
2. Atouts sociaux et économiques et filets de sécurité
3. Cadres politiques et budgets

NOTES EN FIN D'OUVRAGE

1. Plan International (2015) *Getting it right for all girls and all boys* (October 2015)
2. Conformément à la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant (CDE), les enfants de la plupart des pays sont juridiquement définis comme des êtres humains de moins de 18 ans.
3. L'ONU, pour la cohérence statistique entre les régions, définit les «jeunes» comme les personnes âgées de 15 à 24 ans. Plan utilise indifféremment les termes «jeunes» et «jeunes gens».
4. [Les Principes des droits](#) de l'homme sont l'universalité, l'inaliénabilité, l'interdépendance et l'interrelation, la participation et l'inclusion, la redevabilité et l'état de droit. [Les principes de la CDE](#) sont : la non-discrimination, le droit à la vie, la survie et le développement, le respect des opinions de l'enfant, l'intérêt supérieur de l'enfant. [Les principes de la CEDAW](#) sont : égalité, non-discrimination et obligation de l'État.
5. Nous reconnaissons que de nombreuses personnes s'identifient comme étant des hommes ou des femmes. Nous reconnaissons également que le genre n'est pas binaire et inclut un continuum de possibilités. Pour faciliter la lecture de cette politique, nous nous référons aux femmes, aux hommes, aux filles et aux garçons tout au long du document. Cela ne diminue en rien notre engagement et notre travail avec les personnes ayant d'autres identités de genre.
6. Par exemple, l'autonomisation politique des filles ; l'absence de violence contre les filles et l'intégrité physique des filles ; le choix sexuel et reproductif des filles ; éducation sexo-transformatrice ; l'égalité des chances pour un travail décent et équitablement rémunéré, etc..
7. Perspectives intersectionnelles : reconnaître et décompacter la nature interconnectée des catégorisations sociales telles que la race, la classe et le genre telles qu'elles s'appliquent à un individu ou à un groupe donné, considérées comme créant des systèmes de discrimination ou de désavantage interdépendants et se chevauchant
8. Plan International s'assure qu'il adhère à sa [Politique de protection de l'enfant et Normes de mise en œuvre de la protection de l'enfant](#)
9. Plan International dispose de directives pour travailler avec d'autres – '[Bâtir de meilleurs partenariats](#)'
10. Les principes humanitaires sont l'humanité, la neutralité, l'impartialité et l'indépendance. Les normes humanitaires fondamentales peuvent être trouvées ici : <https://corehumanitarianstandard.org/the-standard>

À propos de Plan International

Plan International s'efforce de promouvoir les droits des enfants et l'égalité des filles partout dans le monde. Nous reconnaissons le pouvoir et le potentiel de chaque enfant. La pauvreté, la violence, l'exclusion et la discrimination entravent cependant ceux-ci. Et les filles sont les plus touchées. Plan International travaille aux côtés des enfants, des jeunes, des militants et des partenaires pour lutter contre les causes profondes de la discrimination à laquelle sont confrontés les filles et les enfants vulnérables. Nous soutenons les droits des enfants, de leur naissance jusqu'à l'âge adulte, et leur permettons de se préparer aux crises et à l'adversité et d'y faire face. Nous suscitons des changements dans la pratique et en politique, tant aux niveaux mondial et national que local en mettant à profit notre assise, notre expérience et nos connaissances. Depuis plus de 75 ans, l'organisation forge des partenariats solides en faveur des enfants ; elle est aujourd'hui présente dans plus de 70 pays.



Plan International Headquarters
Dukes Court, Block A, Duke Street, Woking, Surrey GU21 5BH
United Kingdom
Tel: (+44)1483 755 155
To learn more about our actions for children, visit
www.plan-international.org