

# Antiracisme et équité

**Vision :** Notre vision est celle d'une organisation dans laquelle toutes les personnes dans toute leur diversité, y compris leur identité raciale et ethnique, se sentent en sécurité, respectées, incluses et valorisées.

Le racisme est une violation des droits humains et n'a pas de place dans notre organisation. Plan International s'est fixé pour mission d'éradiquer le racisme structurel, les iniquités, l'oppression systémique et toutes les autres formes de discrimination dans notre travail. Nous savons que nous avons encore beaucoup de chemin à faire pour y parvenir, mais nous sommes déterminés à promouvoir la justice raciale de manière significative au sein de Plan International et dans l'ensemble de notre secteur. Nous ne nous arrêterons pas avant que les gens, dans toute leur diversité, ne se sentent en sécurité, respectés, inclus et valorisés dans leur engagement avec nous et avec les autres.

## Principes

1. **Nous nous engageons à créer une culture anti-raciste et anti-discriminatoire.** Nous avons une tolérance zéro envers l'inaction à l'égard des rapports de racisme et de toute forme de comportement discriminatoire.
2. **Nous sommes engagés, visibles, et actifs dans la réalisation du changement, à la fois en tant qu'individus (en particulier en tant que leaders) et au sein de Plan International.** Nous reconnaissons que cela nécessite que nous réfléchissions à nos pensées, à nos comportements et à nos attitudes *et* que nous défendions la diversité et l'inclusion en prenant conscience de notre **pouvoir, notre privilège et nos préjugés**.
3. **Nous devons généraliser l'antiracisme et la justice raciale** dans les relations, les domaines de travail, les interventions, la transformation et les procédures et processus opérationnels de l'organisation.
4. **Nous devons comprendre et accepter ce que l'intersectionnalité signifie et adopter une approche intersectionnelle** dans notre réponse au racisme et à la discrimination. Nous nous efforcerons de réaliser un changement positif au sein de l'organisation pour que les personnes, dans toute leur diversité, se sentent en sécurité, respectées, incluses et valorisées dans leur engagement avec nous et avec les autres.
5. **Nous devons collaborer** à l'échelle du réseau de Plan International, en nous engageant en faveur d'un plan d'action garantissant que nos relations, nos interventions, nos approches et nos pratiques soient fondées sur notre détermination à éliminer le racisme structurel, les iniquités, l'oppression systémique et toutes les autres formes de discrimination dans notre travail.
6. **Nous devons redistribuer le pouvoir en réformant** notre gouvernance, notre leadership, notre partenariat, nos ressources humaines, nos communications, et nos structures de mobilisation des ressources, des processus et des stratégies.
7. **Nous devons accorder du temps et créer un espace et des systèmes** encourageant des discussions ouvertes sur le racisme, la discrimination et les injustices. Nous nous écouterons les uns les autres, partagerons nos expériences et apprendrons les uns des autres. Nous tenterons de désapprendre et de nous pencher sur ce qui ne sert pas notre mission sur le plan interpersonnel, institutionnel et au sein du secteur.
8. **Nous devons être redevables vis-à-vis de notre personnel** en partageant de façon transparente, honnête et périodique les progrès que nous avons faits pour respecter nos engagements contre le racisme et les leçons que nous avons apprises en œuvrant pour un changement organisationnel et culturel durable.
9. **Nous devons être transparents et honnêtes dans nos communications sur nos positions**, nos initiatives, nos progrès et nos apprentissages en matière d'antiracisme, de discrimination et de justice. Nous ferons entendre notre voix et nous nous efforcerons de susciter des changements positifs dans le secteur.