

Antirracismo y equidad

Visión: Nuestra visión es la de una organización en la que todas las personas, en toda su diversidad, incluidas su identidad racial y étnica, se sientan seguras, respetadas, incluidas y valoradas.

El racismo es una violación de los derechos humanos y no tiene cabida en nuestra organización. Plan International está comprometida con la erradicación del racismo estructural, las desigualdades, la opresión sistémica y todas las demás formas de discriminación en nuestro trabajo. Sabemos que tenemos un largo camino por delante para conseguir eso, pero estamos dedicados a promover de forma significativa la justicia racial dentro de Plan International y en todo nuestro ámbito. No nos detendremos hasta que las personas en toda su diversidad, se sientan seguras, respetadas, incluidas y valoradas en su interacción con nosotros y con los demás.

Principios

1. **Estamos comprometidos con crear una cultura antirracista y antidiscriminatoria.** Tenemos tolerancia cero ante las denuncias de racismo y cualquier forma de comportamiento discriminatorio.
2. **Estamos comprometidos, somos visibles y activos para hacer que el cambio se produzca, tanto como personas (en particular como líderes) y como parte de Plan International.** Reconocemos que esto requiere una autorreflexión sobre nuestros pensamientos, comportamientos y actitudes, y la defensa de la diversidad y la inclusión gracias a comprender nuestro **poder, privilegio y sesgo**.
3. **Debemos transversalizar la lucha contra el racismo y la justicia racial** en las relaciones, los flujos de trabajo, las intervenciones, los procesos de transformación y los procedimientos operativos de la organización.
4. **Debemos entender y adoptar lo que significa la interseccionalidad y adoptar un enfoque interseccional** para abordar el racismo y la discriminación. Trabajaremos para impulsar un cambio positivo dentro de la organización que garantice que las personas, en toda su diversidad, se sientan seguras, respetadas, incluidas y valoradas en su interacción con nosotros.
5. **Debemos trabajar en colaboración** en toda la red de Plan International, comprometiéndonos con un plan de acción que garantice que nuestras relaciones, intervenciones, enfoques y prácticas se basen en nuestro compromiso de erradicar el racismo estructural, las desigualdades, la opresión sistémica y todas las demás formas de discriminación en nuestro trabajo.
6. **Debemos redistribuir el poder reformando** nuestras estructuras, procesos y estrategias de gobierno, liderazgo, asociaciones, recursos humanos, comunicaciones y movilización de recursos.
7. **Debemos crear un espacio, un tiempo y unos sistemas** que fomenten el debate abierto sobre el racismo, la discriminación y las injusticias. Nos escucharemos unos a otros, compartiremos nuestras experiencias y aprenderemos unos de otros. Intentaremos desaprender y abordar lo que no es útil para nuestra misión a nivel interpersonal, institucional y dentro del sector.
8. **Debemos rendir cuentas a nuestro personal** compartiendo de forma transparente, honesta y periódica los progresos que hemos realizado en el cumplimiento de nuestros compromisos contra el racismo y las lecciones que hemos aprendido trabajando para lograr un cambio organizativo y cultural sostenible.
9. **Debemos ser transparentes y honestos en nuestras comunicaciones sobre nuestra posición**, nuestros esfuerzos, avances y aprendizajes en materia de lucha contra el racismo, contra la discriminación y por la justicia. Nos haremos oír y nos esforzaremos por impulsar un cambio positivo en el sector.