



RESPECTER NOTRE ENGAGEMENT

PROGRAMMES ET ACTIVITÉS D'INFLUENCE EN FAVEUR
DE L'ÉGALITÉ DU GENRE PENDANT LA COVID-19

TABLE DES MATIÈRES

PAGE

3 NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE

4 NOTRE OBJECTIF

5 INTRODUCTION

6 NOTRE APPROCHE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DU GENRE

7 OBJECTIFS DE CETTE NOTE D'INFORMATION

7 STRUCTURE

8 PUBLIC VISÉ

8 ORIGINALITÉ DE NOTRE ATG

9 BONNES PRATIQUES SAILLANTES

10 HAUT POTENTIEL – ÉLÉMENTS CLÉS DE NOTRE ATG

11 NORMES DE GENRE

11 CAPACITÉ D'AGIR

12 CONDITION ET POSITION

12 TRAVAIL AVEC LES GARÇONS ET LES HOMMES

13 DIVERSITÉ ET INCLUSION

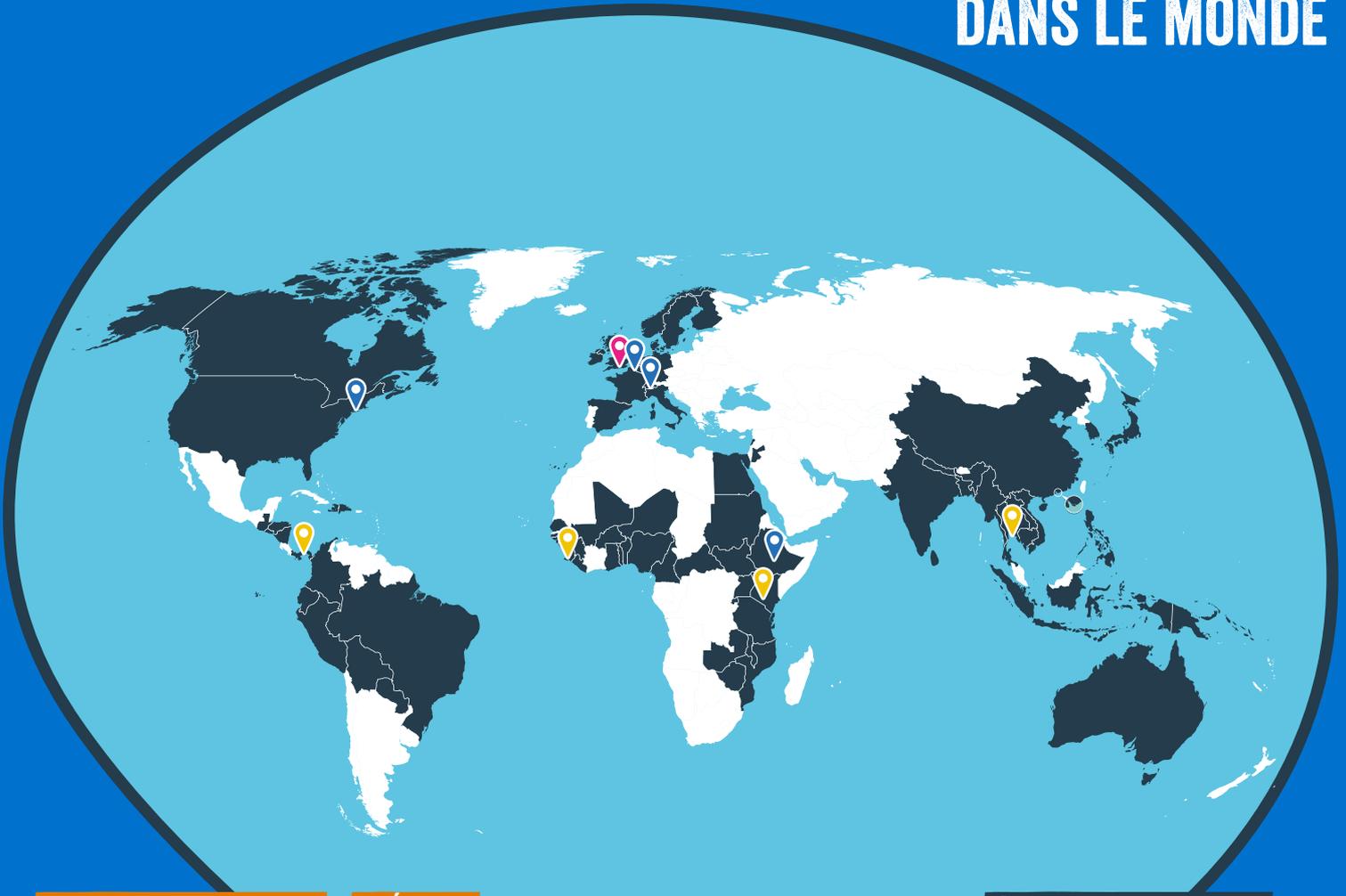
13 ENVIRONNEMENT FAVORABLE

14 CONCLUSIONS

ÉTUDES DE CAS

NOTRE PRÉSENCE

DANS LE MONDE



AFRIQUE ET MOYEN-ORIENT

Bénin
Burkina Faso
Cameroun
République centrafricaine
Égypte
Éthiopie
Équateur
Ghana
Guinée
Guinée-Bissau
Kenya
Jordanie
Liban
Liberia
Malawi
Mali
Mozambique
Niger
Nigéria
Rwanda
Sénégal
Sierra Leone
Soudan du Sud
Somalie
Soudan
Tanzanie
Togo
Ouganda
Zambie
Zimbabwe

AMÉRIQUES

Bolivie
Brésil
Canada
Colombie
République dominicaine
Équateur
Salvador
Guatemala
Haïti
Honduras
Nicaragua
Panama
Paraguay
Pérou
États-Unis

ASIE

Bangladesh
Cambodge
Chine
Hong Kong, Région
administrative spéciale de Chine
Inde
Indonésie
Japon
Corée
Laos
Myanmar
Népal

Pakistan
Philippines
Sri Lanka
Thaïlande
Timor-Oriental
Vietnam

EUROPE

Belgique
Danemark
Finlande
France
Allemagne
Irlande
Italie
Pays-Bas
Norvège
Espagne
Suède
Suisse
Royaume-Uni

OCÉANIE

Australie
Papouasie-Nouvelle-
Guinée
Îles Salomon

BUREAUX DE PLAIDOYER

Addis-Abeba
Bruxelles
Genève
New York

BUREAUX RÉGIONAUX

Bangkok
Dakar
Nairobi
Panama (ville)

GLOBAL HUB

NOTRE OBJECTIF

Nous aspirons à un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité pour les filles, et nous incitons les personnes qui œuvrent avec nous et nos partenaires à :

- Donner aux enfants, aux jeunes et aux communautés les moyens de réaliser des changements essentiels afin de s'attaquer aux causes profondes de la discrimination à l'égard des filles, de l'exclusion et de la vulnérabilité.
- Stimuler les changements de pratiques et de politiques au niveau local, national et mondial, en tirant parti de notre influence, de notre expérience et de nos connaissances des réalités auxquelles sont confrontées les enfants.
- Travailler avec les enfants et les communautés pour les aider à se préparer et à répondre aux crises, et à surmonter l'adversité.
- Faciliter le bon développement en toute sécurité des enfants vers l'âge adulte.

INTRODUCTION

La pandémie de COVID-19 a débuté il n'y a que quelques mois et elle a déjà perturbé les sociétés du monde entier et a soulevé des défis sur la façon dont nous interagissons et fonctionnons au quotidien. En exacerbant les effets des inégalités de genre et d'exclusion sociale qui existaient déjà, cette pandémie risque de stopper, voire d'inverser, les progrès accomplis en faveur de l'égalité de genre, de l'inclusion et des droits des filles.

Par le biais de sa stratégie mondiale, **100 millions de raisons**, Plan International s'est engagé à adopter une approche transformative en matière de genre dans l'ensemble de ses programmes et de ses activités d'influence, afin de contribuer durablement à l'égalité de genre et à l'inclusion. Grâce à cette approche, l'organisation vise à s'attaquer aux causes profondes des inégalités de genre et de l'exclusion et à remodeler des relations de genre et de pouvoir inégales entre tous les enfants, les jeunes et les adultes, quel que soit leur genre.

Ainsi, bien qu'il soit essentiel que notre organisation gère efficacement notre réponse humanitaire à court terme face à cette pandémie, et en tire des enseignements, le personnel réfléchit en même temps aux impacts sociaux et politiques à moyen et long terme de la COVID-19 et développe des interventions flexibles et adaptées au contexte pour y remédier. Il s'agit notamment de faire preuve de créativité pour trouver des moyens de poursuivre les relations avec différents acteurs, partenaires et organisations (publics et privés), à chaque étape de la mise en œuvre d'une approche en faveur de l'égalité filles-garçons. Le personnel saisit également la possibilité qu'offre la pandémie pour faire avancer son travail stratégique, consistant par exemple à modifier les normes de genre, renforcer la capacité d'action individuelle et collective, protéger les groupes particulièrement

Cette publication a été élaborée par l'Équipe globale genre et de l'inclusion de Plan International, avec le soutien du Groupe genre et inclusion.

Ce groupe est la communauté de pratique mondiale de Plan International sur l'égalité de genre, l'intersectionnalité et les droits des filles.



L'APPROCHE TRANSFORMATRICE EN MATIÈRE DE GENRE (ATG) DE PLAN INTERNATIONAL

Avec ses partenaires, Plan International prend des mesures pour que 100 millions de filles apprennent, dirigent, décident et s'épanouissent. Nous nous sommes engagés à mettre en œuvre une approche transformatrice en matière de genre (ATG) dans nos programmes et activités d'influence. Cette approche vise à éliminer les obstacles qui empêchent les filles de réaliser leur plein potentiel et d'exercer leurs droits. Elle vise également à briser les barrières qui empêchent les hommes et les garçons d'adopter l'égalité de genre, d'exercer leurs droits et d'être des champions du changement. Notre approche en faveur de l'égalité filles-garçons comprend six éléments clés qui, ensemble, nous aideront à réaliser l'égalité de genre :

- 1** Comprendre comment les normes de genre exercent une influence sur les enfants tout au long de leur vie et traiter les problèmes qui en découlent, de leur naissance et à l'âge adulte.
- 2** Œuvrer à renforcer la capacité d'agir des filles et des jeunes femmes par rapport aux décisions qui les concernent, et consolider leurs connaissances, leur confiance, leurs compétences, leur accès aux ressources et leur contrôle sur celles-ci.
- 3** Travailler avec les garçons, les jeunes hommes et les hommes et les aider à adopter une masculinité positive et à promouvoir l'égalité de genre, tout en s'assurant que cela leur apporte des résultats significatifs.
- 4** Envisager les filles, les garçons, les jeunes femmes et les jeunes hommes dans toute leur diversité au moment de l'identification de leurs besoins et de leurs intérêts et de la réponse apportée à ceux-ci.
- 5** Améliorer les conditions (besoins quotidiens) et la position sociale (valeur ou statut) des filles et des jeunes femmes.
- 6** Promouvoir un environnement favorable dans lequel toutes les parties prenantes collaborent pour soutenir les enfants et les jeunes dans leur parcours vers l'égalité de genre.



OBJECTIFS DE CETTE NOTE D'INFORMATION

Cette note d'information fournit un aperçu concis de l'approche transformatrice en matière de genre de Plan International, en soulignant ses caractéristiques uniques et pourquoi il est important de les prendre en compte, au moment où nous faisons face à la pandémie de COVID-19 et nous y adaptons. Les gouvernements, les universitaires et les institutions de développement ont largement ignoré le recoupement entre genre, âge, inclusion et pandémie. En conséquence, les jeunes (en particulier ceux issus de groupes vulnérables et exclus tels que les minorités ethniques, les LGBTIQ¹, les personnes vivant avec un handicap) courent le risque d'être ignorés par des interventions visant les personnes « plus âgées », et les adolescentes (en particulier celles âgées de 10 à 18 ans) risquent d'être exclues des initiatives destinées aux « femmes ». En tant qu'organisation engagée dans la réalisation des droits des enfants et de l'égalité pour les filles, Plan International reconnaît que l'impact sexospécifique de la pandémie risque de faire dérailler, voire même de faire reculer, les progrès réalisés au cours de la dernière décennie en matière d'égalité de genre et de droits des filles, si la réponse qui y est apportée n'utilise pas systématiquement une approche transformatrice en matière de genre.

En outre, et plus important encore, cette note d'information présente également des exemples de bonnes pratiques qui montrent comment notre approche en faveur de l'égalité filles-garçons est mise en œuvre par les bureaux de pays (CO), au sein de Plan International, en pleine pandémie et face aux changements qu'elle entraîne. Par conséquent, le présent document se veut être, d'une part une ressource interne visant à orienter les processus d'adaptation des programmes et à intégrer les cadres connexes et les directives mondiales, et d'autre part une ressource externe pour les organisations homologues sur la façon d'intégrer une approche transformatrice en matière de genre à la réponse face à la COVID-19.

Élaboré en collaboration directe avec des collègues de CO, il est conçu comme une déclaration collective sur la façon dont nous pouvons et devons tenir compte d'une approche transformatrice en matière de genre au moment de mettre en œuvre de notre travail face à la COVID-19. Cette note entend donc également mettre en avant et célébrer l'incroyable travail d'adaptation et d'innovation déjà en cours sur le terrain, ainsi que l'engagement du personnel envers l'approche transformatrice de Plan International.

STRUCTURE

Cette note d'information s'articule autour des six éléments de l'approche transformatrice en matière de genre que Plan International utilise dans ses programmes et activités d'influence. Les exemples de la note sont ceux qui peuvent être évalués (à l'aide de notre Outil de notation genre transformateur²) comme ayant un potentiel élevé par rapport à chacun des six éléments³:

¹ Lesbiennes, homosexuels, bisexuels, transgenres, intersexués et autres identités de genre.

² L'outil de notation genre transformateur de Plan International est un outil qui permet de déterminer dans quelle mesure notre programme et notre travail d'influence contribuent à un changement transformateur des rapports de genre et de l'inclusion. Il donne une indication de la façon dont un projet est transformateur des rapports de genre et inclusif, tout en intégrant une analyse de la potentialité à contribuer au changement, avec quatre niveaux allant d'un potentiel nul à un potentiel élevé.

³ Pour faciliter et exposer une vision claire de la manière et des moyens de mettre en œuvre une approche en faveur de l'égalité filles-garçons, Plan International a identifié six éléments clés qui sont interconnectés et se renforcent mutuellement.

1. Normes de genre;
2. Capacité d'agir;
3. Condition et position;
4. Travail avec les garçons et les hommes;
5. Diversité;
6. Environnement favorable.

De plus amples détails sur les caractéristiques de chaque élément à haut niveau de potentiel sont disponibles à la page 8, dans la rubrique « Description de haut potentiel pour chaque élément de notre approche transformatrice en matière de genre ».

PUBLIC VISÉ

Cette note d'information a été élaborée par l'Équipe mondiale responsable du genre et de l'inclusion, en réponse directe au besoin exprimé par le personnel en quête d'inspiration et de soutien sur la manière de respecter l'engagement de notre organisation envers des programmes et des activités d'influence intégrant une approche transformative en cette période de crise. Ainsi, le principal public visé par ce document est le personnel et les partenaires de mise en œuvre de Plan International travaillant sur les programmes et les activités d'influence. Un public secondaire est constitué de pairs au sein de diverses organisations non gouvernementales (ONG), des universitaires et d'autres parties prenantes.

ORIGINALITÉ DE NOTRE ATG

L'ATG de Plan International et ses six éléments clés s'appliquent à des contextes de développement et humanitaires⁴. Elle précise notre engagement en faveur de l'égalité de genre, de l'inclusion et des droits des filles, et elle nous tient également redevables en temps de crise.

L'une des caractéristiques de cette approche est qu'elle adopte une démarche intégrée du genre, de l'âge et de l'inclusion. Nous pouvons déjà observer le risque que la pandémie de COVID 19 intensifie les niveaux préexistants de discrimination et d'exclusion, si le recoupement entre genre, âge et inclusion n'est pas abordé dès le départ. Le bien-être des filles, des enfants et des jeunes les plus vulnérables est déjà touché, car ceux-ci ne sont pas en mesure d'accéder aux services essentiels lorsque les écoles sont fermées, qu'il s'agisse des repas scolaires, des possibilités d'éducation permanente ou de protection sociale. Si la santé des enfants semble être moins affectée par la COVID-19, le monde dans lequel ils grandissent est fortement marqué par cette épidémie. Les retombées économiques de cette crise auront un impact majeur sur les filles et les femmes des communautés les plus démunies, avec une forte augmentation de la charge de travail domestique non rémunéré et, en raison de la pauvreté et de la récession économique, des millions d'enfants seront contraints au mariage précoce ou à la prostitution, voire soumis à la traite humaine. La maltraitance et les complications de la grossesse chez les adolescentes viendront aggraver la crise sanitaire causée par le virus, en particulier dans les pays où les systèmes et les infrastructures de santé sont déjà fragiles.

⁴ Nos six éléments contribuent à améliorer la qualité et la durabilité de nos programmes et de notre travail d'influence ; ils accélèrent le changement et s'attaquent aux causes profondes des inégalités de genre. Ils sont pertinents et applicables à notre travail dans sa globalité, tant notre travail de développement que notre travail humanitaire.

De plus, l'approche transformative en matière de genre est conçue pour s'attaquer aux causes profondes de l'inégalité de genre, de l'exclusion et de la discrimination. Elle aborde explicitement les relations de genre et de pouvoir inégales. Elle vise à améliorer la condition des filles et des femmes tout en encourageant leur position et leur valeur dans la société. Elle aide les filles et les femmes à faire des choix éclairés, à prendre des décisions en connaissance de cause et à agir en conséquence, sans crainte ni menace de punition. En outre, l'approche transformatrice en matière de genre plaide pour l'affectation de davantage de ressources nationales aux questions de genre – les voix des filles et leurs priorités étant prises en compte dans ces processus budgétaires - ainsi que pour des politiques qui protègent adéquatement les droits des filles et des femmes, s'attaquent aux obstacles auxquels elles sont confrontées et répondent à leurs besoins particuliers. La pandémie de COVID 19, par exemple, montre comment les normes de genre concernant le travail de soins accroissent le fardeau auquel les femmes sont confrontées lorsqu'elles travaillent à domicile tout en devant subvenir aux besoins de leurs enfants qui en temps normal sont à la garderie ou à l'école.

Plan International travaille en outre avec une approche à plusieurs niveaux tout au long de la vie d'une personne (en impliquant nos parties prenantes en tant qu'individus, au sein de la famille et dans les relations, en tant que communautés, institutions et sociétés), en encourageant des relations de pouvoir égales entre les différents niveaux. Cela comprend, par exemple, d'encourager un dialogue permanent des filles, des garçons, des femmes, des hommes et des personnes ayant d'autres identités de genre avec les décideurs.

Pour faire face aux défis complexes et aux violations des droits auxquels les enfants et les jeunes dans toute leur diversité sont confrontés en raison de la pandémie, il est également essentiel de créer des espaces de réflexion critique, de questionnement sur les normes de genre et de contestation de ces dernières. Par exemple, Plan International engage des dialogues sur la répartition inégale du travail de soins et sur la manière dont cette situation est aggravée par la crise. Comme le montre cette note d'information, les bureaux de pays de l'ensemble de l'organisation s'adaptent de manière créative à cet environnement changeant, tout en conservant une approche transformative en matière de genre dans le cadre de leur travail.

BONNES PRATIQUES SAILLANTES

Dans un esprit de célébration des succès et d'apprentissage, des études de cas (présentées par des collègues des CO de l'ensemble de l'organisation) ont été rassemblées pour illustrer chacun des 6 éléments de notre approche. Pour de plus amples informations sur chaque initiative, veuillez contacter le principal agent de liaison indiqué dans chaque étude de cas.

DESCRIPTION DE HAUT POTENTIEL POUR CHAQUE ÉLÉMENT DE NOTRE ATG

ÉLÉMENT 1. NORMES DE GENRE

Le projet influence les normes de genre discriminatoires et la manière dont celles-ci affectent différents groupes, en particulier les attentes dévolues aux différents genres concernant les capacités, les rôles, la prise de décision et la représentation, car celles-ci se rapportent à l'orientation thématique et à la société en général.

ÉLÉMENT 3. CONDITION ET POSITION

Le projet vise à améliorer l'égalité des conditions des enfants, des adolescents et des jeunes dans les familles et les communautés (bien-être, égalité de soins, soutien, ressources, possibilités) et la position (valeur égale ou statut social, respect et accès au pouvoir) des filles et/ou des jeunes femmes.

ÉLÉMENT 4. TRAVAIL AVEC LES GARÇONS ET LES HOMMES

Le projet travaille avec les garçons, les jeunes hommes et les hommes adultes, en leur apportant un soutien, pour accroître leur compréhension de l'égalité de genre et de l'évolution des dynamiques de pouvoir, pour encourager leur participation à la promotion de celles-ci, et pour explorer et développer une masculinité non violente, positive et diverse.

ÉLÉMENT 5. DIVERSITÉ

Le projet répond aux différents besoins des enfants, des adolescents et des jeunes dans toute leur diversité (genre, âge, handicap, origine ethnique et autres facteurs d'exclusion pertinents selon la portée et le contexte du projet).

ÉLÉMENT 2. CAPACITÉ D'AGIR

Le projet travaille avec des filles et/ou des jeunes femmes pour améliorer leur capacité d'action, notamment en renforçant leurs connaissances, leur confiance et leur conscience critique, leur capacité à s'exprimer sur des problématiques, à identifier les risques et à se protéger ; et pour mobiliser et influencer les autres en faveur de l'égalité de genre et de l'inclusion.

ÉLÉMENT 6. ENVIRONNEMENT FAVORABLE

Le projet renforce les structures et les systèmes sociétaux, ainsi que la société civile, afin de favoriser l'égalité de genre et l'inclusion. Il encourage en outre la réalisation d'efforts concertés en vue de l'égalité de genre au sein des 5 différents groupes de parties prenantes : individus, communautés, société civile, prestataires de services et décideurs.

ILLUSTRATED BY SONAKSHA

Éléments clés de notre ATG:

GENDER NORMS

Plan International Rwanda a conçu une initiative à l'échelle nationale pour répondre aux problèmes d'inégalité de genre pendant la pandémie de COVID-19. La stratégie a identifié des domaines thématiques spécifiques devant faire l'objet d'un travail continu sur les normes de genre, même en situation de confinement, comme la maltraitance des enfants, la santé et les droits sexuels et reproductifs et la parentalité. Depuis le début de la pandémie, un accent spécifique est mis sur les moyens de lutter efficacement contre des normes de genre discriminatoires. Conformément à l'approche transformatrice en matière de genre de Plan International, le bureau répond aux attentes dévolues aux différents genres en matière de capacités, de rôles, de prise de décision et de représentation. Pour ce faire, Plan International Rwanda a formulé des messages ciblés intégrés aux documents de communication et de programmation portant sur les normes, barrières et/ou facteurs clés liés au genre, dans le cadre d'une orientation thématique spécifique.

La sensibilisation générale se fait en diffusant des messages spécifiques pendant les bulletins d'information nationaux aux heures de grande écoute. En outre, Plan International Rwanda travaille avec des stations de radio et est en contact avec des célébrités nationales pour adapter des dialogues avec des familles et des communautés sur des sujets spécifiques tels que la lutte contre la « culture du silence » (Umuco waceceka) qui entoure la violence basée sur le genre dans le contexte national. Il a également été essentiel de mobiliser les médias, les représentants politiques et les décideurs favorables à un changement dans les normes. Par exemple, Plan International Rwanda travaille avec le ministère de la Santé afin de mobiliser des musiciens célèbres pour composer des chansons populaires sur le thème de la lutte contre les normes de genre en période de COVID-19. En outre, d'autres sujets inclus dans les interventions sont liés aux stéréotypes sexistes et ont ciblé l'augmentation de la charge supportée par les filles et les femmes dans les tâches ménagères, le travail de soins non rémunéré et les effets des masculinités toxiques.



Plan International fait progresser les droits des enfants au Rwanda depuis 2007.

Tout au long de notre travail humanitaire et de développement, nous avons créé un changement à long terme dans la vie des enfants les plus vulnérables, en particulier les filles.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Vicky Ntabaye
ntabaye.vicky@plan-international.org

Éléments clés de notre ATG:

CAPACITÉ D'AGIR

Pour renforcer la capacité d'action des jeunes, en particulier des jeunes filles, Plan International Pérou a coordonné avec efficacité la mise en place d'un groupe de jeunes dédié afin d'orienter sa réponse d'urgence face à la COVID-19. Cette initiative s'inscrit dans le cadre d'une stratégie organisationnelle plus générale sur la mobilisation des jeunes qui vise à promouvoir le leadership et l'action collective des jeunes eux-mêmes, en mettant notamment l'accent sur le rôle des jeunes femmes et des filles dans la construction de mouvements sociaux. Cette initiative repose sur les résultats d'une analyse approfondie des risques et sur des processus de renforcement des capacités qui faisaient partie des projets mis en œuvre avant la flambée de COVID-19.

Ce groupe de jeunes est actuellement composé de huit militants (âgés de 11 à 22 ans, quatre hommes et quatre femmes) qui ont déjà travaillé avec Plan International Pérou et des organisations de jeunes partenaires. L'initiative a également pris en compte la diversité et l'inclusion au moment de sélectionner ses membres. Le groupe a joué un rôle clé en fournissant en permanence des retours d'informations sur les interventions d'urgence.

Il a bénéficié d'une aide pour le développement d'actions de plaidoyer politique spécifiques et ciblées en vue d'influencer différents acteurs du pays. L'initiative travaille avec des jeunes femmes pour les aider à agir et à influencer le changement sur des problématiques thématiques, l'égalité de genre et l'inclusion dans un contexte de situation d'urgence. En outre, l'initiative vise à développer la confiance en soi des membres du groupe de jeunes pour les inciter à participer à des plateformes d'influence (par exemple, au sein du groupe de travail national HCR/OIM sur les réfugiés et les migrants, dans des clusters de groupes d'intervention humanitaire, dans des espaces de dialogue avec les autorités sectorielles, etc.).

De cette manière, Plan International Pérou amplifie les voix des jeunes femmes pour communiquer efficacement les effets de la crise sur leur vie, de leur propre point de vue, à différents publics tels que les autorités locales, les décideurs et la société péruvienne dans son ensemble. Le groupe de jeunes a formulé des communiqués, organisé des événements numériques et conçu des supports pour toucher un public plus large, ainsi que pour renforcer leurs compétences à mobiliser et influencer les autres.



Plan International est présent au Pérou depuis 1994 avec pour objectif d'avoir un impact positif sur la vie des enfants et des jeunes les plus vulnérables.

Nous aidons les enfants à apprendre, à diriger, à décider et à s'épanouir en vue de réduire la pauvreté, l'inégalité de genre et l'exclusion.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Ada Mejía
ada.mejia@plan-international.org

Éléments clés de notre ATG:

CONDITION ET POSITION

Dans le cadre d'un projet de santé et droits reproductifs sexuels intitulé « Enfocáte », Plan International Bolivie améliore l'égalité des conditions des enfants dans les familles et les communautés, ainsi que la position des filles, en mettant l'accent sur le statut social, le respect et l'accès au pouvoir. Pour lutter contre la propagation de la COVID-19, le gouvernement bolivien a institué un confinement total. Ces mesures, couplées à des normes de genre néfastes, ont contribué à l'intensification de la violence domestique et basée sur le genre, et les cas de violences sur des filles et des jeunes femmes ont considérablement augmenté. Par conséquent, le projet a opéré un tournant en changeant de priorité et a ouvert des espaces numériques pour aider les filles et les femmes victimes de violences au sein de leur foyer. De plus, avec le soutien d'une organisation partenaire féministe locale (Casa de la Mujer), Plan International Bolivie a élaboré un plan d'urgence pour garantir la fourniture d'une aide juridique, d'un soutien psychosocial et de services personnalisés, un programme de réponse immédiate étant disponible en permanence.

Les services en ligne qui ont été activés pendant le confinement comprennent un outil numérique pour dispenser des informations juridiques et un soutien émotionnel, ainsi que pour créer des moyens de signaler et de prévenir les actes de violence. De plus, cet outil virtuel promeut la santé et les droits reproductifs sexuels, aborde les mythes sur la sexualité et fournit des informations en cas de grossesse non désirée, sur l'avortement sans risque et la contraception. Cet outil virtuel est également relié à une plateforme de prise de rendez-vous pour obtenir gratuitement des conseils spécifiques auprès d'avocats et de psychologues. Le partenaire local propose également un refuge aux survivantes de violences basées sur le genre et à leur famille. Parallèlement à cette initiative, Plan International Bolivie a lancé une campagne nationale (#CuarentenaSinViolencia) pour combler des lacunes et des inégalités spécifiques et sensibiliser sur les taux alarmants de violence basée sur le genre dans le pays.



Plan International est présent en Bolivie depuis 1978 pour promouvoir les droits des enfants et l'égalité des filles. Notre travail vise à aider les enfants et les jeunes à vivre à l'abri de la pauvreté, de la violence et de l'injustice. Pour y parvenir, nous travaillons avec différents partenaires ainsi qu'avec des enfants, des jeunes et leurs communautés.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Miguel Becerra
miguel.becerra@plan-international.org

Éléments clés de notre ATG:

TRAVAIL AVEC LES GARÇONS ET LES HOMMES

Plan International Colombie considère la crise actuelle comme une opportunité d'innovation et repousse les limites pour réaliser un changement transformationnel. L'organisation a récemment lancé une initiative intitulée « Les masculinités transformatrices en période de COVID19 ». Cette initiative vise à prévenir la violence basée sur le genre par la création d'espaces de réflexion sur les déséquilibres de pouvoir et les rôles dévolus aux différents genres qui ont contribué à l'augmentation de ce type de violence pendant la pandémie.

Dans le cadre de cette initiative, Plan International Colombie a conçu et mis en œuvre des actions clés pour inciter la participation active des garçons et des hommes et travailler avec eux lors de la réponse d'urgence. Ces actions clés comprennent, par exemple, l'élaboration de supports de communication internes et externes destinés à des hommes de tous âges, en particulier des adolescents et des jeunes hommes. Les supports élaborés reposent sur des approches pédagogiques efficaces qui abordent les relations de pouvoir dès le départ. Les sujets abordés comprennent les soins personnels, la gestion émotionnelle, la résolution pacifique des conflits, la parentalité et les rôles dévolus aux différents genres. Plan International Colombie a produit un test en ligne pour mobiliser les garçons et les jeunes hommes sur les problèmes liés à la masculinité toxique et aux rôles traditionnels dévolus aux différents genres pendant la pandémie de COVID-19 et a également développé une liste de contrôle interactive pour identifier les « masculinités transformatrices » en action.

Depuis le début de la pandémie, tous ces supports ont été diffusés sur les réseaux sociaux et également utilisés sur d'autres plateformes en ligne, y compris des dialogues en ligne ciblés en Colombie. Ces actions ont permis de renforcer l'engagement des garçons et des hommes en faveur de l'égalité de genre et de l'inclusion pendant la crise et au-delà.

En outre, Plan International Colombie, en coordination avec les Nations Unies et d'autres organisations partenaires, a créé un groupe de référence national sur les masculinités, afin de déterminer la faisabilité de la mise en place d'une ligne d'assistance téléphonique pour les hommes qui ont été ou risquent de devenir des agresseurs de femmes. Il est prévu que cette ligne d'assistance offre des conseils et une écoute, une réponse aux crises et des orientations vers les services disponibles pour les hommes.



Plan International est présent en Colombie depuis 1962 pour soutenir les enfants les plus vulnérables du pays.

Nous œuvrons pour un changement social positif et un avenir où les enfants pourront grandir dans des communautés justes et dépourvues de violence, où les filles sont valorisées sur un même pied d'égalité.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Marcela Henao
mhenao@plan.org.co

Éléments clés de notre ATG:

DIVERSITÉ

Plan International Honduras a efficacement répondu aux besoins des enfants et des jeunes dans toute leur diversité grâce au soutien durable apportée à une initiative appelée « GOJoven Honduras » et à son réseau de jeunes sur la santé et les droits reproductifs et sexuels, même en période de COVID-19. Ce réseau soutient le renforcement des capacités, le plaidoyer collectif et s'efforce de garantir les droits reproductifs et sexuels pour tous les jeunes au Honduras. Le réseau regroupe 18 jeunes militants (9 femmes et 9 hommes) tous bénévoles et issus de 4 départements du pays, représentant 3 régions différentes. En outre, le réseau représente un groupe diversifié de jeunes, car 15 de ses membres s'identifient comme des personnes ayant une orientation sexuelle, une identité et une expression de genre et des caractéristiques sexuelles diverses. Le réseau comprend également des membres autochtones et de descendance africaine.

Alors que les mesures de confinement continuent de s'intensifier au Honduras afin de contenir la propagation de la COVID-19, Plan Honduras a aidé le réseau à adapter plusieurs de ses activités aux méthodologies virtuelles. L'organisation a travaillé avec le réseau de jeunes pour coordonner des webinaires sur mesure visant à répondre aux différents besoins en fonction du genre, de l'âge et d'autres facteurs d'exclusion multiples. Par exemple, un webinaire de la série était axé sur les « droits reproductifs et sexuels des Noirs au Honduras ». Il était dirigé et organisé par une femme garifuna qui a abordé les particularités culturelles de ce groupe ethnique, en commençant, entre autres, par l'utilisation d'un langage approprié pour établir des relations fondées sur le respect, les difficultés d'accès aux services de santé sexuelle et reproductive, l'éducation sexuelle, l'hypersexualisation des corps noirs et le racisme structurel.

La série de webinaires actuellement en train d'être organisée se révèle très efficace dans les forums en ligne et la participation et l'engagement sont très élevés.

Les plans d'adaptation des activités comprennent également un travail spécifique avec les jeunes sur la prise en compte des droits reproductifs et sexuels et du handicap, ainsi que du statut d'immigration, grâce à la coordination d'ateliers en ligne. Plan Honduras, en partenariat avec des organisations locales, oriente également le développement et l'adaptation d'activités maintenues en temps de confinement, grâce à une initiative de recherche exhaustive sur la violence basée sur le genre, y compris la violence motivée par la perception de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre.



Plan International soutient les communautés et les enfants du Honduras depuis 1973.

Tout notre travail se concentre sur le genre, l'inclusion, la participation et la citoyenneté. Nous sommes présents à Lempira, Copán, Santa Bárbara, Choluteca, La Paz, Intibucá et San Pedro Sula.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Romina Serna
romina.serna@plan-international.org

Éléments clés de notre ATG:

ENABLING ENVIRONMENT

Au Brésil, la pandémie de COVID-19 a surtout eu un impact sur les groupes vulnérables, menaçant les droits des enfants, en particulier ceux des communautés afro-brésiliennes, des minorités sexuelles et des communautés privées de leurs droits.

Conformément à l'approche transformative en matière de genre de Plan International, Plan International Brésil s'efforce de renforcer les structures, les systèmes sociétaux et la société civile, en encourageant des efforts concertés pour l'égalité de genre et l'inclusion. Pour travailler sur la visibilité, la prévention et le signalement des cas de violence domestique en temps de confinement, une campagne a été lancée (#QuarentenaSimViolenciaNao) pour accroître la visibilité des vulnérabilités spécifiques aux groupes, générer une prise de conscience et susciter une réflexion collective ainsi que des discussions sur les forums en ligne.

Plan International Brésil a utilisé des plateformes telles qu'Instagram et Twitter pour mobiliser les parties prenantes de différents secteurs et niveaux (y compris la société civile, les prestataires de services, les réseaux de militants, les décideurs politiques, les membres des communautés et le milieu universitaire), en vue de renforcer un mouvement en faveur de l'égalité de genre et un soutien, même pendant la pandémie, en exploitant le pouvoir de la technologie et des réseaux sociaux.

Au total, 35 organisations travaillent actuellement avec Plan International Brésil à cette fin et la coordination entre les différents secteurs et acteurs est gérée de manière adéquate. En outre, des supports de communication spécifiques ont été élaborés pour influencer également ceux qui n'ont pas accès à Internet. Au total, 132 villes du pays ont été sensibilisées et les messages diffusés à ces endroits exigeaient l'amélioration des infrastructures, le renforcement des capacités des prestataires de services, le contrôle participatif et un soutien au suivi, ainsi que des efforts pour améliorer les politiques actuelles et une allocation budgétaire pour faire face à la pandémie. Plan International Brésil soutient un environnement favorable à l'égalité de genre et renforce un mouvement social en temps de crise.



Plan International œuvre au Brésil depuis 1997 pour promouvoir les droits des enfants et l'égalité de genre.

Nous sommes présents dans les États de Maranhão, Piauí, Bahia et São Paulo, avec pour but de créer des communautés exemptes de violence où les filles et les garçons ont des chances égales.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:
Viviana Santiago da Silva
viviana.santiago@plan-international.org

CONCLUSIONS

Plan International s'est engagé à poursuivre son travail stratégique afin de contribuer à l'égalité de genre et à l'inclusion. La pandémie de COVID-19 n'a pas mis un terme au travail visant à réduire les inégalités filles-garçons. Les bureaux de pays (CO), en partenariat étroit avec des acteurs locaux, ont continué à s'attaquer aux causes profondes de l'inégalité de genre et de l'exclusion et ont persévéré dans leurs efforts pour aider à remodeler des relations de genre et de pouvoir inégales entre tous les enfants, les jeunes et les adultes, quel que soit leur genre. Comme le souligne cette note d'information, Plan International développe et adapte ses interventions pour faire face à cette pandémie, en réfléchissant à ses impacts sociaux et politiques à moyen et long terme. Partout dans le monde, notre organisation œuvre à changer les normes de genre nuisibles, à renforcer une capacité d'action individuelle et collective, à répondre aux besoins spécifiques des enfants, à consolider les services adaptés aux femmes et aux jeunes, et à travailler avec les garçons et les hommes en faveur de l'égalité de genre.

L'approche transformative en matière de genre de Plan International peut soutenir et orienter la riposte à la COVID-19, en fournissant un cadre tenant compte des formes pluridimensionnelles et croisées des inégalités, de la discrimination et de la marginalisation qui font courir un plus grand risque à certains groupes de personnes. En tant qu'organisation, nous sommes conscients de cette complexité et nous élaborons des stratégies spécifiques pour atténuer et traiter les causes profondes des inégalités. **Nous continuerons à œuvrer pour un monde juste qui fasse progresser les droits des enfants et l'égalité pour les filles, et à motiver nos collaborateurs et nos partenaires à nous rejoindre sur le chemin vers la réduction des inégalités de genre. La COVID-19 ne nous arrêtera pas !**





À propos de Plan International

Plan International s'efforce de promouvoir les droits des enfants et l'égalité des filles partout dans le monde. Nous reconnaissons le pouvoir et le potentiel de chaque enfant qui sont entravés par la pauvreté, la violence, l'exclusion et la discrimination. Et les filles sont les plus touchées. En tant qu'organisation humanitaire et de développement indépendante, nous travaillons aux côtés d'enfants, de jeunes, d'adhérents à notre cause et de partenaires pour nous attaquer aux causes profondes des difficultés auxquelles les filles et tous les enfants vulnérables sont confrontés. Nous soutenons les droits des enfants, de leur naissance à l'âge adulte, et leur donnons les moyens de se préparer aux crises et à l'adversité et d'y faire face. Nous utilisons notre rayonnement, notre expérience et nos connaissances pour susciter des changements dans les pratiques et les politiques aux niveaux local, national et international. Depuis plus de 80 ans, nous forgeons des partenariats solides en faveur des enfants ; nous sommes aujourd'hui présents dans plus de 75 pays.

Plan International

Global Hub

Dukes Court, Duke Street, Woking,
Surrey GU21 5BH, United Kingdom

Tel: +44 (0) 1483 755155

Fax: +44 (0) 1483 756505

E-mail: info@plan-international.org

plan-international.org

Published in 2020. Text © Plan International.

 facebook.com/planinternational

 twitter.com/planglobal

 instagram.com/planinternational

 linkedin.com/company/plan-international

 youtube.com/user/planinternationaltv